



UNIVERSIDAD NACIONAL
“SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO”

FACULTAD DE ECONOMÍA Y CONTABILIDAD

**“LA ESTRATEGIA DE LA CURVA DE PHILLIPS Y SU
RELACIÓN CON EL EMPLEO SOSTENIBLE EN EL PERÚ;
PERÍODO
2000-2016”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ECONOMISTA**

AUTORES:

Bach. DOROTEO COCHACHIN JUNIOR ANTHONY

Bach. TICONA CHOQUE FELICITA MILAGROS

ASESOR: Mg. JUAN CASTRO SOTELO

HUARAZ - PERÚ

2018



**FORMATO DE AUTORIZACIÓN PARA PUBLICACIÓN DE TESIS Y TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN,
PARA OPTAR GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES EN EL
REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL - UNASAM**

Conforme al Reglamento del Repositorio Nacional de Trabajos de Investigación - RENATI.
Resolución del Consejo Directivo de SUNEDU N° 033-2016-SUNEDU/CD

1. Datos del Autor:

Apellidos y Nombres: TICONA CHOQUE FELICITA MILAGROS
Código de alumno: 091.1203.185 Teléfono: 979411284
Correo electrónico: felicita.ticona@hotmail.com DNI o Extranjería: 72873994

2. Modalidad de trabajo de investigación:

- Trabajo de investigación Trabajo académico
 Trabajo de suficiencia profesional Tesis

3. Título profesional o grado académico:

- Bachiller Título Segunda especialidad
 Licenciado Magister Doctor

4. Título del trabajo de investigación:

LA ESTRATEGIA DE LA CURVA DE PHILLIPS Y SU RELACION CON EL EMPLEO
SOSTENIBLE EN EL PERÚ, PERIODO 2000 - 2016

5. Facultad de: ECONOMÍA Y CONTABILIDAD

6. Escuela, Carrera o Programa: ECONOMÍA

7. Asesor:

Apellidos y Nombres: CASTRO SOTELO JUAN Teléfono: 943559748
Correo electrónico: pocho_1954@yahoo.com DNI o Extranjería: 31602879

A través de este medio autorizo a la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, publicar el trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, Repositorio Nacional Digital de Acceso Libre (ALICIA) y el Registro Nacional de Trabajos de Investigación (RENATI).

Asimismo, por la presente dejo constancia que los documentos entregados a la UNASAM, versión impresa y digital, son las versiones finales del trabajo sustentado y aprobado por el jurado y son de autoría del suscrito en estricto respeto de la legislación en materia de propiedad intelectual.

Firma: [Firma manuscrita]

D.N.I.: 72873994

FECHA: 11 / ENERO / 2019



**FORMATO DE AUTORIZACIÓN PARA PUBLICACIÓN DE TESIS Y TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN,
PARA OPTAR GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES EN EL
REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL - UNASAM**

Conforme al Reglamento del Repositorio Nacional de Trabajos de Investigación – RENATI.
Resolución del Consejo Directivo de SUNEDU N° 033-2016-SUNEDU/CD

1. Datos del Autor:

Apellidos y Nombres: DORADO COCHACHIN JUNIOR ANTHONY

Código de alumno: 05-13737 AE Teléfono: 944165637

Correo electrónico: J.B.-C@HOTMAIL.COM DNI o Extranjería: 44199790

2. Modalidad de trabajo de investigación:

- Trabajo de investigación
- Trabajo académico
- Trabajo de suficiencia profesional
- Tesis

3. Título profesional o grado académico:

- Bachiller
- Título
- Segunda especialidad
- Licenciado
- Magister
- Doctor

4. Título del trabajo de investigación:

LA ESTRATEGIA DE LA CURVA DE PHILLIPS Y SU RELACIÓN
CON EL EMPLEO SOSTENIBLE EN PERÚ PERIODO 2000-2016

5. Facultad de: ECONOMÍA Y CONTABILIDAD

6. Escuela, Carrera o Programa: ECONOMÍA

7. Asesor:

Apellidos y Nombres: CASTRO SOTELO JUAN Teléfono: 943 55 97 48

Correo electrónico: pocho.1954@yahoo.com DNI o Extranjería: 31602879

A través de este medio autorizo a la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, publicar el trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional Digital, Repositorio Nacional Digital de Acceso Libre (ALICIA) y el Registro Nacional de Trabajos de Investigación (RENATI).


Asimismo, por la presente dejo constancia que los documentos entregados a la UNASAM, versión impresa y digital, son las versiones finales del trabajo sustentado y aprobado por el jurado y son de autoría del suscrito en estricto respeto de la legislación en materia de propiedad intelectual.

Firma:

D.N.I.: 44199790

FECHA: 11 / ENERO / 2019

MIEMBROS DEL JURADO



Dr. RICHARD PASCO AMES
PRESIDENTE



Mg. JORGE CASTILLO PICÓN
SECRETARIO



Mg. VICTOR RUFINO FLORES VALVERDE
VOCAL

DEDICATORIA

Al creador de todas las cosas, por su fortaleza y protección. A mis padres, con infinita gratitud, por forjar en mí valores preciados, por su apoyo incondicional y permanente en la conquista de mis objetivos. A mi hermano quien motivó siendo un ejemplo de persona a través de sus logros. A mi esposo y a mi hijo quienes son el soporte de mi esfuerzo y perseverancia.

Felicita Milagros Ticona Choque

A mi Dios el creador del universo, dador de vida, y de toda bendición que el Hombre pueda gozar; por la inteligencia que me proporciono en su infinito amor. A mi familia hermosa que fueron y son mi soporte; A mi madre que con su esfuerzo y sudor logro darme la mejor herencia; mi profesión, a mi tía por su apoyo incondicional y su esfuerzo continuo para ayudarme en lo referido a mis estudios y a mi abuelo que con su presencia motivaba y se alegraba con mis logros.

Junior Anthony Doroteo Cochachin

AGRADECIMIENTO

Nuestro reconocimiento a todas las personas e instituciones que de una u otra manera han colaborado en la realización de la presente tesis, proporcionándonos información, opiniones y consejos oportunos.

Profundo agradecimiento a nuestros profesores y compañeros de estudio, quienes con generosidad, desinterés y humildad fueron forjando y construyendo el carácter personal y profesional que ahora disponemos, que con mucho recuerdo y orgullo lo llevaremos en la mente.

A nuestro asesor y los miembros del jurado calificador de la tesis, quienes evaluaron el trabajo realizado e hicieron posible la mejor presentación del mismo.

RESUMEN

En la presente investigación tiene como objetivo analizar la relación que existe entre la estrategia de la curva de Phillips con el empleo sostenible en el Perú, durante el período 2000 – 2016.

El tipo de estudio que se utilizó fue explicativa – correlacional, el diseño de investigación fue no experimental. La población estuvo constituida, de los Anuarios Estadísticos 2017 del INEI, y de la Memoria BCRP 2017, Banco Mundial.

Se llegó a la conclusión de que existe una relación directa y positiva entre la estrategia de la curva de Phillips y el empleo sostenible, en el corto plazo. También se demostró que en el largo plazo no existe ninguna relación.

Se recomienda a las autoridades de turno direccionar las políticas fiscales y monetarias para lograr un crecimiento y desarrollo sostenible del empleo en el Perú.

Palabras Claves: Curva de Phillips, empleo sostenible, inflación, políticas fiscales, políticas monetarias.

ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the relationship between the Phillips curve strategy and sustainable employment in Peru during the period 2000-2016.

The type of study that was used was explanatory - correlational, the research design was non-experimental. The population was constituted, of the 2017 Statistical Yearbooks of the INEI, and of the BCRP Annual Report 2017, World Bank.

It was concluded that there is a direct and positive relationship between the Phillips curve strategy and sustainable employment, in the short term. It was also shown that in the long term there is no relationship.

It is recommended that the current authorities direct fiscal and monetary policies to achieve sustainable growth and development of employment in Perú.

Key words: Phillips curve, sustainable employment, inflation, fiscal policies, monetary policies.

ÍNDICE

| | |
|--------------------|---|
| INTRODUCCIÓN | 9 |
|--------------------|---|

CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

| | |
|--|----|
| 1.1. Análisis y planteamiento del problema | 10 |
| 1.1.1. Antecedentes del problema | 10 |
| 1.1.2. Realidad problemática | 12 |
| 1.1.3. Formulación del problema | 14 |
| 1.2. Objetivos | 14 |
| 1.2.1. Objetivo General | 14 |
| 1.2.2. Objetivo Específico | 14 |
| 1.3. Justificación del estudio | 15 |

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

| | |
|----------------------------------|----|
| 2.1. Antecedentes Teóricos | 17 |
| 2.2. Bases teóricas | 29 |
| 2.3. Marco Conceptual | 66 |
| 2.4. Marco legal | 72 |

CAPÍTULO III: FORMULACIÓN DE LA HIPÓTESIS

| | |
|--|----|
| 3.1. Formulación de la Hipótesis | 74 |
| 3.1.1. Hipótesis General | 74 |
| 3.1.2. Hipótesis Específica | 74 |
| 3.2. Operacionalización de las variables | 74 |

CAPÍTULO IV: MARCO METODOLÓGICO

| | |
|--|----|
| 4.1. Metodología de la investigación | 75 |
| 4.1.1. Tipo de investigación | 75 |
| 4.2. Método de investigación | 75 |
| 4.3. Diseño de investigación | 75 |
| 4.4. Plan de recolección de datos | 76 |
| 4.5. Delimitación del estudio | 76 |
| 4.6. Plan de procesamiento y análisis de datos | 77 |
| 4.7. Plan de interpretación | 77 |

CAPÍTULO V: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS..... 80

CAPÍTULO VI: ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS94

| | |
|--------------------|-----|
| CONCLUSIONES | 100 |
|--------------------|-----|

| | |
|-----------------------|-----|
| RECOMENDACIONES | 101 |
|-----------------------|-----|

| | |
|-------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA..... | 103 |
|-------------------|-----|

| | |
|-------------|-----|
| ANEXOS..... | 107 |
|-------------|-----|

INTRODUCCIÓN

La presente tesis analiza el crecimiento de nuestra economía en los primeros años del siglo XXI, en dos variables claves para todo proceso de acumulación en el país: la inflación y el empleo sostenible.

Algunas políticas sobre empleo, se aplicaron en los tres gobiernos pero solo en los seis primeros meses, pues el desempleo en los tres gobiernos, se mantuvo en un promedio de 8.4%, manteniendo fija la inflación, mediante el ancla BCR fijado en 2%.

El actual gobierno, propone, para lograr la disminución del desempleo, y la inflación, es posible promover las PYMES, dándole facilidades tributarias, así como la reducción del 1% anual del IGV.

Los economistas teóricos, que se hallan en el Acuerdo Nacional, afirman que para que una economía mantenga un vigoroso crecimiento económico, primero se tiene que sanear su economía estabilizando y fortaleciendo su moneda, y luego recién impulsar el crecimiento económico, aspectos que serán evaluados en la investigación.

El proyecto de tesis se ha estructurado considerando las siguientes partes: En el Capítulo I se presenta el planteamiento del problema, en el Capítulo II el marco teórico y conceptual. El Capítulo III, la formulación de la hipótesis, y el Capítulo IV, el marco metodológico. En el Capítulo V y VI, la presentación, el análisis y discusión de resultados, terminando con las conclusiones y las recomendaciones.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.- Análisis y Planteamiento del Problema.

1.1.1 Antecedentes del Problema.

Las ciencias económicas están dando importancia a la creación de empleo de jóvenes sin mayor formación académica, iniciándose especialmente con jóvenes de 16 a 20 años de edad, para luego continuar con universitarios y de postgrado, en ese orden (Diario El Comercio, 16-01-2017).

Al igual que otras sociedades de América Latina, en el siglo pasado, y los primeros 16 años del actual siglo XXI, el Perú ha manejado el dilema inflación-desempleo, de manera irregular, y está sufriendo ya un alza en el proceso inflacionario, que estuvo anclado en un 2% anual, dando lugar también a iguales procesos de desempleo, y al déficit fiscal actual del 4% del PBI.

En la mayoría de los casos, que se observó inflación-desempleo, tuvo como origen el desmedido mayor gasto agregado, realizado por los respectivos Gobiernos de Turno, en sus modalidades de Populistas, Dictatoriales, De Facto y Democráticos, que dieron lugar a estos procesos inflacionarios y también hiper-inflacionarios en nuestro país, y que la mayor parte de los Programas de Estabilización

recomendados por el Fondo Monetario Internacional (FMI) aplicados a nuestra economía, habrían logrado disminuir la inflación, pero a un mayor desempleo sostenible, tanto regional como nacional.

Al respecto, para el Caso Peruano en la investigación se consideran básicamente tres ideas centrales:

- a) La primera es que la inflación en el Perú se desarrolló en el contexto de nacientes Economías Regionales (década de 1930) cuya característica básica, en ese Espacio - Tiempo, era de Regiones con una Estructura Productiva Dual, una Atrasada y otra Moderna, pero débilmente articuladas. La Teoría de Arthur Lewis estaba de boga en ese entonces.
- b) La segunda idea es que paralelamente a esta Estructura Dual, se tenía una gran concentración del Poder Económico y Político en Lima, que dieron lugar a Ciclos Políticos Presidenciales, y en la década del 70, bajo el gobierno militar, se implementa un Modelo de Capitalismo de Estado, que tenía como base la acumulación de capital estatal, y la creación de Empresas Públicas.
- c) La tercera idea, fue la creación en 1987, de los Gobiernos regionales. Posteriormente, en la década del 90, se implementa el Modelo Neoliberal, que requiere de Privatización y/o Concesión

de empresas públicas, y el inicio del tránsito hacia una economía de mercado.

- d) En 1992, nuestro país se enmarca en el paradigma del Desarrollo Sostenible, es decir, lograr la sostenibilidad en lo económico, lo social, lo ambiental y lo institucional.

1.1.2 Realidad Problemática

Según Sánchez (2000), la combinación del Modelo Neoliberal y de Desarrollo Sostenible, implementados en las Nacientes Economías Regionales, ha producido un mejor entendimiento de las consecuencias del Atraso y del Centralismo, del Poder Económico generador de Ciclos Políticos y una desigual distribución del ingreso, la Creación y posterior privatización de Empresas Públicas, del marco legal y pocos resultados del Paradigma de la Sostenibilidad, y considera que las bases teóricas de la curva de Phillips, proporcionan una mejor base para entender y revertir el proceso de Inflación-Desempleo Sostenible en el Perú.

Al analizar el crecimiento de nuestra economía en los últimos años del Siglo XX se observa que los Ciclos Políticos en el Perú, han pasado por diversas Modalidades de Acumulación. Algunas se aplicaron mediante Gobiernos de corte Dictatorial, De facto, De Transición Democrática y Democrática, todas ellas llevando a cabo Políticas de reducir inflación y aumentar el empleo, y paralelamente la aplicación

de Políticas de Asistencialismo hacia las generaciones actuales (y las futuras generaciones) de menor ingreso relativo.

A pesar de las estrategias planteadas, dichas políticas solo han contribuído a mantener en latencia el dilema inflación- desempleo en nuestro país, cuyo rebrote se viene produciendo a partir del año 2011. Para lograr la disminución del desempleo, los actuales economistas teóricos, que se hallan en el Acuerdo Nacional, afirman lo siguiente:

Para que una economía mantenga un vigoroso crecimiento económico, primero se tiene que sanear su economía estabilizando y fortaleciendo su moneda, y luego recién impulsar el crecimiento económico lo cual implica mayores niveles de empleo, se debe lograr mediante el fomento de la concertación tripartita entre Estado, trabajadores y empresas, para generar empleos de calidad.

Esto significa, que el empleo sostenible debe lograrse con una Visión de partidos políticos, es decir, de Largo Plazo, pues en el Corto Plazo, lograr el empleo sostenible debe acarrear más Inflación.

La evidencia empírica ocurrida en los últimos 15 años ha mostrado una economía peruana en crecimiento, una disminución de la Inflación pero a tasas de desempleo cada vez más altas. Los principales voceros políticos y económicos son de la idea que las alternativas a largo plazo de nuestra economía son: más inflación o más desempleo, y esto es lo

que se pretende poner en evidencia empírica utilizando para ello las prácticas en las estrategias de la curva de Phillips de los países latinoamericanos y de los países desarrollados al respecto. Es necesario por ello plantear la siguiente interrogante:

1.1.3 Formulación del Problema.

1.1.3.1. Problema General

¿Cómo incide una estrategia de la curva de Phillips con el empleo sostenible en el Perú?

1.1.3.2. Problemas Específicos

1. ¿Cuál es la incidencia de una estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, con el empleo sostenible en el Perú?
2. ¿Cuál es la incidencia de una estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, con el empleo sostenible en el Perú?

1.2.- Objetivos

1.2.1 Objetivo General

Analizar la incidencia de una estrategia de la curva de Phillips con el empleo sostenible en el Perú .

1.2.2 Objetivos Específicos

1. Identificar la incidencia de una estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, con el empleo sostenible en el Perú.

2. Determinar la incidencia de una estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, con el empleo sostenible en el Perú.

1.3.- Justificación del Estudio

La realización de la investigación se justifica por lo siguiente:

1.3.1 En lo económico:

El presente trabajo de investigación contribuirá con el sector Economía y Finanzas, para identificar si la curva de Phillips, permite, de forma eficiente y eficaz, mejorar la creación de empleo y disminución de la inflación, en una ruta de crecimiento y desarrollo.

1.3.2 En lo social:

Se justifica porque será una contribución científica para sensibilizar a los agentes participantes de la sociedad civil, siendo beneficiarios los jóvenes; asimismo dando lugar a mejorar los indicadores inflación-desempleo.

1.3.3 En lo académico:

El presente trabajo de investigación servirá como base para futuras investigaciones sobre la creación de empleo para jóvenes generaciones sin y con formación académica; además, mejorar las propuestas de inclusión social, que actualmente tienen en las aulas universitarias.

Así mismo, este aporte debe formar parte del conocimiento científico en inflación-desempleo, que pueden realizar los estudiantes de la UNASAM, para la Región de Ancash. Una de las principales razones para este estudio consiste en poner en evidencia empírica, para el Caso Peruano, la Tesis Monetarista de Corto y Largo Plazos, de la relación Empleo y la curva de Phillips, en un marco del paradigma Desarrollo Sostenible.

CAPÍTULO II

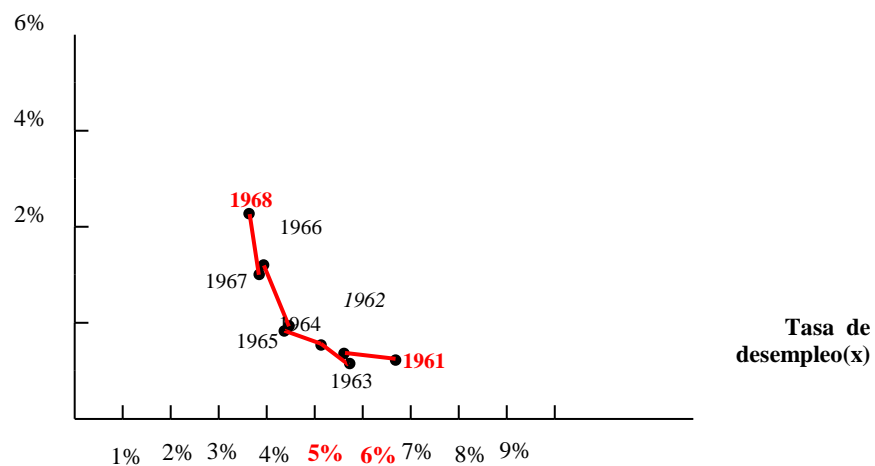
MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

2.1 Antecedentes Teóricos

2.1.1 Experiencia de los Estados Unidos de Norte América

Según Mankiw (2009), Friedman y Phelps, hicieron una arriesgada predicción en 1968, al plantear la idea que cualquiera sea la inflación para reducir el desempleo, este éxito solo será temporal. Por ello plantearon la hipótesis de la Tasa natural, que el desempleo regresa eventualmente a su tasa natural. Años después, los encargados de la política fiscal y monetaria crearon un “experimento natural” para probar esta hipótesis. El laboratorio fue la economía de los estados Unidos.

Figura 1: La curva de Phillips en los años 1961- 1968.



Fuente:Elaboración propia con datos del Dpto. del Trabajo de Estados Unidos. Dpto. de Comercio

La Figura 1, muestra los resultados de la inflación (medida por el deflactor del PBI) y desempleo que tanto Friedman y Phelps analizaron, para realizar sus predicciones en 1968. Los datos marcan una Curva de Phillips casi perfecta. Mientras la inflación aumentó durante esos años, el desempleo bajó, lo que parece confirmar el problema de los encargados de la política económica, la discusión entre la inflación y el desempleo, pues ya en 1958, Phillips había sugerido una relación negativa entre la inflación y el desempleo.

En 1960, Samuelson y Solow, mostraron la existencia de esta relación negativa. Y, la data de 1961-1968, confirmaba esta relación. Al final de los años 60, el gobierno de los estados Unidos continuó con políticas de expansión de la demanda agregada de bienes y servicios.

La expansión se realizó mediante diferentes políticas fiscales: Primero el gobierno aumentó el gasto por el conflicto bélico de Vietnam. Por otro lado la política monetaria también influyó, pues la reserva federal trato de mantener bajas las tasas de interés por medio de una política fiscal expansiva. La oferta de dinero (medida por M2), aumentó 13% en forma anual durante el período de 1970- 1972, comparado con el 7% anual de principios de los años 60.

Como resultado la inflación se mantuvo alta y tal como Friedman y Phelps habían predicho, el desempleo no se mantuvo bajo. La simple relación negativa entre las dos variables se deteriora alrededor de

1970, mientras la inflación permaneció alta, las expectativas de la gente acerca de la inflación dieron alcance a la realidad y **la tasa de desempleo se ubicó en un rango del 5% a 6%**, tasas que habían prevalecido a principios de los años 60. Para 1973, los encargados de la política económica, indicaron que la hipótesis de Friedman y Phelps, estaban en lo correcto, es decir, en el largo plazo no existe una disyuntiva entre la inflación y el desempleo.

2.1.2 Experiencias

2.1.2.1 Experiencias Internacionales

Mankiw, muestra su análisis entre la inflación y el desempleo, utilizando el instrumental de la Curva de Phillips, los años 1984 al 2005, período que se conoce como la era Greenspan, por Alan Greenspan que en el año 1987, sucedió a Volcker como presidente de la Reserva Federal de Estados Unidos. Este periodo inició con una perturbación favorable de la oferta.

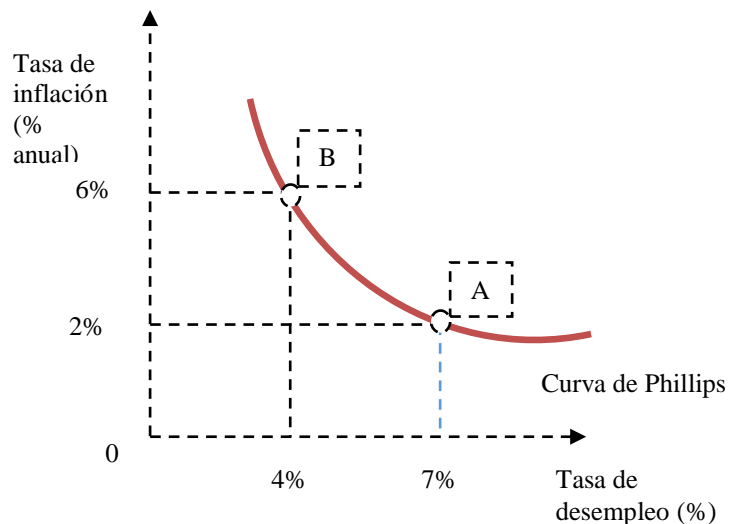
Señala Mankiw, que la inflación era del 5 a 6% por año, a finales de los años 60 y principios de los años 70; y se comparaba con la tasa de inflación del 1 a 2% por año, a principios de los años 60.

En 1986 los miembros de la OPEP empezaron a discutir por los niveles de producción y su acuerdo de mucho tiempo sobre restringir la oferta se rompió. Los precios del petróleo se redujeron

casi a la mitad. Esta perturbación de la oferta, provocó una reducción de la inflación y el desempleo entre 1984 y 1986.

A partir de entonces, la Fed ha tenido cuidado de no repetir los errores de política de la década de 1960, pero en el período 1989 y 1990, una excesiva demanda agregada ocasionó que el desempleo cayera por debajo de su tasa natural y aumentó la inflación.(2012, p. 803).

Figura 2: La curva de Phillips



Fuente: Elaboración propia, Robert Lucas “Las expectativas racionales”.

En la figura 2, la curva de Phillips ilustra la relación negativa entre la tasa de inflación y la tasa de desempleo. En el punto A, la inflación es baja y el desempleo alto. En el punto B la inflación es alta y el desempleo bajo.

Cuando el desempleo cayó y la inflación aumentó en este período, la Fed incrementó las tasas de interés y contrajo la demanda agregada,

medida que provocó una recesión breve en 1991 y 1992. El desempleo aumentó entonces por encima de lo que muchos estimaban era la tasa natural, y la inflación volvió a disminuir.

El resto de la década de 1990 fue un periodo de prosperidad económica. La inflación fue disminuyendo poco a poco hasta alcanzar niveles cercanos a cero hacia el final de la década. El desempleo también mostró tendencia a la baja, lo que llevó a varios observadores a creer que la tasa natural de desempleo había disminuido. Parte del mérito del buen desempeño económico fue de Alan Greenspan y sus colegas de la Fed, ya que sólo era posible reducir la inflación, si se cuenta con una política monetaria prudente, tener buena suerte, en la forma de perturbaciones favorables de la oferta, que también influye.

Sin embargo, en 2001 la economía nuevamente enfrentó problemas. El final de la burbuja del mercado de valores provocada por las acciones de empresas de Internet, los ataques terroristas del 11 de septiembre y los escándalos contables (los derivados financieros) de varias corporaciones deprimieron la demanda agregada. El desempleo aumentó cuando la economía enfrentó la primera recesión de esta década. No obstante, gracias a la combinación de una política monetaria y fiscal expansiva, la economía repuntó y a principios de 2005 el desempleo había alcanzado niveles cercanos a casi todas las estimaciones de la tasa natural.

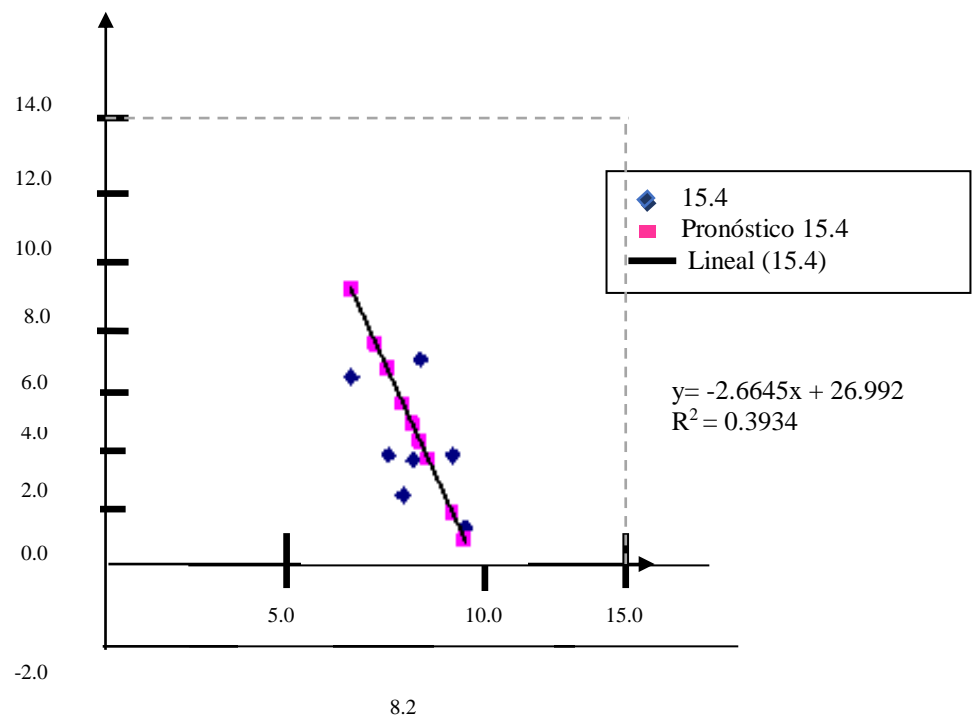
2.1.2.2 Experiencias Internacionales

Salazar, Eduardo, 2008, en su investigación realizada en el Banco Central de Reserva del Perú, para determinar la curva de Phillips y la tasa natural del desempleo en el Perú, utilizò una data de los años 1993- 2006, y hallò, aplicando con el método de mínimos cuadrados, y el programa Eviews 4, los siguientes coeficientes:

$$a = 25.355$$

$$\beta = - 4.792$$

Figura 3: Período Phillips 1994 – 2009



Fuente: Elaboración propia, Sánchez,S. (2010 pág. 104)

Que se interpreta que por cada punto que suba el desempleo, la inflación variará en $- 4.792$, es decir, que por cada 1% que se

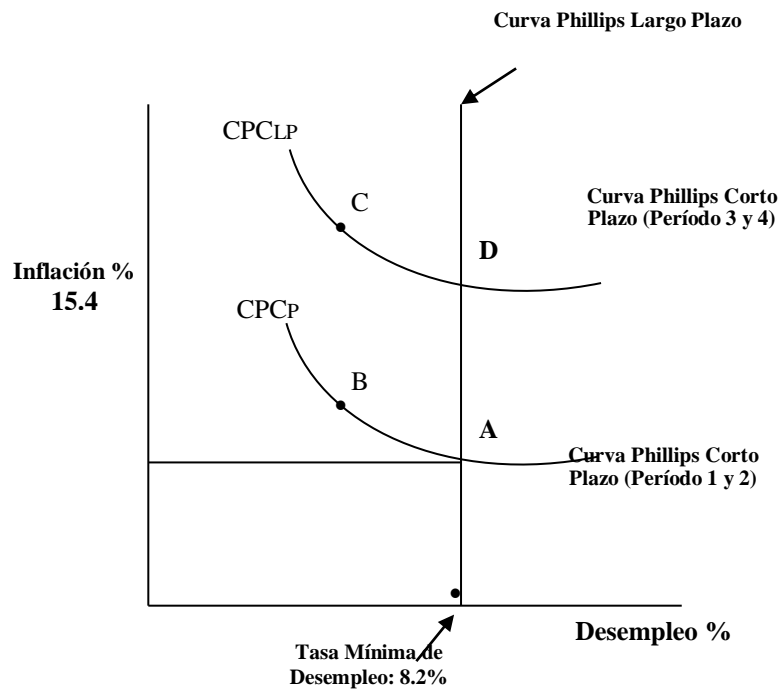
incremente la tasa de desempleo, la disminución de la inflación será de 3.177 %. Estimó la NAIRU en 5.291%, que significa que ésta es la tasa de desempleo que mantiene la tasa de inflación estable, sin variaciones.

Sánchez, S., en “La acumulación de capital en el Perú. Crecimiento y Desarrollo Sostenible”, evalúa a largo plazo, la determinación de la curva de Phillips, mediante “el análisis del Proceso de su Formación en el Periodo 1950- 2009”, recoge la existencia de una relación inversa entre la tasa de inflación y la tasa de desempleo, relación causal que ofrece a los políticos una elección sobre la posición más conveniente para la economía, es decir, entre más inflación y menos desempleo, ó entre menor inflación y mayor desempleo”.(2010, p. 104).

La determinación del concepto de Tasa Natural del Desempleo le permitió realizar los siguientes hallazgos estadísticos:

- a. Existe un nivel mínimo de desempleo natural que una economía puede mantener a largo plazo. Se ha determinado una Tasa Mínima Natural del Desempleo de 8.2%, a nivel del Caso Peruano.

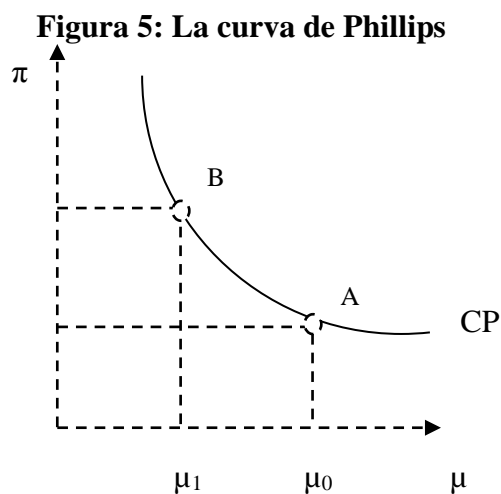
Figura 4: Curvas de Phillips de Corto y Largo plazo



Fuente: Elaboración propia, Sánchez,S.

- b. En la figura 4, determina la Curva de Phillips de Corto y Largo, plazos. Si la economía parte del punto A (período 1), y a continuación se inicia un proceso de crecimiento, el desempleo desciende por debajo de la tasa natural hasta situarse en B (período 2). En consecuencia aumenta la inflación por encima de la tasa tendencial.
- c. Si la economía se halla en el punto C (período 3) el político hace previsiones sobre la tasa de inflación, y se incorpora a una nueva curva de Phillips a corto plazo (CPCP'), y retorna a D (Período 4), a una mayor tasa natural pero a una tasa de inflación más baja. (Sánchez, 2010, pp. 104-105).

Jiménez, Félix realiza el análisis de la hipótesis a partir de la cual A.W. Phillips da inicio a su investigación. Parte de una observación simple de la interacción entre la oferta y la demanda de un bien; pero en este caso, refiriéndose al mercado laboral (2012, p. 399).



Fuente: Elaboración propia. Jimenez, Felix.

Según Phillips,

“Cuando la demanda de un bien o servicio es relativamente mas alta a la oferta del mismo, esperamos que el precio suba, siendo la tasa del alza del precio mas grande mientras mas grande es el exceso de demanda. A la inversa, cuando la demanda es relativamente mas baja que la oferta esperamos que el precio baje, siendo la tasa de la caída del precio mas grande mientras mas grande es la deficiencia de demanda. (1958, p. 283).

Para Jiménez no parece plausible que este principio debe operar como uno de los factores que determina la tasa de crecimiento de los salarios nominales, que son el precio de los servicios laborales.

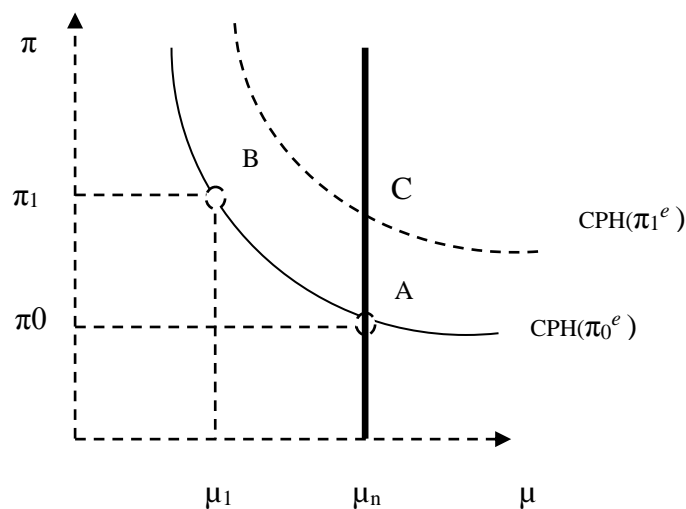
Si buscamos una expresión para la relación empírica estudiada por Phillips, podemos escribir la tasa de crecimiento de los salarios nominales como una función del desempleo:

$$\dot{W} = f(U_n - U).$$

Si la inflación salarial puede ser una buena medida de la variación del nivel de precios, podemos escribir entonces: $\pi = f(U_n - U)$.

Figura 6: La relación entre el desempleo y la inflación:

La curva de Phillips aumentada por expectativas.



Fuente: Elaboración propia, Jimenez, Félix.

La figura anterior ilustra la introducción de las expectativas inflacionarias de los trabajadores. En el punto C, tenemos que la inflación ha aumentado y la tasa de desempleo retorna a su nivel inicial. Dicha tasa es la *tasa natural de desempleo*. Una política expansionista de la producción (y de reducción del desempleo), disminuye la tasa de desempleo de $U_n - U_1$, y aumenta la inflación de π_0 a π_n , para una inflación esperada dada (π^*). (2012, pp. 401-402).

En resumen, la curva de Phillips se basa en contratos laborales efectuados con un nivel de precios esperado; por lo tanto, es una relación de corto plazo que representa el *trade off* entre la inflación de los salarios monetarios y el desempleo (CPH_{CP}). A largo plazo, este *trade off* desaparece porque la economía regresa a su producto potencial o producto de pleno empleo generando únicamente un nivel de desempleo natural. Esto se refleja en el gráfico B, donde la curva de Phillips de largo plazo (CPH_{LP}) presenta una forma vertical en U_n , ya que a largo plazo solo se puede elegir entre tasas de inflación opcionales dado el nivel de desempleo natural. (Jiménez, 2012, p. 402).

Figura 7: Curva de Phillips, oferta y demanda agregada

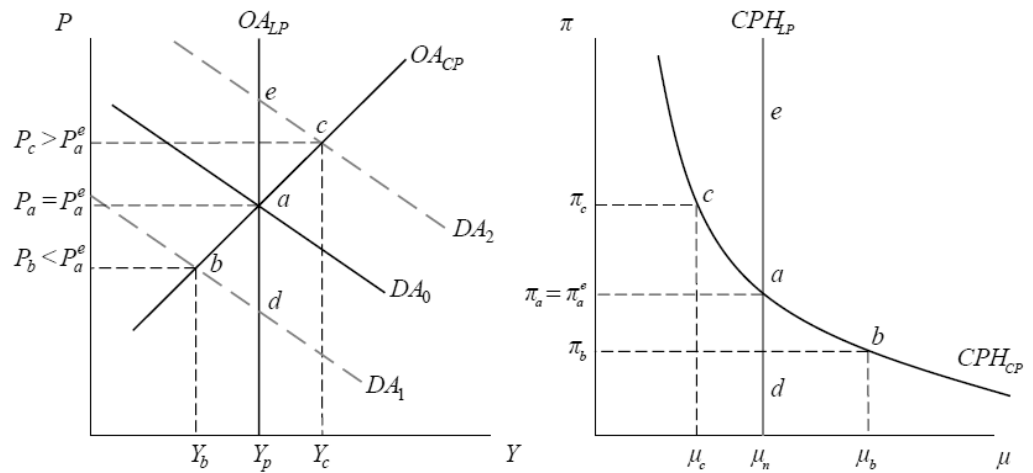


Gráfico A

Gráfico B

Fuente: Elaboración propia, Jiménez, 2012.

De la figura 7, en el gráfico A, el equilibrio inicial se da en el punto «a», donde el nivel de precios esperado es igual al nivel de precios efectivo, por lo que el mercado de trabajo estará equilibrado, el desempleo estará en su nivel natural y los equilibrios de corto y largo plazo coincidirán. Esto se puede ver desde otra perspectiva en el gráfico B con la curva de Phillips: cuando la inflación efectiva, que es la tasa de variación de los precios, sea igual a la inflación esperada, solo habrá desempleo natural en la economía (U_n), por lo que la curva de Phillips de largo plazo será igual, en el punto «a», a la de corto plazo. Los puntos «b» y «c» del gráfico A corresponden a las brechas contraccionista y expansionista, respectivamente, que se reflejan en el gráfico B como los puntos «b» y «c» situados en la curva de Phillips de corto plazo donde la inflación efectiva es distinta

de la inflación esperada. En «b», producto de la brecha contraccionista, tenemos que la inflación efectiva es menor que la esperada, ($\pi_b < \pi_a$) y la tasa de desempleo es mayor que la natural ($U_b > U_n$). En el punto «c», producto de la brecha expansionista, tenemos que la inflación efectiva es mayor que la esperada ($\pi_c > \pi_a$) y la tasa de desempleo es menor que la natural ($U_c < U_n$). Por último, los puntos «e» y «d» corresponden a los efectos de largo plazo consecuencia de las brechas expansionista y contraccionista, respectivamente, donde el desempleo ha regresado a su nivel natural, pero a costa de inflación (o deflación en el caso de una brecha contraccionista), ya que empresarios y trabajadores han negociado nuevos salarios, mayores o menores dependiendo del caso, restableciendo el equilibrio en el mercado de trabajo. (Jiménez, 2012, pp. 402-403).

2.2. Bases Teóricas

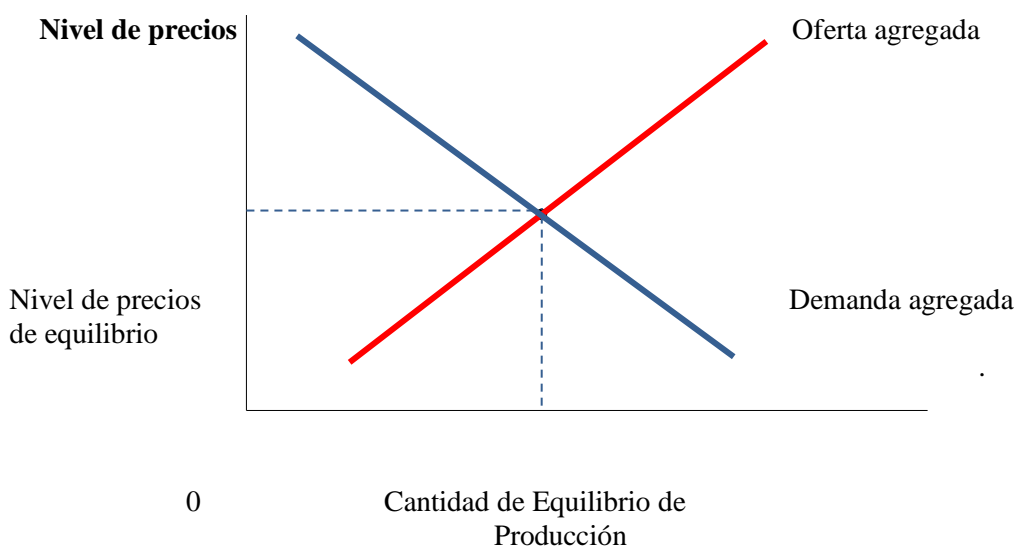
En el Acuerdo Nacional, se propugna dar impulso a la inversión pública y privada, para la generación de empleo digno. Pero, culminado ya los plazos de los objetivos de desarrollo del milenio planteados para el año 2015, la experiencia reciente de implementación de políticas durante la coyuntura demuestra que sí es posible lograr objetivos de estabilidad macroeconómica con metas de crecimiento económico, empleo y trabajo decente. Pero avanzar en esta dirección depende fundamentalmente de la decisión política de los actores del mundo del trabajo.

La OIT y sus constituyentes continúan sus esfuerzos para lograr plenamente los objetivos de justicia social que inspiraron su creación en 1919. En esta hora continental de creciente inserción global debemos asumir un dato que viene de la experiencia concreta: a nadie conviene un modelo de desarrollo que refuerce la desigualdad. Lo que debemos encontrar es el equilibrio entre el capital y el trabajo, el equilibrio entre finanzas y economía real, entre estado, mercado, sociedad e individuo.

2.3. Las Fluctuaciones Económicas de Corto y Largo Plazo

La actividad económica fluctúa normalmente cada año, debido a la fuerza de trabajo, las inversiones de capital y los avances tecnológicos, entre otros factores. Estos explican los crecimientos, las recesiones y las depresiones, y se requiere de un modelo de corto plazo que permita analizar estas fluctuaciones, siendo el modelo de la demanda agregada y oferta agregada el más utilizado.

Figura 8: Demanda agregada y oferta agregada.



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N. Principios de Microeconomía.

La Figura 8, muestra en el eje vertical, el nivel general de precios. En el eje horizontal, se halla la producción total de bienes de producción.

A- Modelo de la demanda y oferta agregada a corto plazo

El modelo de fluctuaciones de corto plazo se analiza según el comportamiento de dos variables: la producción económica de bienes y servicios (medida por el PBI real), y el nivel promedio de precios (IPC, deflactor del PBI). El Modelo de demanda agregada y oferta agregada es utilizado por la mayoría de economistas para explicar las fluctuaciones de corto plazo, en la actividad económica, alrededor de su tendencia al largo plazo.

La curva de demanda agregada muestra la cantidad de bienes y servicios que las familias, las empresas, el gobierno y los clientes extranjeros quieren comprar a determinado nivel de precios. En cambio,

la curva de oferta agregada, muestra la cantidad de bienes y servicios, que las empresas deciden producir, y vender a determinado precio.

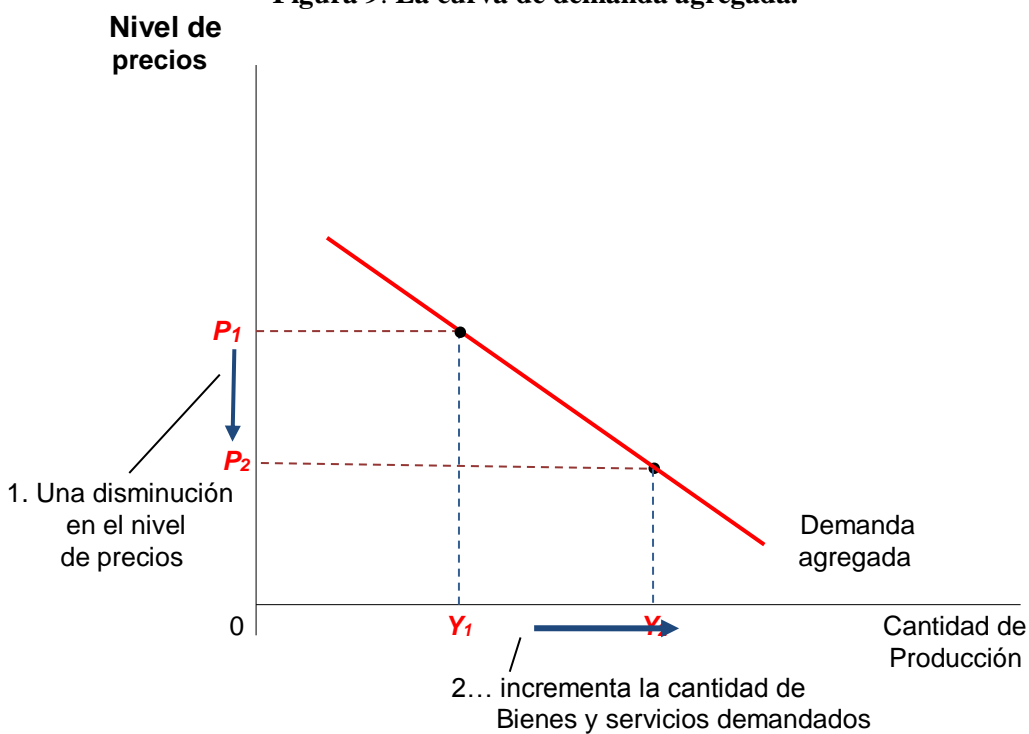
Esta curva tiene pendiente negativa, porque cuando varía el nivel de precios, la cantidad demandada de bienes y servicios se mueve en sentido contrario. Esto se explica pues el PBI de la economía (Y) es la suma del consumo (C) inversión (I), gastos del gobierno (G) y las exportaciones netas (X-M):

$$Y = C + I + G + (X-M)$$

Cada uno de estos componentes contribuye a la demanda agregada de bienes y servicios. Si se asume que el gasto del gobierno es fijo, los otros componentes (consumo, inversión y exportaciones netas) dependerán de las condiciones económicas, es decir, del nivel de precios.

Para entender la pendiente negativa de la curva de demanda agregada, debe evaluarse como el nivel de precios afecta a cada uno de estos componentes.

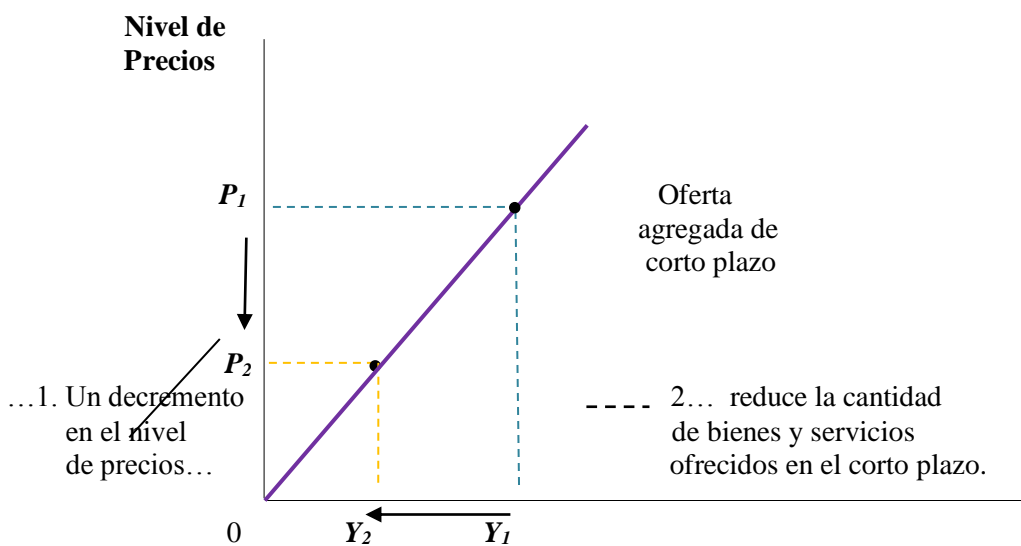
Figura 9: La curva de demanda agregada.



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía

En la figura 9, en el corto plazo, el nivel de precios, sí afecta la producción de la economía. Como resultado, la curva de oferta agregada tiene pendiente positiva (Figura 5).

Figura 10 : La curva de oferta agregada de corto plazo.



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía

De la figura 10, en el corto plazo, una caída en el nivel de precios (P_1) a (P_2) reduce la cantidad de producción ofrecida de (Y_1) a (Y_2). Esta relación positiva se debe a los salarios rígidos, o a los precios rígidos. Con el paso del tiempo, se ajustan los salarios, los precios, por lo cual esta relación positiva es tan solo temporal.

B. Modelo de la oferta agregada a largo plazo

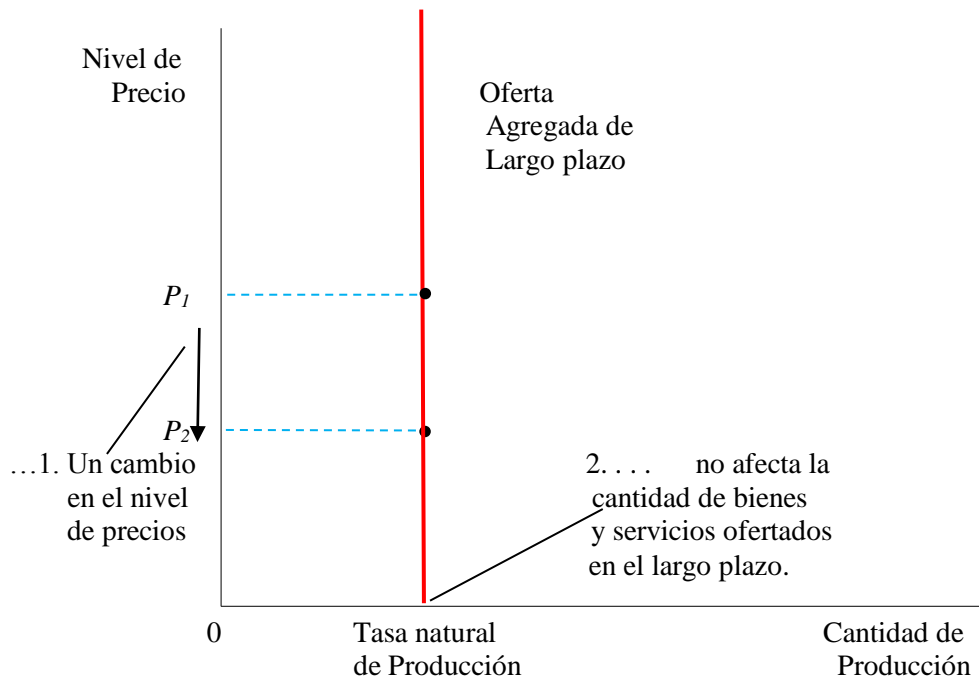
La teoría macroeconómica se basa en el supuesto que las variables reales no dependen de las variables nominales. La curva de oferta agregada de largo plazo implica que la producción (variable real) no depende del nivel de precios (variable nominal), y este principio funciona bien cuando se estudia a la economía en un periodo de muchos años.

En el largo plazo, la curva de oferta agregada es vertical, mientras que en el corto plazo, la curva de oferta agregada tiene pendiente positiva. De aquí, se deduce, que para entender las fluctuaciones de corto plazo de la economía, se necesita evaluar tanto la curva de oferta agregada de largo plazo, como la curva de demanda agregada de largo plazo.

La curva de oferta agregada nos indica la cantidad total de bienes y servicios que las empresas producen y venden a cualquier nivel de precios. A diferencia de la curva de demanda agregada, que tiene

pendiente negativa, la curva de oferta agregada muestra una relación que depende de manera muy importante del tiempo (largo plazo).

Figura 11: La curva de oferta agregada de largo plazo.



Fuente: Mankiv, N., Principios de economía

En la figura 11, en el largo plazo, la producción de bienes y servicios de una economía (PBI real) depende de la oferta de empleo, el capital y los recursos naturales, así como de la tecnología disponible para convertir a estos factores de producción en bienes y servicios.

Debido a que el nivel de precios no afecta a los determinantes del PBI real, la curva de oferta agregada de largo plazo es vertical (Figura 5).

En otras palabras, en el largo plazo el **Empleo**, el capital, los recursos

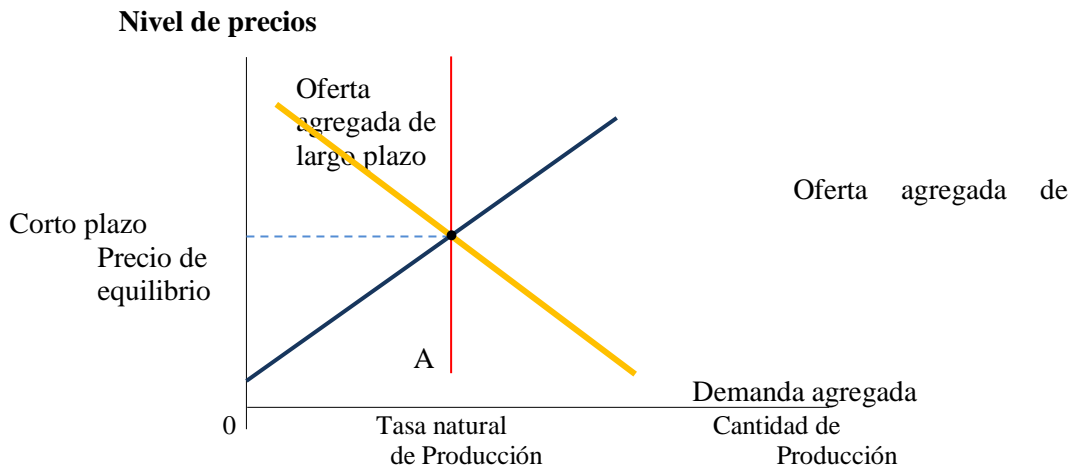
naturales y la tecnología disponible en la economía determinan la cantidad ofertada de bienes y servicios, y la cantidad es la misma sin importar el nivel de precios.

Debido a que la cantidad ofertada no depende del nivel general de precios, la curva de oferta agregada de largo plazo es vertical en la **Tasa Natural de Producción**. Se define la Tasa Natural de Producción, como la producción de bienes y servicios que una economía alcanza en el largo plazo cuando el desempleo está en su Tasa Natural o Normal. El Nivel de Producción de Largo Plazo, se denomina también la Producción Potencial o la Producción de Pleno Empleo.

C. Oferta y demanda agregada. Equilibrio en el Largo Plazo

El equilibrio de largo plazo de la economía se encuentra donde la curva de demanda agregada intercepta a la curva de oferta agregada de largo plazo (A). Cuando la economía alcanza el equilibrio de largo plazo, el nivel de precios esperado, se tiene que ajustar al nivel de precios real. Como resultado la curva de oferta agregada de corto plazo se intercepta también en el punto A.

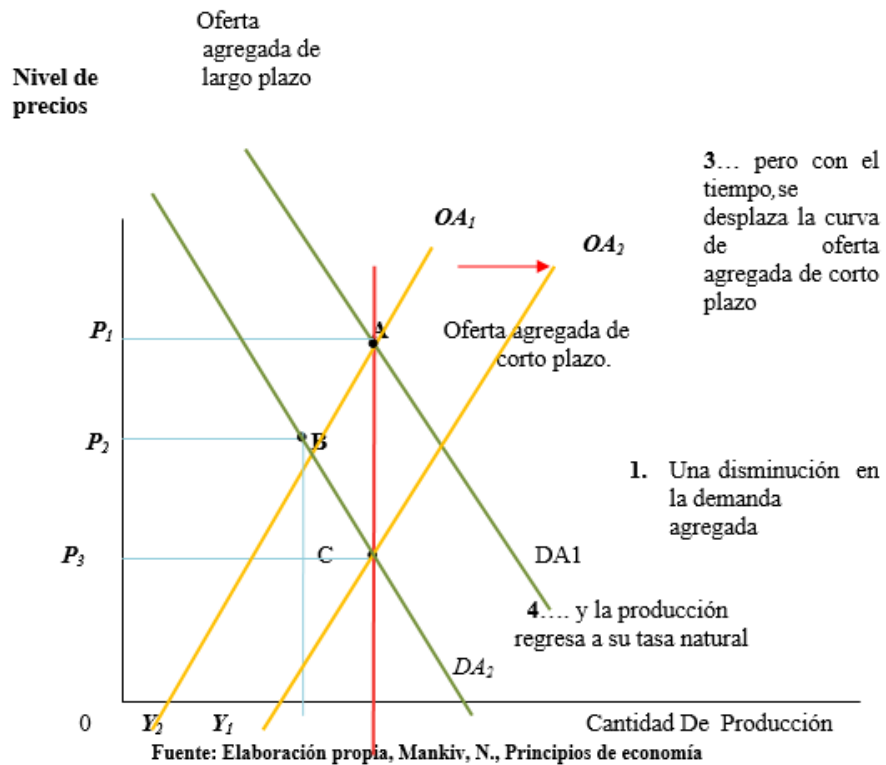
Figura 12 : Equilibrio de largo plazo.



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía

Figura 13: Una contracción en la demanda agregada.

2... causa que la producción baje en el corto plazo ...



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía

En la figura, se produce una contracción en la demanda agregada, esto se representa por un desplazamiento a la izquierda de la curva de demanda agregada (DA_1) a (DA_2). En el corto plazo la economía se mueve del punto A al punto B. La producción baja de (Y_1) a (Y_2) y el nivel de precios baja de (P_1) a (P_2).

Con el tiempo al ajustarse los niveles de precio, la curva de oferta agregada de corto plazo se desplaza hacia la derecha, de (OA_1) a (OA_2), y la economía llega al punto C, donde la nueva curva de demanda agregada cruza la curva de oferta agregada de largo plazo. El nivel de precios cae a (P_3) y la producción regresa a su tasa natural (P_3).

D. Inflación y desempleo en el largo y el corto plazo

1. Inflación y desempleo en el largo plazo

Se conocen dos indicadores del comportamiento económico de un país. Son la inflación y el desempleo. Algunos analistas han unido la tasa de inflación y la del desempleo, y han elaborado un Índice de Miseria, y trata de medir la salud de la economía. La tasa natural del desempleo depende de varias situaciones del mercado laboral, como la legislación del salario mínimo, el poder de mercado de los sindicatos, la eficiencia de los salarios y la efectividad en la búsqueda del empleo. La tasa de la inflación depende de manera primaria, del crecimiento en la oferta monetaria, la que es controlada por el banco Central de reserva. De esta manera, en el largo plazo, la inflación y el desempleo son problemas que no se relacionan el uno con el otro.

2. Inflación y desempleo en el corto plazo

La relación entre inflación y desempleo desde 1950, se halla estrechamente relacionada a la historia de la economía de los Estados Unidos, y se evaluará el por qué de las discrepancias teóricas entre inflación y desempleo, se mantienen en el corto plazo, pero no en el largo plazo.

En el corto plazo, la sociedad enfrenta una disyuntiva entre la inflación y el desempleo. Si los encargados de la política fiscal y monetaria expanden la demanda, para hacer crecer la economía, a lo largo de la curva de oferta agregada de corto plazo, pueden expandir la producción, y bajar el desempleo de manera momentánea, pero solo producirá un aumento en el nivel de precios.

Pero si los encargados de la política económica, restringen la demanda agregada de corto plazo, y mueven la economía a lo largo de la curva de demanda agregada de corto plazo, pueden bajar la inflación, pero sólo a costa de una menor producción y de un desempleo más alto.

3. La curva de Phillips: la demanda y oferta agregada

En 1958, el economista A.W: Phillips publicó un artículo en la revista británica Económica, titulada “ La relación entre el desempleo y la tasa de cambio de los salarios monetarios en el Reino

Unido 1861-1957”, en la cual halla una correlación negativa entre la tasa de desempleo y la tasa de inflación. Phillips halla que en los años de poco desempleo se presenta mayor inflación.

Y en los años con alto desempleo, se tiene una inflación baja. Phillips concluyó que estas dos variables macroeconómicas, inflación y desempleo, se encontraban relacionados. Años después, los economistas Paul Samuelson y Robert Solow en un artículo “Análisis de Política Anti-inflacionaria”, mostraron una correlación negativa similar entre la inflación y desempleo en datos para los estados Unidos. Según estos economistas, a un bajo desempleo se asociaba una alta demanda agregada, que a su vez presionaba hacia arriba los salarios y los precios en toda la economía. A esta asociación negativa entre la inflación y desempleo, la denominaron la Curva de Phillips, que ilustra la disyuntiva inflación- desempleo.

Teorías sobre la Ocupación y el Empleo

Teorías sobre la Ocupación

Los asuntos relativos al trabajo, al empleo o al paro y, por derivación, sus efectos sobre el bienestar social son ejes centrales del análisis económico. Pero, sin embargo, el tratamiento y la importancia que se les ha dado en los diferentes enfoques teóricos son bastante diversos, y, la mayoría de las veces, también muy contrarias entre sí las propuestas normativas que se deducen de ellas.

1. La Economía Clásica

El origen de la Economía como ciencia está ligado al desarrollo de una nueva forma de organización social, el capitalismo (Karl Polanyi, 1994), y supuso principalmente la generalización de los mercados y la conversión de todos los recursos productivos en mercancías. Aparecieron los mercados de recursos como el del capital, la tierra o el del trabajo, lo cual implicaba que también el trabajo humano, bajo el régimen asalariado en que se revestía la relación laboral en el mercado, se transformaba en una mercancía más. La consecuencia lógica fue que los primeros economistas se preguntarán por la naturaleza económica de esta nueva mercancía:

- a. por su valor y por su precio,
- b. por las circunstancias de las que dependía que fuera más o menos utilizada
- c. por las condiciones en que mejor podía contribuir a la creación de la riqueza.

Aunque Cantillon, Locke o Condillac, entre otros, ya habían percibido la naturaleza económica del trabajo, fue Adam Smith quien se refirió a él por primera vez vinculándolo al valor que da origen a cualquier forma de riqueza: «El trabajo anual de cada nación es el fondo que en principio la provee de todas las cosas necesarias y convenientes para la vida, y que anualmente consume el país. Dicho fondo se integra

siempre, o con el producto inmediato del trabajo, o con lo que mediante dicho producto se compra de otras naciones» (Adam Smith, 1958, pág. 3).

Al contemplar el intercambio en el mercado como el eje principal de la actividad económica se hizo necesario descubrir la fuente que determinaba las proporciones del intercambio y las circunstancias que podían provocar la evolución aparentemente errática de los precios de las mercancías. La respuesta se encontró en un concepto fundamental, el valor, cuyo origen y medida, según dijera Adam Smith, estaba en el trabajo: «El trabajo, por consiguiente, es la medida real del valor en cambio de toda clase de bienes» (Smith, 1958).

La consideración del trabajo como fuente del valor, incluso en las iniciales lecturas de Smith o Ricardo y por supuesto en la de Marx, llevaba inexcusablemente a encontrarse con el problema de la distribución (Maurice Dobb, 1976). Un problema singularmente incómodo para una ciencia, como la Economía, que se desarrollaba en el contexto de un nuevo tipo de conflicto social caracterizado tanto por su magnitud potencial como por implicar a clases sociales objetivamente definidas por su posición en el proceso productivo.

Karl Marx fue quien impulsó la Economía clásica a la inevitable teoría del valor, al problema de la explotación de la fuerza de trabajo en las

economías capitalistas. Matizó las apreciaciones originales de Smith o Ricardo sobre el valor trabajo.

- a. sencillamente distinguiendo entre trabajo y fuerza de trabajo y,
- b. a partir de ahí, cambió radicalmente el discurso teórico y sus consecuencias prácticas.

En su perspectiva, el valor del trabajo se corresponde con el tiempo de trabajo socialmente necesario para mantener y reproducir la vida del trabajador. Puesto que el salario, su expresión monetaria, no retribuye la totalidad de lo producido por el trabajador en el tiempo de trabajo, se produce un plusvalor del que se apropia el capitalista, originando la explotación consustancial al trabajo asalariado.

Desde esta óptica, **el análisis del empleo** se subsume en:

- a. El de las condiciones generales en que se desenvuelva el proceso de acumulación y
- b. Está condicionado, en particular, por la evolución de los factores que influyen en la productividad
- c. Que, a su vez, está determinada por el tipo de uso que los capitalistas puedan hacer de la fuerza de trabajo.

De ahí nace el conflicto laboral que se concreta en la búsqueda de resortes para poder influir sobre esas condiciones, bien para profundizar en la explotación, bien para lograr erradicarla o disminuirla.

2. La Economía Clásica Marginalista.

La centralidad de la distribución, la visión a largo plazo del proceso de acumulación y la constante apelación a los factores de entorno y a los componentes institucionales de la economía (es decir, su versión de «economía política») permitían revelar demasiado nítidamente la naturaleza, el origen y las consecuencias de los principales conflictos sociales de la época.

Eran enfoques demasiado incómodos como reconocía expresivamente Nassau Senior (1873, pág. 666): «una teoría que elige el trabajo en fuente única de la riqueza es tan peligrosa como falsa, ya que ofrece un asidero a quienes sostienen que toda la propiedad pertenece a la clase obrera y que las clases dirigentes le roban una parte de ella». La controversia ideológica y teórica subsiguiente cristalizó en el marginalismo, cuyos planteamientos afectaron, como no podía ser de otra forma, a la consideración teórica del trabajo.

William Jevons (1909, pág. 14) lo indicó claramente: «Largas reflexiones e investigaciones me han conducido a la opinión, bastante novedosa, de que el valor depende enteramente de la utilidad. Las opiniones predominantes fundamentan en el trabajo, más bien que en la utilidad el origen del valor [...] A menudo se encuentra que el trabajo determina el valor, pero solamente de una manera indirecta, al hacer variar el grado de utilidad de un producto por un crecimiento o

limitación de la oferta». Al dejar de hablar de valor para hacerlo de utilidad se perdía la centralidad del trabajo en el discurso económico y el análisis teórico podía desentenderse del problema que planteaba considerar la distribución del excedente a la manera de los clásicos.

Desde la visión de Ricardo y Marx, la distribución es el problema económico central porque en sus análisis los precios no se pueden determinar si antes no se ha establecido un principio de distribución de la renta.

El marginalismo invierte radicalmente este planteamiento. Al considerar el trabajo como una pura mercancía, los marginalistas pasaban a analizarlo exclusivamente en función de las condiciones de equilibrio en un mercado específico y el problema de la distribución quedaba formulado entonces como un problema de determinación de los precios de los factores productivos y no como algo que dependiera, como también había señalado John Stuart Mill, de la «contingencia social» (Dobb, 1976).

Este cambio de planteamiento se traducía en tres nuevas e importantes hipótesis:

- a) **El trabajo es una mercancía** y la cantidad en que va a ser contratado depende, como en los demás casos, de la oferta y la demanda que de él exista en el mercado.
- b) **El mercado de trabajo** es, o puede lograrse que sea, si se establece un orden legal adecuado, de competencia perfecta.
- c) **El funcionamiento del mercado de trabajo bajo esas condiciones** lleva automáticamente al pleno empleo del factor trabajo en el punto correspondiente al salario que equilibra la oferta y la demanda del mismo.

La cuestión radicaba entonces en determinar los factores:

1. De los que dependerán tanto la oferta como la demanda de trabajo y
2. Las circunstancias que pueden provocar situaciones de disequilibrio en dicho mercado o, lo que es igual, la aparición del desempleo.

Bajo las condiciones de competencia perfecta, se describieron los conceptos de Oferta y Demanda de Empleo:

- a. **OFERTA DE EMPLEO:** se supone que la oferta de trabajo individual viene determinada por el arbitraje que realizan los trabajadores entre la utilidad que reporta el salario obtenido por su trabajo y la proporcionada por el ocio al que pueden dedicar su tiempo si no lo dedican a trabajar.

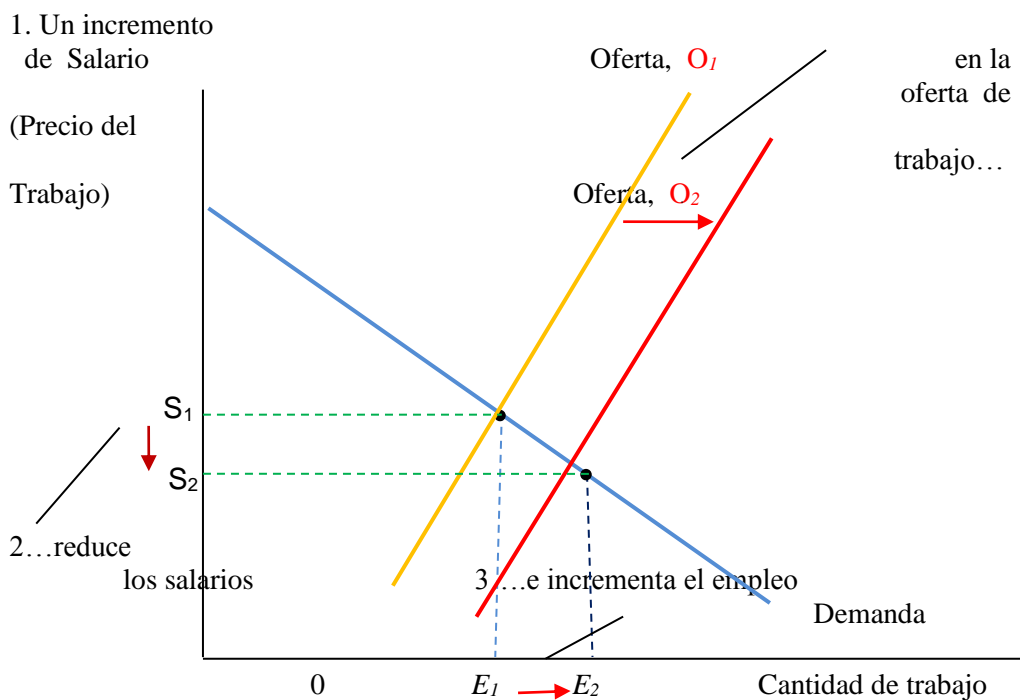
La función de oferta de trabajo será, entonces, **creciente con respecto al salario real**, siempre y cuando se suponga que, ante un aumento de éste, **el efecto sustitución domina sobre el efecto renta**. Además, la función de oferta de trabajo del conjunto de la economía no será más que el resultado de la agregación simple de las de todos los trabajadores.

La curva de oferta de trabajo refleja las decisiones de los trabajadores, acerca de la decisión a tomar entre el Ocio y Trabajo, ante cambios en el costo de oportunidad.

La curva de oferta, de pendiente positiva, indica que un aumento en el salario, induce a los trabajadores a aumentar la cantidad de horas de trabajo que ofrecen a los empresarios. Como el tiempo es un recurso escaso, el trabajar más horas implica que el trabajador, disfrute de menos ocio.

La curva de empleo se desplaza siempre que la gente cambia la cantidad de horas que desea trabajar a un salario dado, originado por las actitudes de las personas hacia el trabajo, de la oportunidad que pueden darse en otros mercados laborales y el movimiento de los trabajadores de una región a otra.

Figura 14: Un desplazamiento en la oferta de trabajo



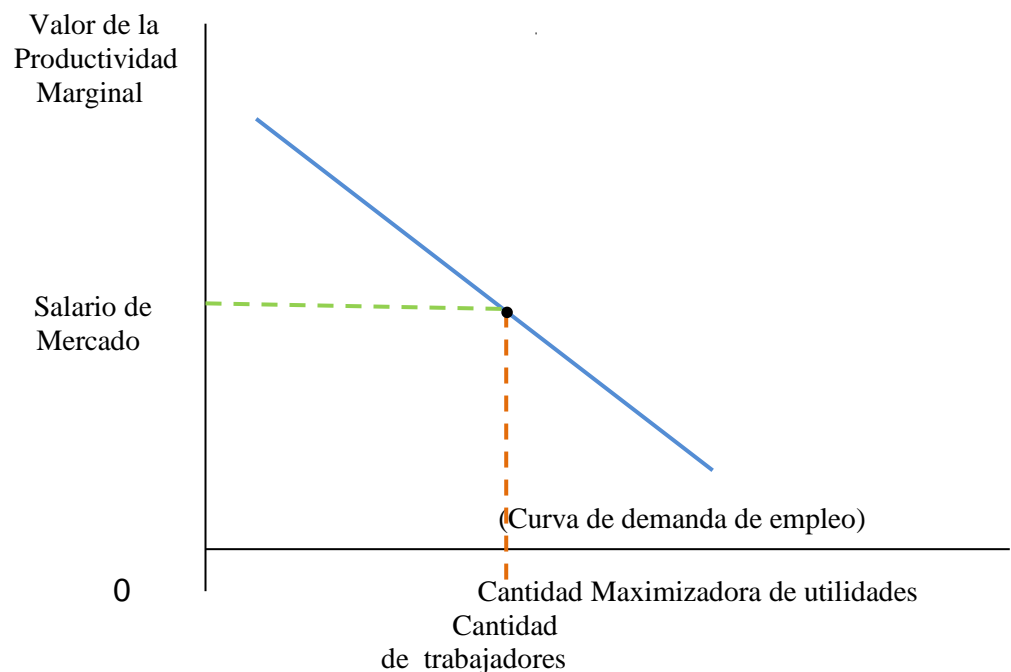
FUENTE: MANKIV, N., Principios de economía

La Figura 14, muestra que la oferta de trabajo aumenta de O₁ a O₂, debido quizás a la necesidad regional de más trabajadores, el Punto de Equilibrio Salarial disminuye de S₁ a S₂. En S₂, punto de Salarios más bajos, las empresas contrataran mas trabajadores, y el Empleo crece de E₁ a E₂. El cambio en los salarios, debe reflejar un cambio en el valor del producto marginal del trabajo.

- b. **DEMANDA DE EMPLEO:** Por otro lado, y suponiendo que existe una dotación de capital fija, la demanda de trabajo dependerá, **en forma decreciente**, del salario real y, **en forma creciente**, de la productividad marginal del trabajo.

Los mercados de trabajo, como cualquier otro mercado en la economía, son generados por las fuerzas de la oferta y la demanda, donde los individuos racionales piensan en términos marginales. La productividad marginal del trabajo se define como el aumento en la cantidad producida por cada unidad de trabajo adicional.

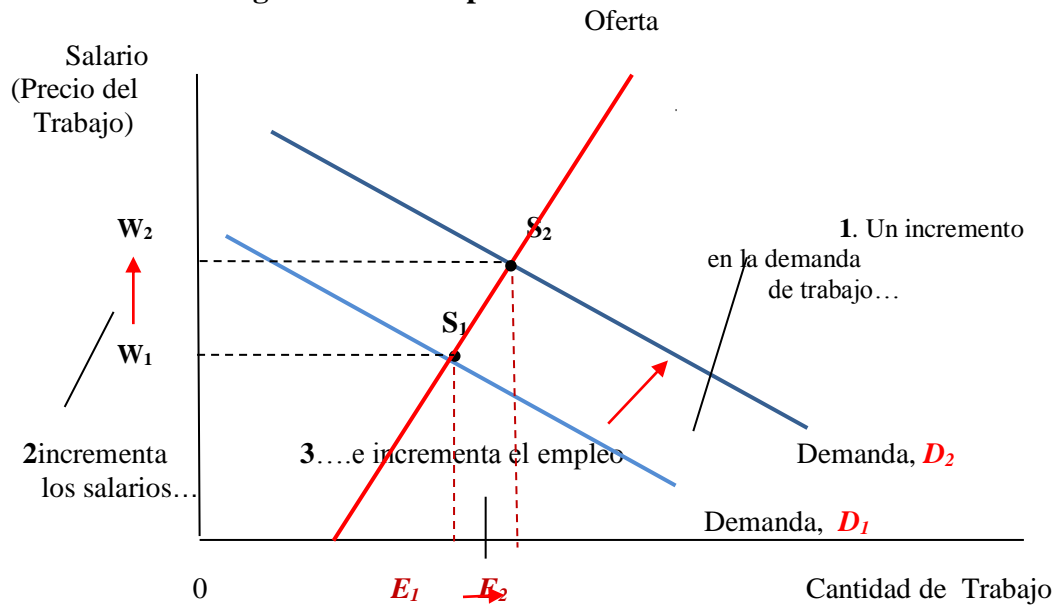
Figura 15: Valor de la productividad marginal del trabajo



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía.

La Figura 15 muestra como el Valor de la Productividad Marginal del Trabajo, que es el producto de la productividad marginal multiplicada por el precio de la producción, depende del número de trabajadores.

Figura 16: Un desplazamiento en la demanda laboral.

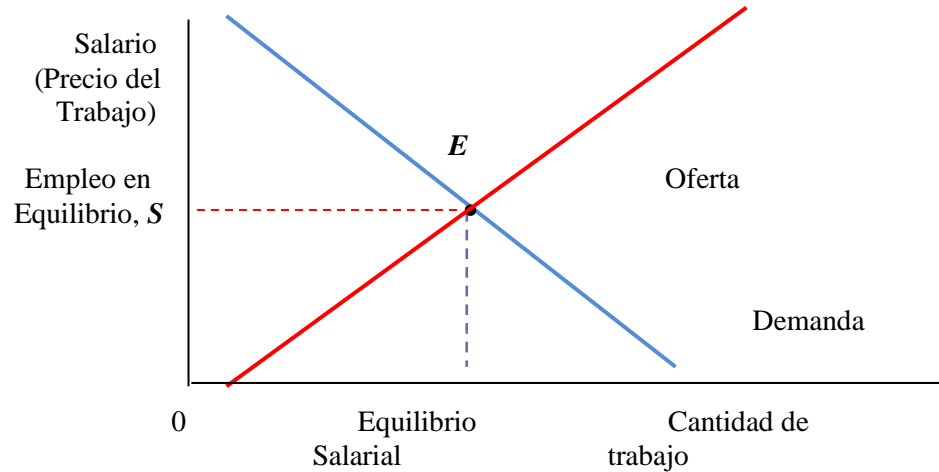


Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía.

La curva tiene pendiente negativa, debido al producto marginal decreciente. Para una empresa competitiva, que debe maximizar utilidades, la curva del producto marginal, viene a ser la curva de demanda de empleo de la empresa. Es decir, el salario se iguala al Valor de la productividad marginal del trabajo.

c. **El Equilibrio en el Mercado Laboral**

Figura 17: Equilibrio en el mercado de trabajo



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía.

La Figura 17, muestra el mercado laboral en equilibrio. El salario y la cantidad de trabajo se ajusta, para equilibrar la oferta y demanda de empleo.

El salario es igual al Valor de la productividad marginal del trabajo, una vez que la oferta y demanda están en equilibrio.

Cualquier factor que cambie la oferta o la demanda de trabajo, debe cambiar el salario de equilibrio y el valor de la productividad de trabajo, en las mismas cantidades, a menos que el Gobierno pretenda fijar un Salario Mínimo.

Las condiciones generales anteriores, es un proceso de toma de decisiones completamente descentralizadas, y un marco institucional de total flexibilidad que permita que los salarios suban

o bajen sin restricciones garantizarán, como se ha dicho, la consecución del equilibrio y, por lo tanto, el pleno empleo. Y esta situación se mantendrá constante mientras no se modifiquen las condiciones estructurales de la economía, incluidos los niveles generales de productividad.

Una conclusión de esta naturaleza tenía y tiene, incluso a nivel intuitivo, evidentes implicaciones teóricas y normativas:

- a) La existencia de un salario real de equilibrio por encima del cual no cabe, a nivel microeconómico, que un individuo encuentre empleo y, a nivel macroeconómico, que aumente la población ocupada.
- b) Los intentos de incrementar la demanda de trabajo por otra vía que no sea la disminución del salario estarán condenados al fracaso.
- c) La existencia de población desocupada sólo puede ser el resultado de que los trabajadores voluntariamente rechacen ser empleados a salarios más reducidos.

El desempleo será siempre voluntario y no cabe, por lo tanto, que se den situaciones permanentes de paro masivo.

El Empleo Sostenible

Lo Normativo: las Nuevas Políticas Laborales

Los análisis teóricos que se vienen desarrollando con carácter dominante han tenido consecuencias normativas muy importantes. Con anterioridad al actual predominio del consenso neoliberal se consideraba que las políticas económicas agregadas debían regular la actividad económica para poder alcanzar una situación de equilibrio lo más cercana posible al pleno empleo. Ahora se efectúa una especie de inversión analítica: son las variaciones en el nivel de empleo las que permiten estabilizar la economía sin necesidad de regulación alguna, salvo aquella destinada a que el mercado de trabajo carezca de regulaciones que dificulten el más libre desenvolvimiento de los agentes.

De esa manera, el empleo, en lugar de ser un objetivo a alcanzar se transforma en una variable de ajuste para lograr la estabilidad macroeconómica, definida sólo en relación con los precios, las finanzas estatales o el tipo de cambio. Eso se traduce también en un cambio claramente perceptible en la actualidad. Las políticas macro orientadas a generar crecimiento y crear empleo a la manera en que lo hacían tradicionalmente, pierden protagonismo.

El propio objetivo del pleno empleo va desapareciendo paulatinamente de la agenda de la macroeconomía y, al mismo tiempo, adquiere una

mayor relevancia un nuevo tipo de políticas laborales orientadas casi con exclusividad a procurar el acoplamiento de la oferta de trabajo con la demanda realmente existente pero sin afectar a las condiciones agregadas que pueden hacer que aumente la capacidad global de crear puestos de trabajo.

Las reformas desarrolladas en los últimos decenios como derivación normativa de esta nueva ortodoxia se han aplicado sobre muchos aspectos de las relaciones laborales pero, básicamente, han influido en tres principales:

- a. Los costes del trabajo,
- b. El poder de negociación
- c. Los mecanismos de los que depende la búsqueda de trabajo.

La experiencia muestra que reformas de esta naturaleza permiten aumentar las contrataciones, pero que eso no siempre se traduce en un incremento neto del empleo porque implican reducción salarial y aumento del número de trabajadores pobres y, en general, de la desigualdad y la pobreza, todo lo cual conlleva a la postre peores condiciones generales para la productividad y la demanda agregada.

Cuando se trata de analizar el efecto de las diferentes componentes de las reformas laborales que se han realizado los resultados son muy dispares en función del país, del momento temporal, de la combinación de

variables que se adopte y, por supuesto, del modelo de partida que se elija (Freeman, 1994). Como hemos señalado más arriba, en la literatura no hay acuerdos que puedan considerarse como mínimos y satisfactorios ni siquiera sobre las cuestiones más debatidas y socialmente relevantes como son la incidencia del salario mínimo, los costes del despido o los subsidios de desempleo.

En términos generales se podría concluir que las nuevas políticas de empleo orientadas a intervenir sobre las capacidades de ajuste en los mercados de trabajo tienen un resultado ambivalente (Esteveo Marcello, 2003). Por un lado, se coincide en valorar su eficacia a la hora de aumentar la empleabilidad, la igualdad de oportunidades o el espíritu emprendedor, todo lo cual facilita la creación de puestos de trabajo. Pero no hay acuerdo, sin embargo, acerca de su efectividad última si se considera su capacidad efectiva para crear empleo en comparación con otras medidas de carácter global que no se han aplicado en los últimos años. Incluso algunos autores han detectado efectos espurios en su aplicación que obligan a preguntarse si los empleos creados lo habrían sido en cualquier caso, si sólo producen una especie de efecto traslación de un lugar o una empresa a otra o, incluso, si los puestos de trabajo creados son los más necesarios para impulsar eficientemente las economías (Juan Dolado, Florentino Felgueroso y Juan Jimeno, 2001).

En concreto, ni siquiera está exenta de incertidumbres la influencia de la formación y de las políticas formativas en las relaciones laborales pues se abren muchas dudas acerca de las condiciones en que pueden contribuir mejor a la creación de empleo y a la reducción del desempleo y subempleo porque su eficacia verificada es muy desigual cuando se trata, por ejemplo, de formación personalizada o no, en el seno de las empresas o fuera o de la formación continua.

Por último, está puesta en duda de forma particular la relación de estas políticas con el crecimiento económico y, en general, el análisis teórico de la relación entre el empleo y este último sobre la que se basan los nuevos enfoques ortodoxos. Frente a la convicción ortodoxa de que más actividad y crecimiento llevan consigo mayor número de empleos, la realidad contemporánea ha puesto de relieve que diferentes tasas de paro son compatibles con cualquier tasa de crecimiento, es decir, que, al nivel de conocimientos disponibles, la relación entre crecimiento económico y desempleo es indeterminada.

Como señala Paul Ormerod (1995, pág. 195), el principio de que puede alcanzarse una trayectoria de equilibrio a lo largo del tiempo a poco que se ajusten convenientemente los componentes de la maquinaria económica no se cumplen en dos relaciones clave para la macroeconomía ortodoxa: entre el crecimiento económico y el empleo y el desempleo, y entre el desempleo y la inflación.

Eso quiere decir que la nueva ortodoxia tampoco está hoy día en condiciones de explicar fundamentadamente las condiciones generales que determinan la evolución del empleo y el desempleo y, consecuentemente, de proponer políticas macroeconómicas que puedan garantizar que sea positiva. Incluso desde el enfoque microscópico de lo que ocurre en los mercados de trabajo, la economía convencional está encerrada en esquemas de linealidad que impiden descubrir la auténtica naturaleza de los fenómenos que, como el del empleo y su evolución a lo largo del tiempo, están sujetos a discontinuidades casi permanentes, al influjo de factores que los modelos habituales consideran exógenos y a cambios de trayectoria a menudo imprevisibles.

La Nueva Convención Social sobre el Trabajo

Como ha señalado Fitoussi (1992), «bajo el triple efecto del desempleo, del cambio de actitud con relación al trabajo y del aumento considerable de la remuneración del capital financiero respecto al trabajo» en los últimos años se ha producido un verdadero cambio de convención social respecto a la relación entre trabajo y bienestar al que no ha sido de ningún modo ajena la nueva ortodoxia económica. Esta convención se refiere, al menos, a cuatro grandes aspectos:

- a. En primer lugar, se ha asumido que el salario es exclusivamente un coste que debe mantenerse suficientemente bajo para que las empresas

puedan contratar trabajo. Al olvidar o soslayar su dimensión como determinante de la productividad y como componente de la demanda se ha pasado a considerar que el salario es el problema, en lugar de considerar que el problema es cómo garantizar que los trabajadores dispongan de un ingreso salarial adecuado a sus necesidades sociales.

- b. En segundo lugar, la teoría del capital humano ha generalizado la concepción del trabajo como capital, lo cual tiene a su vez varias dimensiones. Por un lado, permite esquivar el problema del conflicto social vinculado a la existencia de clases sociales y, por otro, permite concebir el desempleo o subempleo como el simple resultado de una escasa o inadecuada capitalización, es decir, como consecuencia de una circunstancia personal y no social.
- c. En tercer lugar, se ha aceptado igualmente el principio de que el problema del desempleo es el efecto de la existencia de un marco institucional incorrectamente definido. Los derechos laborales, la participación de los trabajadores, la democracia en la empresa, las normas de seguridad, los salarios mínimos o los subsidios de desempleo, entre otras normas, se consideran los elementos que encarecen la contratación, que crean desincentivos o que impiden que los salarios sean lo suficientemente flexibles como requiere el funcionamiento de los mercados para que puedan alcanzarse situaciones de equilibrio.

d. En consecuencia, se deduce que es este marco institucional el que debe ser modificado, en lugar de considerar que este marco es el que responde a un estándar moral predeterminado por la sociedad, a una preferencia social de seguridad o bienestar y que lo que habría que hacer sería encontrar la fórmula de generar empleos en ese entorno institucional.

e. Una última convención derivada de las anteriores consiste en aceptar que desde el punto de vista económico y social es indiferente cualquier tipo de empleo. El propio Malinvaud (Mario Pirani, 1995, pág. 157) decía que «si se encontrase el modo de emplear la mano de obra de baja cualificación con costes un poco menos elevados, estoy seguro de que bastaría para resolver, al menos en parte, el problema del paro».

Se ha aceptado de esta manera que la creación de puestos de trabajo es un proceso económico independiente de la satisfacción del trabajador y, más concretamente, de la obtención de un salario que permita alcanzar un mínimo nivel de bienestar. Al menos desde la perspectiva del trabajo y el empleo, este último se ha convertido en un concepto sin contenido concreto alguno para el análisis económico.

La extraordinaria formalización de los modelos corre paralela con la estrechez de sus supuestos, de manera que sus conclusiones han de ser matizadas en seguida cuando se quiere contemplar un ámbito de la

realidad más amplio. Eso está produciendo un tipo de conocimiento teórico bastante fragmentario y, en consecuencia, muy poco apropiado para poder aprehender con rigor una realidad que es compleja y polimórfica.

Estas limitaciones son precisamente las que señalan, a su vez, los grandes retos que tiene delante de sí el análisis económico para poder comprender y explicar el problema del trabajo, superando la visión fragmentaria y reduccionista que se viene utilizando de manera más general.

En primer lugar, es preciso avanzar en su comprensión integral. Es inútil tratar de comprender desde la simplificación los fenómenos que son intrínsecamente complejos. Esto puede ser un reto quizá insuperable para la economía a la que estamos acostumbrados, pero no por ello deja de ser el reto más esencial del conocimiento realista del futuro.

En segundo lugar, es imprescindible que la realidad del trabajo se contemple en una dimensión que necesariamente vaya más allá de la relación de mercado y, más concretamente, de su expresión monetizada. Eso significa, entre otras cosas, que hay que avanzar hacia un registro mucho más realista del trabajo, del empleo y del desempleo para no realizar la ciencia ficción que implica referirse a registros estadísticos que de ningún modo reflejan la realidad de las cosas.

En tercer lugar, cabe plantearse si un ámbito de investigación específico como el del trabajo y el empleo es susceptible de ser contemplado con

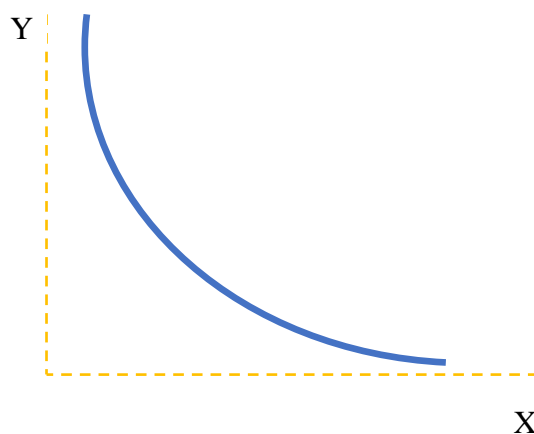
independencia de unos determinados valores de partida (o, mejor dicho, sin explicitarlos, puesto que ningún investigador es ajeno a su existencia), esto es, al margen de cualquier pretensión normativa y, subsiguientemente, ajena a cuestiones éticas ¿Tiene sentido que la economía se desentienda del problema del bienestar efectivo de los trabajadores o de la sociedad en general cuando aborda el problema del desempleo?.

La Curva de Phillips

a) ¿Que muestra la curva de Phillips?

Nos muestra la relación existente entre un cambio en el porcentaje de aumento de la inflación y la variación en el desempleo. Representado en un esquema simple, y fácil de comprender, la Curva es así:

Figura 18: Esquema de la Curva de Phillips



Fuente: Elaboración propia, Mankiv, N., Principios de economía.

En el eje x se mide el porcentaje de desempleo, y en el eje y el porcentaje de inflación. Esta relación mostrada se ha presentado, y continúa presentándose frecuentemente en todas las economías del mundo, sin embargo se debe reconocer que en algunas economías, fundamentalmente las más desarrolladas, y durante los últimos años del siglo XX, se ha tenido aumentos en el nivel de empleo de la mano de obra, sin que se produzcan cambios en el nivel general de precios.

Estos casos, un tanto excepcionales, son los que hacen que la relación mostrada por la Curva de Phillips no tenga el carácter de una Ley de la Economía, es decir, si bajamos la inflación, necesariamente habrá desempleo, para las generaciones actuales, y si continúa esta inercia, estaremos entregando un desempleo sostenible a las generaciones futuras. Y resulta obvio, para el Caso Peruano, el desarrollar una estrategia basada en la curva de Phillips, crear conocimiento de esta “Ley científica” que nuestros mas destacados economistas ni lo comentan. Cabe entonces preguntarse, si es que los economistas nacionales, ignoran la naturaleza de la economía del Perú, y que les impide comprender porque se presenta esta relación que de manera objetiva, se muestra en la Curva de Phillips.

La Tasa Natural del desempleo

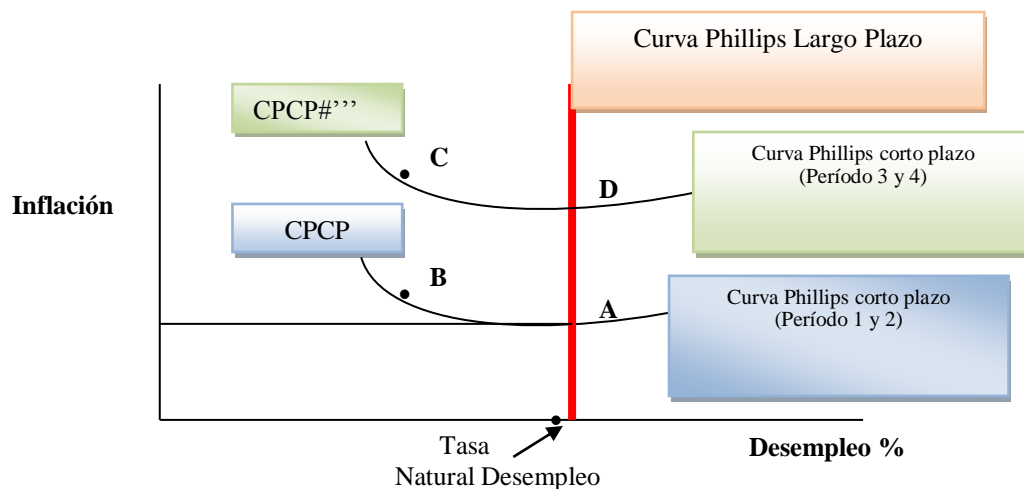
El concepto de Tasa Natural del Desempleo permite realizar los siguientes análisis:

1. Existe un nivel mínimo de desempleo que una economía puede mantener a largo plazo. Un país no puede mantener desempleo durante mucho tiempo, pues daría lugar al desempleo sostenible.
2. Un país puede desplazarse a lo largo de la Curva de Phillips a corto plazo, utilizando la política monetaria y fiscal para llevar la tasa de desempleo por debajo de la tasa sostenible y el país disfrutara temporalmente de un bajo desempleo pero a expensas de una creciente inflación. Pero, cuando un país “piensa” que la tasa tendencial de inflación es demasiado alta puede iniciar una política de austeridad, endurecer la política monetaria y fiscal, provocar recesión y reducir la inflación.

La Sostenibilidad del empleo

El problema de la sostenibilidad del empleo, pasa por conocer la naturaleza y las causas del nivel de la propia tasa natural de desempleo, que en el Perú, no tiene una relación directa con la estrategia económica del gobierno actual, ni el que próximamente será elegido.

Figura 19: Curvas de Phillips a corto y largo plazos



Fuente: Elaboración propia, Sánchez, 2010.

En el gráfico 19, la economía parte del punto A (período 1), y a continuación se expande, descendiendo el desempleo por debajo de la tasa sostenible (natural) hasta situarse en B (período 2). En consecuencia aumenta la inflación por encima de la tasa tendencial. En el punto C (período 3) el político hace previsiones sobre la tasa de inflación, y se incorpora a una nueva curva de Phillips a corto plazo (CPCP'), y retorna a D (Período 4), a una menor tasa natural pero a una tasa de inflación más alta. Esto significa, según el modelo neoliberal, que el estado debe ser neutral, y debe dejar que las fuerzas del mercado, logren en el corto o largo plazo este equilibrio. Pero, mientras el salario relaciona a las variaciones de la oferta y la demanda corriente (corto plazo), el equilibrio en los mercados de

mercancías y de trabajo, finalmente se mantiene en este nivel como resultado de la acción de las fuerzas económicas de “autorregulación”.

Es decir, **la tasa natural de desempleo “sostenible” se crea por el propio mecanismo del mercado capitalista.** Semejante planteo del problema refleja las ideas más generales acerca del Rol Institucional, del estado en el Modelo Neoliberal, a saber, una función pasiva.

En el paradigma del Desarrollo Sostenible, el Estado debe ser Activo, destacando sus funciones en lo económico, social, ambiental, y en lo Institucional donde debe actuar en el mejor desempeño del funcionamiento de todo el sistema económico, Friedman vincula la elevación tendencial de la tasa de desocupación con la existencia de leyes sobre tasas mínimas del salario y con la fuerza de las organizaciones sindicales. El componente político de esta concepción es bien claro.

Los monetaristas neoliberales sólo reconocen un tipo de monopolio, el sindicato de los trabajadores. Según estos economistas los obreros imponen un salario mínimo que actúa como precio monopolista que obstruye el “libre mercado” de fuerza de trabajo. Por tal razón explica que la causa de la desocupación radica ahí.

2.4. Marco Conceptual

Los principales términos que se usarán con mayor frecuencia en la tesis son los siguientes:

Desempleo: Son los trabajadores calificados que estarían dispuestos a trabajar a los salarios vigentes pero que no encuentran trabajo en ninguna región.

Ciclo Presidencial: Fluctuaciones de tiempo en los que se ejercen la Presidencia del País y se caracteriza por la decisiones que toma para optimizar recursos económicos y sociales.

Crecimiento económico: Es el aumento de la renta o valor de bienes y servicios finales producidos por una economía (generalmente de un país o una región) en un determinado período (generalmente en un año). También puede definirse como el incremento de ciertos indicadores, como la producción de bienes y servicios, el mayor consumo de energía, el ahorro, la inversión, una balanza comercial favorable, el aumento de consumo de calorías por cápita, etc. El mejoramiento de estos indicadores debería llevar teóricamente a un alza en los estándares de vida de la población.

Privatización: Son transferencias de activos públicos al sector privado a precios inferiores a los de mercado, que en algunos casos se transfieren con personal.

Inflación: Es el aumento anual porcentual del nivel general de precios originado por movimientos de la Oferta o la demanda Agregada.

Política de Estabilización: Medidas de austeridad para alivios de balanza de pagos o de contracciones de la demanda agregada.

Personas con empleo u ocupadas Son aquellas que tienen más de cierta edad especificada y que durante el breve período de referencia de la encuesta, tal como una semana o un día, estuvieron ocupados durante al menos una hora de trabajo como:

(1) con empleo asalariado, trabajando durante el período de referencia por un sueldo o salario, o con empleo pero sin trabajar, por una ausencia temporal durante el período de referencia durante el cual mantuvieron un vínculo formal con su empleo.

(2) con empleo independiente, trabajando de forma independiente para obtener beneficios o ganancia familiar (incluye a los trabajadores familiares auxiliares), o sin trabajar de forma independiente por una ausencia temporal durante el período de referencia.

Empleo en el sector informal. Se refiere al empleo generado en un grupo de unidades de producción que según el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (Rev. 4), forman parte del sector de los hogares como empresas de hogares, es decir, unidades dedicadas a la producción de bienes

o a la prestación de servicios que no constituyen una entidad jurídica independiente del hogar propietario ni de los miembros del mismo y que no llevan una contabilidad completa. Dentro del sector de los hogares el sector informal comprende a las empresas informales de trabajadores por cuenta propia (que pueden emplear trabajadores familiares auxiliares así como a empleados asalariados de manera ocasional, pero no emplean empleados asalariados de manera continua), así como a empresas de empleadores informales que cuentan con empleados asalariados de manera continua y pueden además contar con trabajadores familiares auxiliares. Estas unidades de producción funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poco o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo, en los casos en que exista, se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales. Metodológicamente, para determinar las unidades de producción del sector informal los criterios que se deben identificar son:

- (1) condición jurídica de la unidad de producción;
- (2) existencia de registros contables;
- (3) registro de la unidad de producción de acuerdo a disposiciones comerciales, industriales o municipales establecidas en la legislación nacional.

Empleo informal. Es definido en concordancia con el nuevo concepto que recomienda la XVII CIET. Incluye además del empleo en el sector informal, tal como fue definido en la XV CIET, a los asalariados que tienen empleos informales ya sea que estén empleados por empresas del sector formal, por empresas de sector informal o por hogares que les emplean como trabajadores domésticos asalariados. Se considera que los asalariados tienen un empleo informal si su relación de trabajo, de derecho o de hecho, no está sujeta a la legislación laboral nacional, el impuesto sobre la renta, la protección social o determinadas prestaciones relacionadas con el empleo.

Personas desempleadas o desocupadas. Son aquellas que tienen más de cierta edad especificada y que durante el período de referencia están

(1) sin empleo,

(2) disponibles para trabajar en empleo asalariado o en un empleo independiente, y

(3) en busca activa de empleo, habiendo tomado medidas concretas para conseguir empleo en un período reciente especificado.

Población económicamente activa (PEA) o la fuerza laboral. Comprende a todas las personas que, teniendo la edad mínima especificada, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de personas con empleo o desempleadas. Es, por tanto, la suma de las personas ocupadas y las personas desocupadas.

Tasa de ocupación. Se refiere al cociente que resulta de la división del número de personas ocupadas entre la población en edad de trabajar

multiplicado por cien y denota el grado de aprovechamiento de los recursos humanos que se encuentran en edad de trabajar.

Tasa de desocupación o tasa de desempleo. Se refiere al cociente que resulta de la división del número de personas desocupadas entre la población económicamente activa multiplicado por cien y representa la proporción de la fuerza de trabajo que se encuentra sin trabajo.

Tasa de participación. Se refiere al cociente que resulta de la división de la población económicamente activa entre la población en edad de trabajar multiplicado por cien y representa la proporción de la población cuyas edades se encuentran dentro de los límites para trabajar y participan activamente en el mercado de trabajo.

Productividad laboral. Se define en Panorama Laboral como los incrementos (o descensos) del producto medio por trabajador, que se calculan sobre la **base** de las series del Producto Interno Bruto (PIB) a precios constantes de los países y las series de la ocupación total.

Salarios. Se refiere a la remuneración en efectivo y/o en especie (por ejemplo alimentos u otros artículos) pagada a los trabajadores, en general a intervalos regulares, por las horas trabajadas o por el trabajo realizado, junto con la remuneración por períodos de tiempo no trabajados, tales como vacaciones anuales o días feriados.

Remuneraciones medias reales del sector formal. Son las remuneraciones de los asalariados ocupados en el sector formal, deflactadas por el Índice de Precios al Consumidor (IPC) de cada país. Es decir, los valores nominales de las remuneraciones obtenidas de las fuentes oficiales, en moneda nacional o en índice, se deflactan con el IPC a nivel nacional o de la región metropolitana. El índice de remuneraciones medias reales se construye tomando como base 100 el año 2000.

Salarios mínimos reales. Se definen como el valor del salario mínimo nominal, deflactado por el Índice de Precios al Consumidor (IPC) de cada país. Es decir los datos oficiales sobre los salarios mínimos nominales (mensuales, diarios o por hora) pagados a los trabajadores cubiertos con la legislación de salario mínimo se deflactan con el IPC de cada país. La mayoría de los países tienen un salario mínimo único. Sin embargo, en algunos países el salario mínimo se diferencia según rama de actividad y/o ocupaciones en cuyo caso se toma como referencia el salario mínimo de la industria. El índice de salarios mínimos reales se construye tomando como base 100 el año 2000.

Población ocupada urbana con protección en salud y/o pensiones. Se refiere a la población ocupada que está cubierta por un seguro de salud y/o pensiones, ya sea perteneciente a la seguridad social o a un seguro privado, en condición de titular, asegurado directo, afiliado cotizante o no cotizante, o beneficiario no titular.

Comparación internacional. Los avances en la homogeneización conceptual y metodológica de la información estadística que faciliten la comparación internacional, se encuentra estrechamente relacionados con la realidad y desarrollo del sistema estadístico seguido por cada país de la región, lo que en gran medida depende de los esfuerzos y compromisos institucionales por implementar las resoluciones aprobadas en las Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo y los acuerdos de integración regional en materia estadística, así como, las necesidades de información, la infraestructura y nivel de desarrollo de su sistema de recopilación de datos (principalmente mediante encuestas de la población económicamente activa por muestreo), así como los recursos humanos y financieros disponibles en la materia.

2.5. Marco Legal

a. Constitución Política del Perú..

Autonomía del Banco Central peruano La Constitución del Perú recoge en sus disposiciones la importancia de la estabilidad del nivel de precios. Una muestra de ello es la autonomía conferida a la autoridad monetaria, con el objetivo de evitar políticas que favorezcan intereses de corto plazo que afecten la capacidad de compra de la moneda; es decir, que generen inflación. La Constitución establece cuatro aspectos fundamentales para dar confianza a la moneda nacional:

- Le asigna al Banco Central el mandato fundamental de defender la estabilidad monetaria.

- Le otorga autonomía enmarcada por su propia Ley Orgánica, por lo cual la gestión técnica, administrativa y presupuestal del Banco se rige por esta ley.
- Delega el gobierno del Banco Central a un directorio de 7 miembros que no representan interés particular y que pueden ser removidos por el Congreso solo por falta grave.
- Le prohíbe financiar al sector público.

Fuente: BCRP, Boletín de autonomía, transparencia y rendición de cuentas, 2007.

b. Acuerdo Nacional.

De acuerdo al esquema de metas explícitas de inflación, el instrumento operativo del Banco Central es la tasa de interés de referencia del Banco Central o su tasa de política; por lo tanto, los cambios en el nivel de esta tasa reflejan decisiones de política basadas en el panorama económico vigente.

c. Ministerio de Economía y Finanzas.

El Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), por medio de la Dirección Nacional de Endeudamiento Público (DNEP), dirige el desarrollo del mercado doméstico de deuda pública en soles. Para ello, en asociación con cinco instituciones bancarias, en el año 2003 puso en marcha el Programa de Creadores de Mercado (market makers) de deuda pública en soles.

CAPÍTULO III

HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1 Formulación de la Hipótesis

3.1.1 Hipótesis General (HG)

La estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

3.1.2. Hipótesis Específica(HE)

1. La estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.
2. La estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, no se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

3.2. Operacionalización de las Variables

3.2.1 Descripción de las variables

| Variable Independiente | Dimensiones |
|--|---|
| Xo. Estrategia de la Curva de Phillips | X1. Estrategia de la Curva de Phillips a Corto plazo |
| | X2. Estrategia de la Curva de Phillips a Largo plazo |
| Variable Dependiente | Dimensiones |
| Yo. Empleo sostenible | <ul style="list-style-type: none"> - Empleo sin formación académica. - Empleo con formación académica - Empleo con Maestría y/o Doctorado. |

CAPÍTULO IV

MARCO METODOLÓGICO

4.1. Metodología de la investigación

4.1.1. Tipo de investigación

Se utilizará el tipo de investigación correlacional, enfoque No experimental, y se realizará el análisis y evaluación los resultados, identificando el comportamiento y relación de las variables inflación y desempleo en el Perú.

4.2. Método de investigación

El método utilizado, es el del enfoque explicativo - correlacional (Hernández, 2010).

4.3. Diseño de investigación

La presente investigación presenta el diseño no experimental, y longitudinal, dado que los datos sobre empleo peruano, se hallan en las memorias del INEI y en el Banco Mundial. Se utilizará el método explicativo, y se investigará la verdadera incidencia de los ciclos políticos, con la aplicación de estrategias de inflación controladas por un ancla del 2% anual, promovida por el BCRP. De los resultados por la aplicación de este diseño, se inferirá que la inflación en el Perú, se caracteriza en ciclos políticos, por la creación y/o destrucción del empleo, buscando cuantificar y cualificar los

aspectos positivos y negativos que trae como consecuencia dicha exigencia para una mejora en la gestión de la economía laboral.

La investigación, según los criterios que se indican se tipifica por:

- ❖ Su finalidad o propósito : Correlacional
- ❖ El nivel de conocimiento : Explicativa
- ❖ El diseño de investigación : No experimental
- ❖ La Dimensión temporal : Longitudinal

4.4. Plan de recolección (Unidad de análisis, Población Muestra)

4.4.1. Población:

La Población son los datos sobre inflación y desempleo, por estratos juveniles, de los Anuarios Estadísticos 2017 del INEI, y de la Memoria BCRP 2017, Banco Mundial.

4.4.2. Muestra:

La muestra son los datos sobre inflación y desempleo, por estratos juveniles, de los Anuarios Estadísticos 2016 del INEI, y de la Memoria BCRP- 2016.

4.5. Delimitación del estudio:

El campo de estudio de la inflación- desempleo, está delimitado por la data nacional de inflación y desempleo, por ciclos presidenciales.

4.6. Plan de procesamiento y Análisis de datos

Los datos recopilados de los anuarios del BCRP, INEI y Banco mundial se procesarán, básicamente con análisis de frecuencias estadísticas y su contrastación de las hipótesis con el modelo de regresión y correlación de spearman.

El **Análisis de los Datos** se realizará en sus tres fases:

- a. Operacionalización de las Variables (Análisis de dimensiones).
- b. Recolección y tratamiento de los datos: Precisando las unidades de análisis.
- c. El Proceso Analítico: análisis de la matriz de datos.

4.7. Plan de Interpretación.

El primer paso para interpretar los resultados de la investigación, será la evaluación de las metodologías para el cálculo de la Inflación y el desempleo desarrollado por diferentes países de América Latina. Se evaluaron las siguientes Metodologías:

A. PRIMERA METODOLOGÍA: La NAIRU varía con el tiempo.

Para determinar la NAIRU, se evaluará el modelo triangular que es conocido por la curva de Phillips, aumentada por choques de oferta (Gordon, 1997). El modelo triangular de Gordon estima a la NAIRU, partiendo de la definición de esta como la tasa de desempleo que es consistente con una curva de Phillips aumentada por expectativas, las cuales son estables con el tiempo.

La ecuación que se utilizó fue:

$$\Pi_t - \Pi_{t-1} = \beta(L) (u_{t-1} - \bar{u}) + \delta(L) (\Pi_{t-1} - \Pi_{t-2}) + \gamma(L) X_t + \varepsilon_t$$

Donde Π_t , es la tasa de inflación; u_t es la tasa de desempleo, y ε_t es el término del error, todos en el período t . X_t es el vector adicional que mide los choques de oferta que ocurren en el mes t , que pueden llevar a la curva de Phillips hacia arriba o hacia abajo. Los polinomios $\beta(L)$ y $\delta(L)$ son los rezagos.

Los cambios debidos a la inercia de la inflación, se denota por $\delta(L)(\Pi_t - \Pi_{t-1})$; la demanda por $\beta(L) (u_{t-1} - \bar{u})$, y la oferta por $\gamma(L) X_t$

B. SEGUNDA METODOLOGÍA: La NAIRU no varía con el tiempo

Por medio del método de estimación de los Mínimos Cuadrados Ordinarios mediante la utilización del SPSS Versión 22 (correlación simple), se obtienen las estimaciones de todos los coeficientes Betas, con los cuales se puede estimar la NAIRU a través de un simple despeje. La NAIRU constante se puede estimar con la siguiente formula:

$$\bar{U} = \beta_0 / \beta(1)$$

C. TERCERA METODOLOGÍA: Utilizar series temporales.

La NAIRU que se determina es fija en el tiempo, de manera directa con los parámetros estimados, obteniéndose un intervalo de confianza estimada por métodos Gaussianos. Finalmente se calculó una serie temporal que contiene a la NAIRU,

Como Métodos complementarios se utilizaron el Análisis y la Síntesis, debido a que se tendrá que examinar información de Series de Tiempo, ya sea en forma de Cuadros y Gráficos.

CAPITULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

5.1. Evaluación descriptiva de la Inflación y desempleo

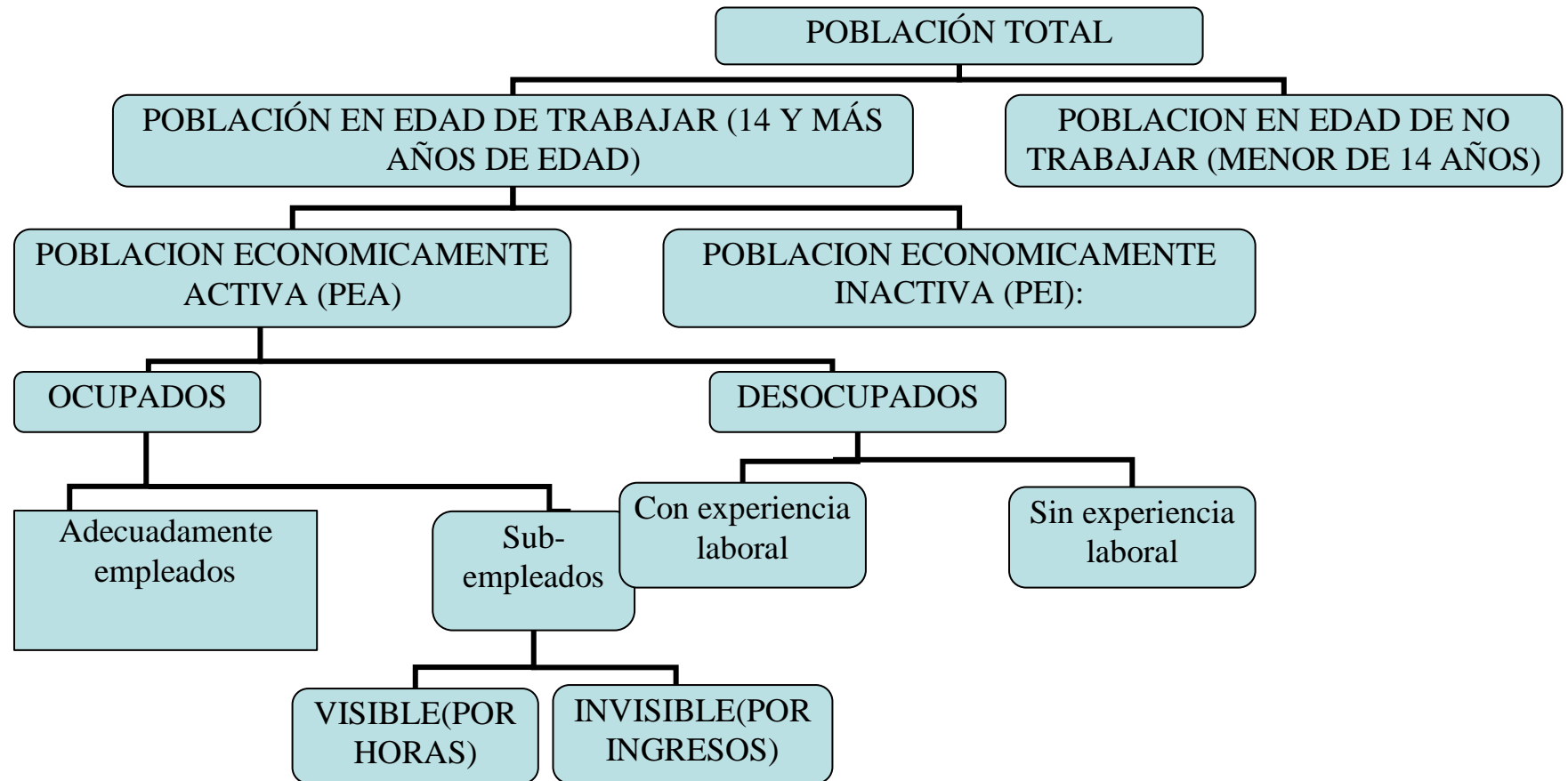
La investigación explica de manera descriptiva y explicativa como la estrategia de la Curva de Phillips, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú, en el periodo 2000-2016, bajo el supuesto de escasos cambios en el corto plazo de variables socioeconómicas, y ambientales.

Se reúne información del Banco Central de Reserva del Perú: Cuentas Nacionales 1950- 2016; Informe económico 2000- 2016; y del Instituto Nacional de estadística e Informática, las encuestas de hogares, y los Informes de Evolución de los Indicadores 2000- 2016. De la CEPAL, investigaciones sobre Inflación y Desempleo a Nivel región Latinoamericana.

Como producto del análisis y evaluación de las datas, se ha formulado la tabla Empleo y Desempleo en el Perú: 2000- 2016, y de sus análisis econométricos, se han tomado de autores como Sánchez (2010, Acumulación de Capital en el Perú), las evaluaciones realizadas de los periodos largos de los años 1950- 1968; y luego las evaluaciones de los períodos cortos 1998- 2004, y del periodo corto 2000- 2016, y se hallaron:

1. Del análisis de la Tabla Empleo y Desempleo, el INEI, solo formula el desempleo Formal (PEA), entendido por la data que se origina por Convenios internacionales con la OIT y la CEPAL, con la finalidad de tener data que permita comparaciones internacionales.
2. Las oficinas gubernamentales dividen a la población en edad de trabajar en dos grupos: Los que están en la fuerza laboral (o población económicamente activa), y los que no están en la fuerza laboral (o población económicamente no activa).

FIGURA 20: Esquema de la Población Económica Activa



Así la fuerza laboral o población económicamente activa (PEA) es la suma de los empleados y desempleados. Para formar la PEA, es necesario que las personas estén disponibles para participar en la producción de Bienes y Servicios, en la semana o semanas previas a la fecha en que se realiza la encuesta.

La PEA comprende tanto a las personas que están ocupadas como a aquellas que

se encuentran buscando activamente trabajo. Para que se cuente como desempleada, una persona debe estar disponible para trabajar y debe estar en una de tres categorías:

- a. Sin trabajo, pero que ha realizado esfuerzos específicos para hallar un empleo en las semanas anteriores.
- b. En espera de ser llamado para registrar el empleo del que fue despedido temporalmente.
- c. En espera de empezar en un empleo nuevo en los próximos días

La gente de la población en edad de trabajar que no está ni empleada ni desempleada, se clasifica como fuera de la fuerza laboral; es decir, forma parte de la población económicamente no activa (PENA). El porcentaje que se estima de esta población desempleada alcanza el 10% anual, y se estima para el año 2015, que sea del 14.2%. Si sumáramos las tasas del desempleo en el Perú, estas no serían las que se muestran como cifras oficiales, sino de 22.6%

CIFRAS OFICIALES : 8.4

(INEI, CEPAL, BCR)

TASA DEL PENA : 14.2 TOTAL: 22.6%

3. Las Cifras Oficiales, en los últimos seis años, consideran que la tasa del desempleo, es del 8.2% anual.
4. En el análisis del periodo corto, 1950- 1968, se halló una Tasa Natural del Desempleo del 6%.
5. En el análisis del período 1998-2016, se halló una Tasa Natural del Desempleo del 8.2%.

Tabla 01: EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL PERÙ: 2000- 2016

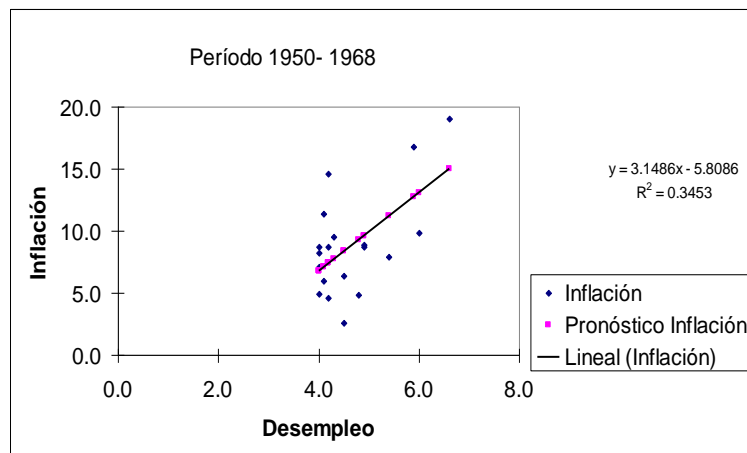
| Población | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Población Económicamente Activa | 1150 2890 | 1228 9391 | 1277 1228 | 1325 8254 | 1375 2567 | 1425 3792 | 1475 0542 | 1525 5493 | 1557 2305 | 1595 8608 | 1640 7919 | 1660 5508 | 1687 7968 | 1705 2108 | 1716 9769 | 1720 9815 | 1753 2996 |
| Tasa de inactividad de la población en edad de trabajar | 64.58 | 63.61 | 62.65 | 61.67 | 60.65 | 59.63 | 58.69 | 57.72 | 56.77 | 55.91 | 55.18 | 54.61 | 54.17 | 53.81 | 53.50 | 53.19 | 52.99 |
| PEA Hombre % | 80.49 | 81.46 | 82.30 | 83.10 | 83.86 | 84.60 | 85.32 | 86.01 | 85.93 | 86.38 | 86.27 | 86.06 | 86.02 | 85.44 | 84.87 | 84.22 | 84.18 |
| PEA Mujer % | 41.05 | 42.98 | 43.42 | 43.83 | 44.24 | 44.62 | 44.99 | 45.34 | 45.46 | 45.47 | 46.03 | 45.83 | 45.77 | 45.75 | 45.55 | 45.17 | 45.33 |
| Desempleo % | 5.76 | 6.08 | 5.80 | 4.79 | 4.90 | 4.86 | 4.26 | 4.19 | 4.06 | 3.90 | 3.48 | 3.44 | 3.11 | 3.24 | 2.96 | 3.00 | 3.53 |
| Varones % | 5.69 | 6.06 | 5.70 | 4.90 | 4.52 | 4.85 | 3.86 | 3.88 | 3.65 | 3.86 | 3.20 | 3.29 | 2.78 | 2.98 | 2.87 | 3.03 | 3.50 |
| % PEA masculina entre 15 y 24 años de edad. | 10.49 | 11.09 | 9.47 | 9.94 | 8.81 | 9.37 | 7.52 | 8.72 | 7.85 | 7.97 | 7.40 | 7.76 | 6.41 | 6.69 | 7.49 | 7.15 | 8.65 |
| Mujeres % | 5.85 | 6.11 | 5.93 | 4.65 | 5.37 | 4.87 | 4.76 | 4.56 | 4.55 | 3.95 | 3.81 | 3.62 | 3.50 | 3.54 | 3.07 | 2.96 | 3.57 |
| % PEA femenina entre 15 y 24 años de edad | 8.99 | 9.45 | 8.79 | 7.86 | 9.70 | 9.14 | 9.06 | 8.56 | 8.96 | 7.15 | 7.33 | 7.44 | 8.34 | 6.68 | 7.76 | 6.32 | 8.75 |

Fuente: Elaboración propia con datos del Banco Mundial.

| INFLACIÓN | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Precios al consumidor (% anual) | 3.76 | 1.98 | 0.19 | 2.26 | 3.66 | 1.62 | 2.00 | 1.78 | 5.79 | 2.94 | 1.53 | 3.37 | 3.65 | 2.82 | 3.23 | 3.56 | 3.60 |

Figura 20

| Estadísticas de la regresión | |
|--|--------|
| Coefficiente de correlación múltiple | 0.5875 |
| Coefficiente de determinación R ² | 0.3452 |
| R ² ajustado | 0.3067 |
| Error típico | 3.4820 |
| Observaciones | 19 |



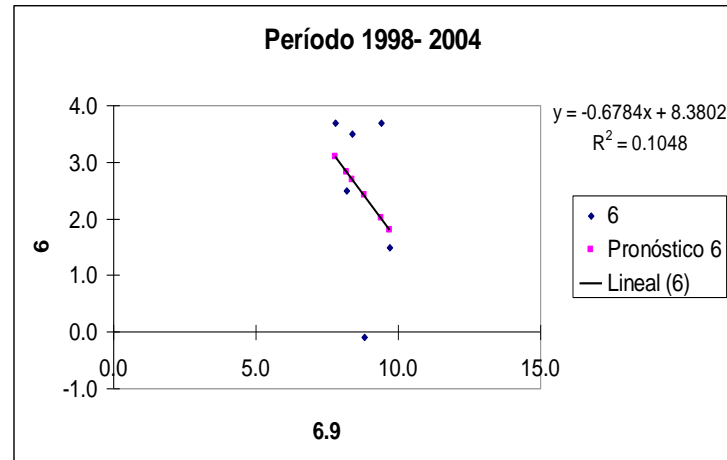
ANÁLISIS DE VARIANZA

| | Grados de libertad | Suma de cuadrados | Promedio de los cuadrados | F | Valor crítico de F |
|-----------|--------------------|-------------------|---------------------------|------------|--------------------|
| Regresión | 1 | 108.693591 | 108.693591 | 8.96449592 | 0.00815704 |
| Residuos | 17 | 206.123251 | 12.1248971 | | |
| Total | 18 | 314.816842 | | | |

| | Coefficientes | Error típico | Estadístico t | Probabilidad | Inferior 95% | Superior 95% | Inferior 95.0% |
|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| Intercepción | -5.80859255 | 4.96841569 | -1.16910358 | 0.2584 | -16.291 | 4.67384817 | -16.2910333 |
| Desempleo | 3.14856951 | 1.05159945 | 2.99407681 | 0.0081 | 0.92988 | 5.36725038 | 0.92988864 |

Figura 21

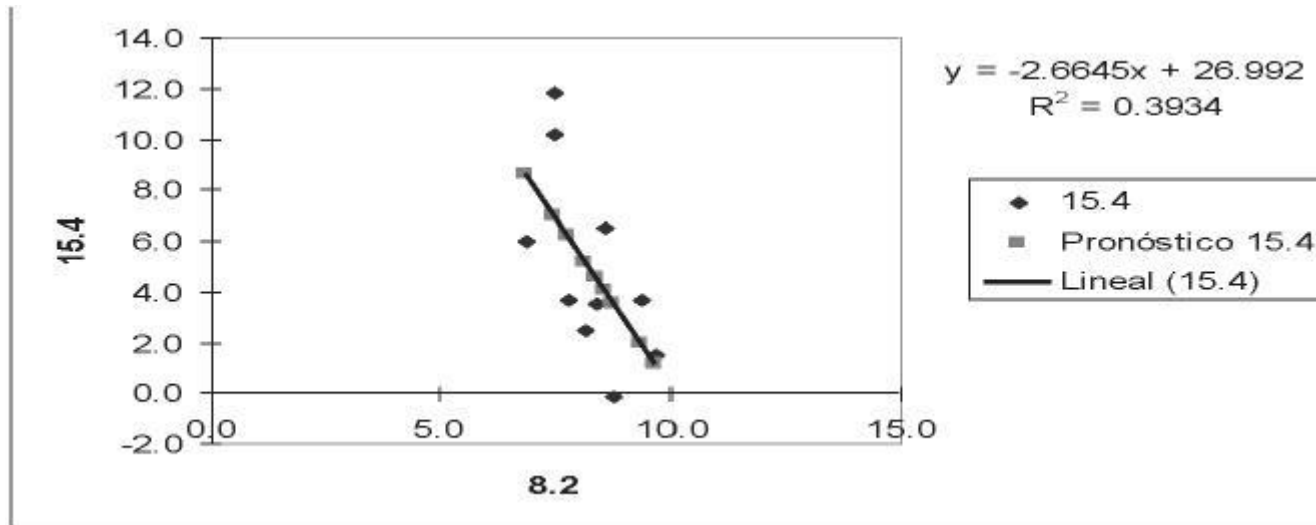
| Estadísticas de la regresión | |
|--|---------|
| Coefficiente de correlación múltiple | 0.3236 |
| Coefficiente de determinación R ² | 0.1047 |
| R ² ajustado | -0.1190 |
| Error típico | 1.6135 |
| Observaciones | 6 |



ANÁLISIS DE VARIANZA

| | Grados de libertad | Suma de cuadrados | Promedio de los cuadrados | F | Valor crítico de F | | |
|--------------|--------------------|-------------------|---------------------------|--------------|--------------------|--------------|----------------|
| Regresión | 1 | 1.2188 | 1.2188 | 0.4681 | | | |
| Residuos | 4 | 10.4144 | 2.6036 | | | | |
| Total | 5 | 11.6333 | | | | | |
| | Coefficientes | Error típico | Estadístico t | Probabilidad | Inferior 95% | Superior 95% | Inferior 95.0% |
| Intercepción | 8.3801 | 8.667 | 0.96681429 | 0.3883 | -15.685 | 32.445914 | -15.6855616 |
| 6.9 | -0.6784 | 0.991 | -0.68421569 | 0.5314 | -3.431 | 2.07448902 | -3.43131722 |

Figura 22 . La Curva de Phillips 1998-2016



5.2. Contraste de hipótesis

5.2.1. Hipótesis general

1. Planteo de Hipótesis

Ho: La estrategia de la curva de Phillips no se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

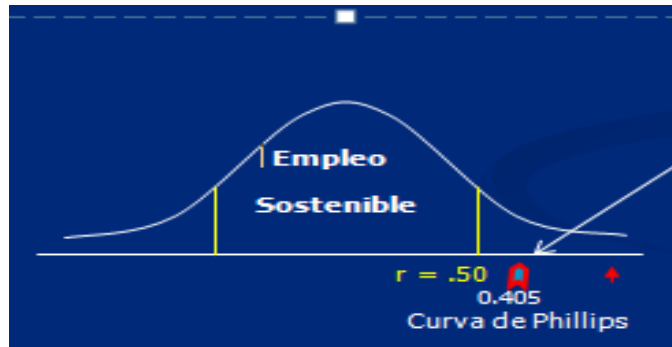
Ha: La estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

2. Criterio teórico para contraste de hipótesis

La contrastación de la hipótesis se realizó mediante el Criterio del Valor $p = 0.05$. Si en la colecta de los datos se halla un Valor $p \geq 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (Ho). Pero si en la colecta de datos se halla un Valor $p < 0.05$, se aceptará la hipótesis alternativa (Ha).

3. Método estadístico para contraste de hipótesis

Se utilizó el Modelo estadístico de correlación de Pearson, para determinar la correlación de las Variables estrategia de la curva de Phillips con el empleo sostenible en el Perú. Se halló una correlación de 0.405; y un Valor $p = 0.023$.



| | | Empleo Sostenible |
|------------------------------|------------------------|-------------------|
| Estrategia Curva de Phillips | Correlación de Pearson | .405(*) |
| | Valor p. (bilateral) | .023 |
| | N | 40 |

4. Toma de decisión.

Como el valor $p = 0.023 < 0.05$, se acepta que la estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

Se halló una correlación, directa y significativa, de 0.405.

4.2.2 Hipótesis específica 1

1. Planteo de Hipótesis

Ho: La estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, no se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

Ha: La estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

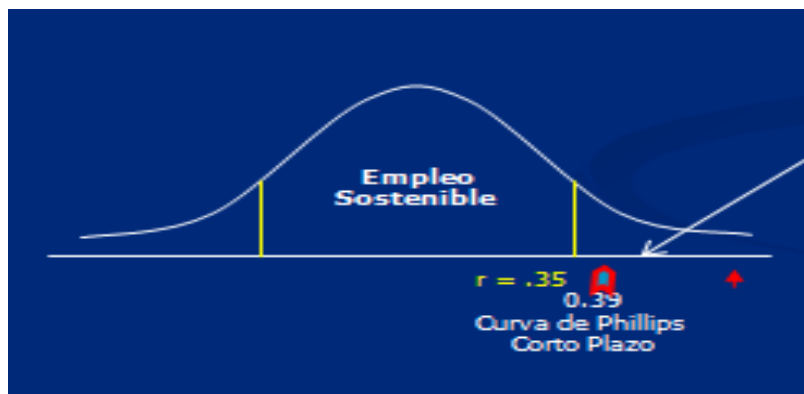
2. Criterio teórico para contraste de hipótesis

La contrastación de la hipótesis se realizó mediante el Criterio del Valor $p = 0.05$. Si en la colecta de los datos se halla un Valor $p \geq 0.05$, se aceptara la hipótesis nula (Ho). Pero si en la colecta de

datos se halla un Valor $p < 0.05$, se aceptará la hipótesis alternativa (Ha).

3. Método estadístico para contraste de hipótesis

Se utilizó el Modelo estadístico de correlación de Pearson, para determinar la correlación de las Variables estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, con el empleo sostenible en el Perú. Se halló una correlación de 0.398; y un Valor $p = 0.031$.



| | | Empleo Sostenible |
|---|------------------------|-------------------|
| Estrategia Curva de Phillips de Corto Plazo | Correlación de Pearson | .398(*) |
| | Valor p. (bilateral) | .031 |
| | N | 10 |

4. Toma de decisión.

Como el valor $p = 0.031 < 0.05$, se acepta que la estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú. Se halló una correlación, directa y significativa, de 0.398.

4.2.3 Hipótesis específica 2

1. Planteo de Hipótesis

Ho: La estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, no se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

Ha: La estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.

2. Criterio teórico para contraste de hipótesis

La contrastación de la hipótesis se realizó mediante el Criterio del Valor $p = 0.05$. Si en la colecta de los datos se halla un Valor $p \geq 0.05$, se aceptará la hipótesis nula (H_0). Pero si en la colecta de datos se halla un Valor $p < 0.05$, se aceptará la hipótesis alternativa (H_a).

3. Método estadístico para contraste de hipótesis

Se utilizó el Modelo estadístico de correlación de Pearson, para determinar la correlación de las Variables estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, con el empleo sostenible en el Perú. Se halló una correlación de 0.295; y un Valor $p = 0.061$.



| | | Empleo Sostenible |
|---|------------------------|-------------------|
| Estrategia Curva de Phillips de Largo Plazo | Correlación de Pearson | .295 |
| | Valor p. (bilateral) | .061 |
| | N | 20 |

4. Toma de decisión.

Como el valor $p = 0.061 > 0.05$, se acepta que la estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, no se relaciona con el empleo sostenible en el Perú. Se halló una correlación, directa y significativa, de 0.295.

CAPITULO V:

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

El mundo se enfrenta a una crisis de desempleo. Se calcula que en todo el planeta unas 210 millones de personas no tienen trabajo, un aumento de más de 30 millones desde 2007, las tres cuartas partes del cual se concentra en las economías avanzadas.

Según el economista A:W: Phillips a un largo plazo la tasa de la inflación depende de manera primaria, del crecimiento en la oferta monetaria, la que es controlada por el banco Central de reserva. De esta manera, en el largo plazo, la inflación y el desempleo son problemas que no se relacionan el uno con el otro. Y En el corto plazo, la sociedad enfrenta una disyuntiva entre la inflación y el desempleo. Si los encargados de la política fiscal y monetaria expanden la demanda, para hacer crecer la economía, a lo largo de la curva de oferta agregada de corto plazo, pueden expandir la producción, y bajar el desempleo de manera momentánea, pero solo producirá un aumento en el nivel de precios.

Pero si los encargados de la política económica, restringen la demanda agregada de corto plazo, y mueven la economía a lo largo de la curva de demanda agregada de corto plazo, pueden bajar la inflación, pero solo a costa de una menor producción y de un desempleo mas alto.

Y es esto lo que Mankiw, muestra en su análisis entre la inflación y el desempleo, utilizando el instrumental de la Phillips, sobre el caso de los estados unidos donde comparamos con nuestra realidad; la teoria de Phillips plasmada en el caso real de los estados unidos y dicha teoria y ejemplo de los estados unidos contrastada con la nuestra.

El problema es especialmente grave en Estados Unidos, el epicentro de la Gran Recesión y el país donde más aumentó el número de desempleados. Hoy las personas sin trabajo son 7,5 millones más que en 2007. Y aunque se ha declarado que la recesión en dicho país finalizó en junio de 2014, la experiencia de las dos recuperaciones anteriores muestra que el empleo tarda bastante más que el ingreso en recuperarse.

El costo humano de la lenta recuperación del empleo en Estados Unidos y en otros países podría ser muy alto. Hay estudios que demuestran que los costos para la persona desempleada incluyen una pérdida persistente de ingresos al desacelerarse su carrera, una menor esperanza de vida y menores logros académicos e ingresos para sus hijos. El costo humano del desempleo Los estudios sobre los efectos de anteriores recesiones nos dan una buena idea del costo, a menudo alto y persistente, que tiene el desempleo para los individuos afectados y sus familias (véase un análisis en Dao y Loungani, 2010).

Los despidos suelen traer aparejada una pérdida de ingresos no solo durante el período de desempleo sino también en el futuro más lejano (Sullivan y von

Wachter, 2009). Las pérdidas son mayores si el desempleo se produce durante una recesión.

Estudios realizados sobre Estados Unidos y Europa muestran que incluso 15 o 20 años después de perder su empleo durante una recesión, los ingresos de las personas despedidas son 20% más bajos que los de trabajadores en una situación similar que conservaron su puesto. Los efectos adversos en los ingresos a lo largo de la vida son más pronunciados cuando el desempleo afecta a los jóvenes, especialmente después de completar sus estudios universitarios.

En una recesión, en general los trabajos que consiguen los jóvenes, denominados “empleos pulpines” en el Perú, que no contarán en el mañana, con pensiones laborales, no son tan buenos como en los tiempos de prosperidad. Y al consolidar su vida familiar y perder movilidad, les resulta más difícil recuperarse de una “degradación cíclica”. en el mercado de trabajo.

Una de las medidas clave fue la asistencia financiera para programas que alentaran a las empresas a mantener su personal, aunque reduciendo los salarios y el número de horas de trabajo. Estos programas de trabajo de corto plazo permiten distribuir la carga de la desaceleración de manera más uniforme entre los trabajadores y empleadores, reducir los costos futuros de contratación y proteger el capital humano de los trabajadores hasta que el mercado de trabajo se recupere.

Durante la Gran Recesión, este tipo de programas se usó mucho en Alemania, Italia y Japón. Aunque es demasiado pronto para una evaluación cabal, se calcula que estos programas fueron cruciales para reducir el desempleo en muchos países. Los gobiernos también procuraron aliviar el desempleo mediante prestaciones de seguro de desempleo. Muchos países ya habían extendido la duración de estas prestaciones, y otros la extendieron (de 26 a 99 semanas en Estados Unidos, por ejemplo) al ver que se prolongaba la recesión. Se estima que en una recesión, el efecto adverso que pueden tener estas prestaciones en la búsqueda de empleo es escaso (véase Dao y Loungani, 2010).

La tercera parte de la estrategia fueron los subsidios para acelerar directamente la recuperación del empleo. Es difícil diseñar subsidios eficaces para alentar la contratación de empleados: es posible que se subsidien empleos que de todos modos se hubieran conservado, o empleos nuevos que no deberían mantenerse en el futuro. Sin embargo, en una recesión profunda, el costo de estas ineficiencias es mucho menor que el de un alto nivel de desempleo. Y las medidas que tomaron los países para orientar los subsidios hacia los más afectados probablemente hayan servido para reducir la ineficiencia.

Los subsidios se focalizaron en los grupos vulnerables, como las personas desempleadas durante mucho tiempo, y los jóvenes (por ejemplo, en Austria, Finlandia, Portugal, Suecia y Suiza), las regiones más golpeadas (como en Corea y México) o en sectores específicos (como el de servicios en Japón).

La proporción de personas desempleadas por largos períodos, 27 semanas o más, se incrementó en la mayoría de las economías avanzadas desde el inicio de la Gran Recesión. En los pocos casos en que no fue así, como Alemania, Francia, Italia y Japón, el desempleo de largo plazo ya era muy alto incluso antes de la crisis. En Estados Unidos, el número de trabajadores desempleados durante 27 semanas o más (como porcentaje del total de desempleados) creció en todas las recesiones desde 1980, pero el aumento durante la Gran Recesión fue alarmante: en casi la mitad de los casos el desempleo superó esa duración.

Existe un índice de cambio estructural en Estados Unidos basado en datos sobre el rendimiento de las acciones en diversas industrias. Cuanto mayor es la dispersión del rendimiento de las acciones de las distintas industrias, lo cual indica el grado de divergencia previsto con respecto a la suerte de cada industria, mayor es el valor del índice.

Históricamente, cuanto más intenso es el cambio estructural que precede o acompaña a una recesión, mayor es la incidencia del desempleo de largo plazo. Durante la Gran Recesión, el índice creció abruptamente, paralelamente a un brusco aumento del desempleo de largo plazo. Se registró un aumento similar en la intensidad del cambio estructural y la incidencia del desempleo de largo plazo en muchas otras economías avanzadas (véase Chen *et al.*, de próxima publicación).

En el Perú, se postula en el actual gobierno que una recuperación de la demanda agregada, puede darse a través de la política monetaria y fiscal (reducción del IGV, o el déficit fiscal), lo que llevará en el corto plazo, a una reducción del desempleo de largo plazo.

Pero los datos evidencian que la recuperación de la demanda agregada tarda demasiado en sacar a flote a las personas afectadas por dicho desempleo, si es que acaso las ayuda la reducción del IGV en los próximos tres años, en algo. Por ejemplo, en Estados Unidos, los cambios en la tasa de los fondos federales, el instrumento tradicional de política monetaria, tienen un mayor impacto en el desempleo de corto plazo que en el de largo plazo.

En cambio, el índice de cambio estructural presenta una relación más intensa con el desempleo de largo plazo. Esto sugiere que para atacar el desempleo de larga duración en el Perú, será necesario complementar las medidas de apoyo a la demanda agregada con políticas del mercado laboral más focalizadas, como la capacitación de los estudiantes de secundaria, capacitándoles en nuevas tareas, para que no se vean afectadas por un desempleo persistente, y puedan luego con la profesión, maestría o doctorado, volver a trabajar en el sector donde presente mejor talento.

CONCLUSIONES

En la investigación, se concluye que como producto del análisis y evaluación de la data, se halló que la estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú, durante el período determinado en la investigación.

La estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú, mientras que, a largo plazo, no se relaciona con el empleo sostenible en el Perú, debido a que en un largo plazo se mantiene constante un comportamiento estructural en la economía respecto al empleo.

Así la fuerza laboral o población económicamente activa (PEA) es la suma de los empleados y desempleados. Para formar la PEA, es necesario que las personas estén disponibles para participar en la producción de Bienes y Servicios.

RECOMENDACIONES

Gran parte del aumento del desempleo de largo plazo en el Perú obedece a factores estructurales. Esto se debe a que el desempleo puede tener un impacto muy diferente en cada industria. Algunas se ven golpeadas y se recuperan junto con el conjunto de la economía. Otras, como algunas industrias de servicios, por ejemplo, el sector de atención de la salud, no sufre mayormente los efectos de la recesión, mientras que otras sufren un declive permanente.

Por ello, se recomienda:

- a. Que para atacar el desempleo de largo plazo será necesario complementar las medidas de apoyo a la demanda agregada con políticas del mercado laboral más focalizadas, como la capacitación en nuevas tareas, para que las personas afectadas por un desempleo persistente puedan volver a trabajar y a su vez mejorar las políticas de medición sobre las tasas de empleo y/o desempleo en nuestro país para tomar las medidas acertadas para el crecimiento y desarrollo del país.
- b. Por otro lado, en el corto plazo, deben cambiarse las actitudes de las autoridades políticas fiscales y monetaria, donde los Miembros deberían desarrollar y aplicar mecanismos y programas activos de mercado de trabajo centrados en particular en los grupos desfavorecidos y marginados y en los grupos de población y las personas a los que una crisis ha hecho particularmente vulnerables, incluyendo, aunque no únicamente, a las personas con discapacidad, los desplazados internos, los migrantes y los

refugiados, según proceda y de conformidad con la legislación nacional generando el apoyo al sector público y el fomento de alianzas público-privadas responsables desde el punto de vista social, económico y medioambiental y de otros mecanismos para el desarrollo de la capacidad y las competencias laborales y la generación de empleo. Y aun corto plazo también deberían las autoridades pertinentes generar la creación o el restablecimiento de un entorno propicio para las empresas sostenibles, que incluya la promoción de las pequeñas y medianas empresas así como de las cooperativas y otras iniciativas de la economía social, prestando particular atención a las iniciativas para facilitar el acceso a la financiación.

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía referida a la metodología

1. HERNÁNDEZ SAMPIERI, Pedro y otros, Metodología de la Investigación Científica, 5ta Edición Mc Graw Hill, México. 2010

Bibliografía referida a Economía

1. Acuerdo Nacional.2016. Políticas de Estado y planes de gobierno 2016-2021. Primera edición. PNUD.
2. ARTUS, Patrick y MUET, Pierre Alain. Teorías del desempleo. Santa Fe de Bogotá: Tercer Mundo Editores – CEDE
3. ARTUS, Patrick y MUET, Pierre Alain. Teorías del desempleo. Santa Fe de Bogotá: Tercer Mundo Editores – CEDE Universidad de los Andes, 1999.
4. BANCO CENTRAL DE LA RESERVA DEL PERU: BASES DE DATOS REALES
5. BIRCHENALL, Javier. “La curva de Phillips, la crítica de Lucas y la persistencia de la inflación en Colombia”. Santa Fe de Bogotá: Archivos de Macroeconomía, No. 102. DNP, 1999.
6. BLANCHARD, Oliver. Macroeconomía. España: Prentice-Hall. Segunda Edición, 2000.
7. CASTILLO OCHOA, Manuel, 1997, El estado post-ajuste.1ª Edición, DESCO, Lima Perú

8. DORNBUSCH, Rudiger, FISCHER, Stanley y STARTZ, Richard. Macroeconomía. España: Mc. Graw Hill. Séptima Edición, 1998.
9. FISHER, Irving. "A statistical relation between unemployment and price changes". Chicago: International Labor Review. Reimpreso en Journal of Political Economy (Marzo – Abril). 496-502. (1.926 / 1.973).
10. FRIEDMAN, Milton. "The role of monetary policy". American Economic Review 58, 1 (Marzo), 1-17, 1968.
11. FRIEDMAN, Milton. "Inflación versus desempleo?". En: La economía monetarista. España: Gedisa Editorial, 1992.
12. FRISCH, Helmut. Teorías de la Inflación. España: Editorial Alianza Universidad, 1988.
13. GÓMEZ, Javier y JULIO, Juan Manuel. "An estimation of the nonlinear Phillips Curve in Colombia". Santa Fe de Bogotá: Borradores Semanales de Economía, No. 160. Banco de la República, 2000.
14. GUJARATI, Damodar. Econometría. Santa Fe de Bogotá: Mc Graw Hill. Tercera Edición, 1999.
15. HENAO, Marta y ROJAS, Norberto. "La tasa natural de desempleo en Colombia". Santa Fe de Bogotá: Coyuntura Económica. Vol. XXIX, No. 3. Fedesarrollo, 1999.
16. JIMÉNEZ, Félix. 2012. Elementos de Teoría y Política Macroeconómica para una Economía Abierta. Fondo Editorial PUCP. pp. 399-402

17. LÓPEZ, Enrique y MISAS, Martha. “Un examen empírico de la curva de Phillips en Colombia”. Santa Fe de Bogotá: Borradores Semanales de Economía, No. 117. Banco de la República, 1999.
18. MANKIV, N. Gregory, 20009, Principios de economía, CENGA GE-Learning, 5ta edición, México.
19. MANKIWI, Gregory.2012. Principios de economía. Sexta edición. Cengage Learning Editores. México.
20. OIT- Panorama América Latina y el Caribe Laboral **2010**. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2010. Primera edición 2010
21. PHELPS, Edmund. “Phillips curves, expectations of inflation and optimal unemployment over time”. *Economica*. 34(3), 678 – 711, 1967.
22. PHELPS, Edmund. “Money-wage dynamics and labor market equilibrium”. *Journal of political economy*. 76, 4, parte II (Julio – Agosto), 678 – 711, 1968.
23. PHILLIPS, A. W. “The relation between unemployment and the rate of change of money wages in the United Kingdom, 1.861 – 1.957”. *Economica*, Vol. 25. 283-299, 1958.
24. Teoría de la Ocupación del Interés y del Dinero (Keynes, John Maynard)
25. SAMUELSON, Paul y SOLOW, Robert. “The problem of achieving and maintaining a stable price level: analytical aspects of anti-inflation policy”. *American Economic Review*. 50, 2 (Mayo) 177 – 194, 1960.

26. STAIGER, Douglas, STOCK, James y WATSON, Mark. "How precise are the estimates of the natural rate of unemployment?". Massachusetts: National Bureau of Economic Research, Working Paper 5477, 1996.
27. Sánchez, S. (2000). La acumulación de capital en el Perú:su Naturaleza, Causas y Perspectivas Periodo 1950 – 2002. New Graph. 1ª Edición 30 – Agosto-1998
28. SANCHEZ S., Segundo, 2010, La acumulación de capital en el Perú: Crecimiento y Desarrollo Sostenible
29. SANCHEZ SOTOMAYOR, Segundo, 2010, Metodología: El Curso, CEPREDIM- UNMSM, Lima Perú
30. SANCHEZ SOTOMAYOR, Segundo, 2011, PREMIO NoVEL : La Cuarta Vía. Paradigmas y Contraste de hipótesis.1ª Edición CEDEPRIM- UNMSM. LIMA
31. SANCHEZ SOTOMAYOR, Segundo; PONGO AGUILA, Oscar. 2014, Tendencias Contemporáneas en metodología y Estadística.1ª Edición. Editorial UNFV. LIMA. PERU
32. Torres López , Juan y Montero Soler, Antonio, 2005, Trabajo, empleo y desempleo en la teoría económica: la nueva ortodoxia. Revista de la Universidad de Málaga. No 3/2005. España..

ANEXOS

1. Matriz de Consistencia

| PROBLEMA | OBJETIVOS | HIPOTESIS | VARIABLES | DIMENSIONES |
|--|---|--|--|---|
| <p>PROBLEMA GENERAL ¿De que manera una estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú?</p> <p>PROBLEMAS ESPECIFICOS</p> <p>1.¿ De que manera una estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú?</p> <p>2.¿ De que manera una estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú?</p> | <p>OBJETIVO GENERAL Determinar de que manera una estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.</p> <p>OBJETIVOS ESPECIFICOS</p> <p>1. Determinar de que manera una estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.</p> <p>2.Determinar de que manera una estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.</p> | <p>HIPOTESIS GENERAL La estrategia de la curva de Phillips se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.</p> <p>HIPOTESIS ESPECIFICAS</p> <p>1.La estrategia de la curva de Phillips, a corto plazo, se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.</p> <p>2.La estrategia de la curva de Phillips, a largo plazo, No se relaciona con el empleo sostenible en el Perú.</p> | <p>V. INDEPENDIENTE Curva de Phillips</p> <p>V. DEPENDIENTE Empleo Sostenible</p> <p>V. INTERVINIENTE Desarrollo Sostenible</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Visión de corto plazo - Visión de largo plazo - Bienestar económico, social, ambiental - Participación Ciudadana |



AUTORIZACIÓN DE EMPASTADO

Los miembros del jurado evaluador de la Tesis: ***“LA ESTRATEGIA DE LA CURVA DE PHILLIPS Y SU RELACIÓN CON EL EMPLEO SOSTENIBLE EN EL PERÚ, PERIODO 2000 - 2016”***, presentado por los bachilleres ***Bach. TICONA CHOQUE Felicita Milagros*** y ***Bach. DOROTEO COCHACHIN Junior Anthony***, el cual observa las características y esquemas establecidos por la Facultad de Economía y Contabilidad de la UNASAM, por lo que se encuentra en condiciones para proceder al **EMPASTADO** correspondiente.

Huaraz, Diciembre 2018

Dr. Richard Pasco Ames
Presidente

Mg. Jorge Castillo Picón
Secretario

Mg. Víctor Rufino Flores Valverde
Vocal