

**UNIVERSIDAD NACIONAL**

**“SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO”**

**FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO**



**EL PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y EL DESARROLLO  
POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL DEL DISTRITO DE SAN  
MARCOS – HUARI – ANCASH EN EL AÑO 2018.**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

**Autora:**

Bach. Jhosselyn Pamela, Mejía Palacios

**Asesor:**

Mag. Carlos Humberto, Chunga Antón

HUARAZ, PERÚ, 2021

**FORMATO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN, CONDUCENTES A OPTAR TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL**

**1. Datos del autor:**

Apellidos y Nombres: \_\_\_\_\_

Código de alumno: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_ D.N.I. n°: \_\_\_\_\_

(En caso haya más autores, llenar un formulario por autor)

**2. Tipo de trabajo de investigación:**

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| Tesis  | Trabajo de Suficiencia Profesional |
| Trabajo Académico  | Trabajo de Investigación           |
| Tesinas (presentadas antes de la publicación de la Nueva Ley Universitaria 30220 – 2014) |                                    |

**3. Título Profesional o Grado obtenido:**

\_\_\_\_\_

**4. Título del trabajo de investigación:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**5. Facultad de:** \_\_\_\_\_

**6. Escuela, Carrera o Programa:** \_\_\_\_\_

**7. Asesor:**

Apellidos y nombres \_\_\_\_\_ D.N.I n°: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_ ID ORCID: \_\_\_\_\_

**8. Estilo de Citas:** \_\_\_\_\_

**9. Tipo de acceso al Documento:**

- Acceso público\* al contenido completo. Acceso restringido\*\* al contenido completo

Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o público, otorga a la Universidad Santiago Antúnez de Mayolo una licencia no exclusiva, para que se pueda hacer arreglos de forma en la obra y difundirlo en el Repositorio Institucional, respetando siempre los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual de acuerdo y en el Marco de la Ley 822.

En caso de que el autor elija la segunda opción, es necesario y obligatorio que indique el sustento correspondiente:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## 10. Originalidad del archivo digital

Por el presente deixo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, como parte del proceso conducente a obtener el título profesional o grado académico, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado.



Firma del autor

## 11. Otorgamiento de una licencia *CREATIVE COMMONS*

Para las investigaciones que son de acceso abierto se les otorgó una licencia *Creative Commons*, con la finalidad de que cualquier usuario pueda acceder a la obra, bajo los términos que dicha licencia implica.



*El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.*


Según el inciso 12.2, del artículo 12º del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales - RENATI "Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Recolector Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA".

## 12. Para ser llenado por la Dirección del Repositorio Institucional

Fecha de recepción del documento por el Repositorio Institucional:

Huaraz,

Firma:



Varillas William Eduardo  
Asistente en Informática y Sistemas  
**- UNASAM -**

**\*Acceso abierto:** uso lícito que confiere un titular de derechos de propiedad intelectual a cualquier persona, para que pueda acceder de manera inmediata y gratuita a una obra, datos procesados o estadísticas de monitoreo, sin necesidad de registro, suscripción, ni pago, estando autorizada a leerla, descargarla, reproducirla, distribuirla, imprimirla, buscarla y enlazar textos completos (Reglamento de la Ley No 30035).

**\*\* Acceso restringido:** el documento no se visualizará en el Repositorio.

## **Miembros de los Jurados**

Mg. Eva Delfina, Zarzosa Márquez

Presidenta

Dr. Ricardo Enrique, Toledo Quiñones

Secretario

Dr. Edwin Hernán, Ramírez Asís

Vocal

## DEDICATORIA

**A Dios** por concederme sabiduría y sapiencia para desenvolverme en el aspecto académico y poder culminar con la mejor satisfacción la etapa universitaria. También, por escuchar cada oración para la bendición, el cuidado y protección hacia mis seres más queridos.

**A mis Padres** por cada palabra de aliento para continuar con mis retos y desafíos de la vida diaria y ser mi fuente de motivación para seguir cumpliendo mis sueños, metas y objetivos. Mi mayor satisfacción es verlos compartir mi felicidad.

**A mi Hermano** por ser el *mejor hermano mayor* que desvive por darme consejos e impulsarme a dar pasos firmes y ser mi soporte cuando sea posible para lograr mis propósitos.

La autora

## **AGRADECIMIENTO**

Mi mayor gratitud e infinito amor a mis padres por su apoyo incondicional en mi vida académica, profesional y personal, por formarme con sólidos principios morales y valores impartidos siempre en casa.

A mi hermano por compartir conocimientos, experiencias de su vida laboral que suman a mi desarrollo profesional.

A mi asesor por sus aportes y sugerencias para desarrollar el trabajo de investigación que he venido realizando, bajo los criterios de la investigación científica que la Universidad dispone en su reglamento de Grados y Títulos.

A mis compañeros y compañeras de trabajo por brindarme información necesaria para ejecutar mí proyecto de tesis y por sus palabras de buenos deseos para seguir logrando mis objetivos trazados a corto, mediano y largo plazo, con la persistencia y la humildad que me distingue.

La autora

## ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA .....	iii
AGRADECIMIENTO .....	iv
ÍNDICE GENERAL .....	v
ÍNDICE DE TABLAS .....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS .....	viii
RESÚMEN .....	x
ABSTRACT.....	xi
1. INTRODUCCIÓN .....	1
2. HIPÓTESIS.....	4
2.1. Hipótesis General .....	4
2.2. Hipótesis Específicas.....	4
2.3. Definición de Variables .....	4
2.4. Operacionalización de las variables .....	5
3. MARCO TEÓRICO.....	6
3.1. Antecedentes de la investigación .....	6
3.2. Bases teóricas .....	8
3.2.1. Proceso de Planeamiento Estratégico.....	8
3.2.2. Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	16
3.3. Definición de Términos.....	22
4. MATERIALES Y MÉTODOS.....	25
4.1. Tipo de Estudio.....	25
4.2. Diseño de la Investigación .....	25
4.3. Población.....	25
4.4. Unidad de Análisis y Muestra .....	26
4.5. Técnicas e instrumentos de recopilación de datos .....	26
4.6. Análisis Estadístico e Interpretación de datos .....	27
5. RESULTADOS .....	28
5.1. Resultados de la Investigación .....	28
5.1.1. Resultados de la Variable Proceso de Planeamiento Estratégico .....	28
5.1.2. Resultados de la Variable Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	34
5.1.3. Relación entre el Proceso de Planeamiento Estratégico y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	44
5.1.4. Relación entre la Visión y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	44
5.1.5. Relación entre los Objetivos Estratégicos y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	45

5.1.6. Relación entre las Acciones Estratégicas y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	46
5.1.7. Relación entre la Ruta Estratégica y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal .....	47
5.2. Prueba de Hipótesis.....	48
5.2.1. Hipótesis General.....	49
5.2.2. Hipótesis Específicas: .....	51
A. Hipótesis Específica I: .....	51
B. Hipótesis Específica II: .....	53
C. Hipótesis Específica III: .....	55
D. Hipótesis Específica IV: .....	57
6. DISCUSIÓN .....	59
7. CONCLUSIONES .....	65
8. RECOMENDACIONES .....	67
9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	69
ANEXOS.....	71
ANEXO 1: ORGANIGRAMA.....	71
ANEXO 2: MATRIZ DE CONSISTENCIA .....	72
ANEXO 3: CUESTIONARIO .....	73
ANEXO 4: CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO .....	78
ANEXO 5: ANÁLISIS DESCRIPTIVOS DE LAS VARIABLES GENERALES .....	79
ANEXO 6: VALIDACIÓN MEDIANTE EL JUICIO DE EXPERTOS.....	81



## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos .....	44
Tabla 2: Relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos .....	45
Tabla 3: Relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos.....	46
Tabla 4: Relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos.....	47
Tabla 5: Relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos .....	48
Tabla 6: Matriz de interpretación del coeficiente de Pearson - Chi cuadrado.....	48
Tabla 7: Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos .....	50
Tabla 8: Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos .....	52
Tabla 9: Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos .....	54
Tabla 10: Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos.....	56
Tabla 11: Correlación del proceso de planeamiento estratégico en su dimensión la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos .....	58

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Fases del Proceso del Planeamiento Estratégico .....	10
Figura 2: Cadena de Planes estratégicos para territorios .....	11
Figura 3: Niveles de Objetivos Estratégicos .....	11
Figura 4: Cuatro Dimensiones .....	18
Figura 5: Dimensiones, áreas de observación, variables, indicadores y ponderación .....	20
Figura 6: Niveles de Desarrollo.....	21
Figura 7: Puntos por cada área de observación .....	21
Figura 8: Puntos por nivel de desarrollo.....	21
Figura 9: Visión.....	28
Figura 10: Objetivos Estratégicos acorde a las necesidades de la población.....	28
Figura 11: Objetivos Estratégicos relacionado a las actividades económicas de agricultura y ganadería .....	29
Figura 12: Objetivos estratégicos relacionado al desarrollo del sector salud y saneamiento ....	29
Figura 13: Objetivos Estratégicos relacionado al desarrollo del sector educación .....	30
Figura 14: Objetivos Estratégicos relacionado al desarrollo ambiental.....	30
Figura 15: Objetivos Estratégicos relacionado al desarrollo institucional .....	31
Figura 16: Indicadores y metas relacionados a los Objetivos Estratégicos .....	31
Figura 17: Las actividades, programas y proyectos relacionados a los Objetivos Estratégicos..	32
Figura 18: Los indicadores y metas relacionados a las Acciones Estratégicas .....	32
Figura 19: Prioridad de los proyectos acorde a las acciones estratégicas .....	33
Figura 20: Secuencia de los proyectos acorde a las acciones estratégicas .....	33
Figura 21: Plan Operativo Institucional en el año 2018, fue adecuado .....	34
Figura 22: Número de proyectos realizados por la MDSM en el año 2018 .....	34
Figura 23: Iniciativa o un Plan para el ordenamiento y desarrollo del territorio en el año 2018, fue apropiada .....	35
Figura 24: Años de experiencia del personal de la municipalidad en el año 2018, fue idóneo ..	35
Figura 25: Número de personal de la MDSM capacitado en el año 2018, ha sido suficiente.....	36
Figura 26: Número de sistemas mecanizados implementados en la municipalidad en el año 2018. ....	36
Figura 27: Existió una equidad de género en la contratación del personal para los cargos de jefatura en el año 2018 .....	37
Figura 28: Porcentaje de ingresos propios relacionados con los ingresos totales en el año 2018 .....	37

Figura 29: Niveles de eficiencia obtenidos en la ejecución de la inversión en el año 2018 .....	38
Figura 30: Información financiera oportuna y confiable en el año 2018 .....	38
Figura 31: Porcentaje de población beneficiada con proyectos desarrollados por la municipalidad en el año 2018.....	39
Figura 32: El mecanismo institucional de registro, seguimiento y resolución de quejas y demandas de la población en el año 2018, fue el apropiado. ....	39
Figura 33: Servicios de recolección de basura brindados a los inmuebles de la zona urbana y rural en el año 2018.....	40
Figura 34: Existió una Unidad Ambiental Municipal Institucionalizada y gestionando adecuadamente el saneamiento del municipio en el año 2018 .....	40
Figura 35: Se aplicó la normativa legal para la contratación de los proyectos, en el año 2018..	41
Figura 36: La Unidad Formuladora realizó el seguimiento de la ejecución efectiva de los proyectos en el año 2018.....	41
Figura 37: Se comunicó o permitió el acceso a la ciudadanía, sobre información relevante de la gestión municipal en el año 2018.....	42
Figura 38: Mecanismos que se aplicó para promover la participación ciudadana en el año 2018 .....	42
Figura 39: Medios de difusión implementados para dar a conocer la normativa legal relacionada en el año 2018.....	43
Figura 40: Existió y se aplicó políticas municipales institucionalizadas dirigidas a: la Mujer, Niñez y Adolescencia, Tercera Edad y personas con Capacidades Especiales en el año 2018.....	43

## RESÚMEN

La presente investigación tuvo por finalidad medir el grado de relación entre proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018, evidenciando que ambas variables tienen una relación positiva o directa.

El tipo de diseño para el estudio fue: no experimental, transeccional o transversal correlacional, se aplicó los cuestionarios mediante las encuestas dirigidas a los gerentes, trabajadores permanentes y locadores de servicios que laboraron en la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018 que estuvieron involucrados a dichas variables. Para la primera variable se formuló preguntas de tipo Likert con cinco puntos o categorías de escala tales como: Muy de acuerdo, De acuerdo, Indiferente, En desacuerdo y Muy en desacuerdo de las cuales se pretende medir la reacción de los participantes; y para la segunda variable preguntas de tipo Likert con tres puntos o categorías que señala el Instrumento para la Autoevaluación de la Gestión Municipal que el Grupo Gestor conformado por organizaciones internacionales que proporciona la medición del grado de desarrollo político. Asimismo, se aplicó el muestreo no probabilístico que consta de un total de 58 trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el 2018, por ser una población pequeña se realizó un censo.

En la conclusión general se observa la existencia de la relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018; con el grado de relación igual a 0,530, valor que representa una correlación positiva media. Esto se evidencia al obtener el resultado de la probabilidad teórica menor al nivel de significancia ( $p=0,000$ ;  $\alpha=0,05$ ), esto nos indica que, si el proceso de planeamiento estratégico es inadecuado, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si el proceso de planeamiento estratégico resulta ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto.

**Palabras Claves:** Proceso de planeamiento estratégico, desarrollo político de la gestión municipal.

## ABSTRACT

The purpose of this research was to measure the degree of relationship between the strategic planning process and the political development of the municipal management of the San Marcos district in 2018, showing that both variables have a positive or direct relationship.

The type of design for the study was: non-experimental, transectional or cross-correlational, the questionnaires were applied through surveys directed at managers, permanent workers and service providers who worked in the District Municipality of San Marcos in 2018 who were involved in these variables. For the first variable, Likert-type questions were formulated with five points or scale categories such as: Strongly agree, Agree, Indifferent, Disagree and Strongly disagree, of which it is intended to measure the reaction of the participants; and for the second variable Likert-type questions with three points or categories indicated by the Instrument for Self-evaluation of Municipal Management that the Management Group made up of international organizations that provides the measurement of the degree of political development. Likewise, non-probabilistic sampling was applied, consisting of a total of 58 workers from the District Municipality of San Marcos in 2018, since it is a small population, a census was carried out.

The general conclusion shows the existence of the relationship between the strategic planning process and the political development of the municipal management of the San Marcos district in 2018; with the degree of relationship equal to 0.530, a value that represents a mean positive correlation. This is evidenced by obtaining the result of the theoretical probability lower than the significance level ( $p = 0.000$ ;  $\alpha = 0.05$ ), this indicates that if the strategic planning process is inadequate, it is expected that the political development of the management whether at a low level, in a similar way it can be interpreted that, if the strategic planning process turns out to be adequate, then the political development of municipal management, is a medium or high level.

**Keywords:** Strategic planning process, political development of municipal management.

## 1. INTRODUCCIÓN

Al realizar la búsqueda de información para las variables de estudio se encontró los siguientes antecedentes:

A nivel internacional la tesis titulado ***“Planificación estratégica y políticas públicas. Un análisis comparado de tres planes estratégicos en el período de post convertibilidad”***, tuvo la finalidad de identificar las posibilidades y los alcances de los diferentes procesos de planificación estratégica sectorial formulados durante el período de post convertibilidad, como así también las barreras y obstáculos que afrontaron cada uno de ellos, sean específicos o generales a los distintos procesos. Concluyó que los procesos de planificación de la post-convertibilidad no responden a una forma homogénea, sino que cada una de las experiencias presenta particularidades que las distinguen entre sí.

A nivel nacional la tesis denominada ***“Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015”***, se determinó si los procesos del planeamiento estratégico inciden en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco en el período 2015. Concluyó que los procesos de planeamiento (del Plan Estratégico) con la gestión administrativa en las municipalidades de la provincia de Huánuco, vale decir que, si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente, incumplándose así las metas trazadas en desmedro de la población”. Asimismo, la tesis ***“La Gestión Municipal y su incidencia en el Desarrollo Local del Distrito de Huancayo – Junín, durante el periodo correspondido entre enero del 2011 y diciembre del 2014”***, determinó el nivel de incidencia de la gestión municipal en el desarrollo local del Distrito de Huancayo - Junín. Concluyó que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín; en los periodos del 2011-2014. Esta relación es significativa y alcanza un nivel considerable de 69,00%, con el valor de  $p=0,000 < 0,05$ . Lo que significa que existe una correlación positiva igual a 0,69 entre las variables de estudio.

A nivel local la tesis titulado ***“La planeación y la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto, período 2007-2008”***, determinó la influencia de la planeación en la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto, período 2007-2008. Concluyó que la planeación influyo desfavorable en la eficacia de gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto en los años 2007-2008, por no contar con objetivos y acciones propuestas que se ajusten a la realidad. También la tesis ***“La planeación y eficacia de la gestión de la***

***Municipalidad Distrital de Independencia***”, determinó la influencia de la planeación en la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Independencia. Concluyó que la limitada planeación la cual influye desfavorablemente en la eficacia de la gestión.

Concerniente al lugar de estudio, presenta un inadecuado proceso de planeamiento estratégico, porque los trabajadores de la Municipalidad tienen poco conocimiento sobre la definición de la visión de la entidad; debido a la escasa sensibilización, difusión y sociabilización de los instrumentos de gestión con los que cuenta el Municipio. También, se observa una baja cultura en la definición de los objetivos estratégicos a nivel político y técnico; porque no se estiman adecuadamente las demandas de la población y las brechas que se pretenden cubrir, sin tener en cuenta las verdaderas necesidades de la comunidad. De igual forma, presenta la poca claridad de las acciones y rutas estratégicas, debido a que no se han priorizado actividades, programas y proyectos de impacto para la población Sanmarquina en sus distintos sectores primordiales como: salud, educación, agricultura, ganadería, saneamiento básico y comercio.

Por otra parte se muestra un bajo nivel de desarrollo político de la Gestión Municipal, porque en la dimensión de Desarrollo Organizacional se observa la falta de liderazgo que influya en sus trabajadores para adaptarse a los cambios constantes que se puedan presentar en la entidad. Por ejemplo, contar con una adecuada y flexible estructura organizacional para lograr objetivos y metas que estén acorde a las necesidades de la población, ello conlleva a cambios en el comportamiento y valores de los trabajadores para con su institución. Así pues, en las Finanzas Municipales se cuenta con el mayor recurso económico, pero con un bajo nivel de ejecución gasto, debido a la poca inversión en Bienes, Servicios, Consultorías y Obras. Por ejemplo, las escasas obras de gran envergadura y de impacto social en el distrito zona urbana y rural. Por último, el poco involucramiento de los pobladores de San Marcos con su municipio en las distintas actividades como el presupuesto participativo y las rendiciones de cuenta; ello conlleva a no ser atendidos con lo que verdaderamente necesitan y no contar con la información clara en que se está invirtiendo los ingresos y transferencias del Gobierno Central a la Municipalidad. Por efecto, se formuló el problema general y los problemas específicos.

**Planteamiento del problema general:**

¿Cuál es el grado de relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?

**Planteamiento de los problemas específicos:**

- ¿Cuál es el grado de relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?
- ¿Cuál es el grado de relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?
- ¿Cuál es el grado de relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?
- ¿Cuál es el grado de relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?

Se planteó los objetivos:

**Objetivo general:**

Medir el grado de relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.

**Objetivos específicos:**

- Calcular el grado de relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.
- Determinar el grado de relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.
- Calcular el grado de relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.
- Determinar el grado de relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.

El trabajo de Investigación comprende de la siguiente manera:

Acápite 1: Introducción

Acápite 2: Hipótesis

Acápite 3: Marco Teórico

Acápite 4: Materiales y Métodos

Acápite 5: Resultados

Acápite 6: Discusión

Acápite 7: Conclusiones

Acápite 8: Recomendaciones

Acápite 9: Referencias Bibliográficas



## **2. HIPÓTESIS**

### **2.1. Hipótesis General**

- El proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.

### **2.2. Hipótesis Específicas**

- La visión tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.
- Los objetivos estratégicos tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.
- Las acciones estratégicas tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.
- La ruta estratégica tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.

### **2.3. Definición de Variables**

Variable 1: Proceso de Planeamiento Estratégico

Variable 2: Desarrollo Político de la Gestión Municipal

## 2.4. Operacionalización de las variables

Variable	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<b>V1</b> <b>Proceso de Planeamiento Estratégico</b> (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)	Visión	Definición de la Visión	Inadecuado [12 a 35] Adecuado [36 a 60]
	Objetivos estratégicos	Definición de los objetivos estratégicos	
		Formulación de los indicadores y metas	
	Acciones estratégicas	Formulación de las acciones estratégicas	
		Formulación de los indicadores para las acciones estratégicas	
	Identificación de la ruta estratégica	Priorización de los objetivos estratégicos	
Orden de la secuencia lógica de acciones			
<b>V2</b> <b>El desarrollo político de la Gestión Municipal</b> (Álvarez Illanes, 2011)	Desarrollo Organizacional	Capacidad de operar de acuerdo a objetivos y metas.	Bajo [< de 44] Medio [45 – 79] Alto [> de 80]
		Capacidad de ordenar el territorio.	
		Capacidad de contar con personal formado adecuadamente.	
		Capacidad de implementar sistemas mecanizados.	
		Capacidad de implementar la equidad de género en la contratación del personal.	
	Finanzas Municipales	Capacidad de potenciar y optimizar la recaudación municipal.	
		Capacidad de manejo de Presupuesto.	
		Capacidad de manejo responsable de la Deuda.	
		Capacidad Administrativa Financiera.	
		Capacidad de orientar la inversión a sectores de población vulnerables.	
	Servicios y Proyectos	Capacidad de ofrecer servicios municipales.	
		Capacidad de diversificar y ampliar la inversión municipal.	
		Capacidad de interactuar con clientes y beneficiarios municipales.	
		Capacidad de asegurar el saneamiento del municipio.	
		Capacidad de contratar, monitorear y evaluar la ejecución de los proyectos.	
	Gobernabilidad Democrática	Capacidad de promover la organización de la sociedad civil.	
		Capacidad de implementar la transparencia municipal.	
		Capacidad de promover la participación y concertación local.	
		Capacidad de informar las normativas legales a la población.	
		Capacidad de potenciar la participación de grupos de en desventaja social.	

### **3. MARCO TEÓRICO**

#### **3.1. Antecedentes de la investigación**

##### **A Nivel Internacional:**

**Haberkorn (2016)** realizó un trabajo de investigación titulado “Planificación estratégica y políticas públicas. Un análisis comparado de tres planes estratégicos en el período de post convertibilidad” para optar el grado de Magister en Administración Pública, con el que contribuyó en identificar las posibilidades y los alcances de los diferentes procesos de planificación estratégica sectorial formulados durante el período de post convertibilidad, como así también las barreras y obstáculos que afrontaron cada uno de ellos, sean específicos o generales a los distintos procesos. La investigación fue de tipo descriptivo, se analizó tres experiencias de planificación estratégica sectoriales, así como: “Plan Estratégico Agroalimentario y Agroindustrial Participativo y Federal 2010 – 2020”; “Plan Estratégico Industrial Argentina 2020” y el “Plan Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Argentina Innova”, mediante el uso de técnicas de recolección de datos fueron las entrevistas semi-estructuradas y la revisión bibliográfica, concluyó que los procesos de planificación de la post-convertibilidad no responden a una forma homogénea, sino que cada una de las experiencias presenta particularidades que las distinguen entre sí, como la diversidad de cadenas de valor analizadas en el Plan Estratégico Industrial, a su vez el conflicto entre el sector agropecuario y el gobierno.

**Jacobo (2014)** realizó un trabajo de investigación titulado “Propuesta de diseño de plan estratégico municipal para la gestión del riesgo en el Municipio de San Martín Jilotepeque” para optar el grado académico de Licenciada en trabajo social, con el que contribuyó en el fortalecimiento organizacional y participación comunitaria con respecto a la gestión del riesgo en el municipio estudiado. La investigación fue de tipo descriptivo, cuantitativo; con una población de beneficiarios directos que son 10 Consejos Comunitarios de Desarrollo de 12 aldeas del municipio, la Dirección Municipal de Planificación y el Concejo Municipal; mediante el uso de las técnicas de recolección de datos utilizados fueron la documental y la entrevista, se concluyó:

- La municipalidad de San Martín Jilotepeque, como institución responsable de la gestión del riesgo, con la ejecución del proyecto, ha iniciado el proceso para fomentar una cultura ciudadana, de acciones y prácticas que permitan prevenir la ocurrencia de desastres naturales.
- La Dirección Municipal de Planificación en coordinación con el Concejo Municipal, son los entes protagonistas de promover acciones adecuadas a cerca del tema de la gestión del riesgo, para

lo cual ahora pueden orientarse y guiarse con el plan estratégico elaborado durante la ejecución del proyecto.

- El plan estratégico para la gestión de riesgos en el municipio de San Martín Jilotepeque, solo será efectivo, si se traduce en acciones operativas, que contribuyan a prevenir la ocurrencia de desastres naturales.

#### **A Nivel Nacional:**

**Torres (2017)** realizó un trabajo de investigación titulado “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015” para optar el grado de Maestro en Ciencias Contables, con el que contribuye en determinar si los procesos del planeamiento estratégico inciden en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco en el período 2015. La investigación fue de tipo descriptivo-correlacional, con una muestra constituida por 45 funcionarios de las 12 municipalidades de la provincia de Huánuco; mediante el uso de técnicas de recolección de datos como es la guía de entrevista y se concluyó que los procesos de planeamiento (del Plan Estratégico) con la gestión administrativa en las municipalidades de la provincia de Huánuco, vale decir que, si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente, incumplándose así las metas trazadas en desmedro de la población”.

**Romo (2016)** realizó un trabajo de investigación titulado “La Gestión Municipal y su incidencia en el Desarrollo Local del Distrito de Huancayo – Junín, durante el periodo correspondido entre enero del 2011 y diciembre del 2014” para optar el grado académico de Magister en Administración Pública, con el contribuyó en determinar el nivel de incidencia de la gestión municipal en el desarrollo local del Distrito de Huancayo - Junín. La investigación fue de tipo descriptivo y correlacional, con una muestra no probabilística por conveniencia Municipalidad de Huancayo; mediante el uso de técnicas de recolección de datos, así como son: fichas documentales, ficha metodológica de registro de datos e instrumento de evaluación y se concluyó que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín; en los periodos del 2011-2014. Esta relación es significativa y alcanza un nivel considerable de 69,00%, con el valor de  $p=0,000 < 0,05$ . Lo que significa que existe una correlación positiva igual a 0,69 entre las variables de estudio.

### **A Nivel Local:**

**Carlos y Romero (2009)** realizó un trabajo de investigación titulado “La planeación y la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto, período 2007-2008” para optar el grado de Licenciado en Administración, con el contribuyó en determinar la influencia de la planeación en la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto, período 2007-2008. La investigación fue de tipo descriptiva, con una muestra constituida por 12 funcionarios (alcalde, Regidores y Jefes de Oficina); mediante el uso de técnicas de recolección de datos utilizado fue la guía de entrevista y se concluyó que la planeación tuvo una influencia desfavorable en la eficacia de gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto en los años 2007-2008, por no contar con objetivos y acciones propuestas que se ajusten a la realidad.

**Garcia y Morante (2007)** realizó un trabajo de investigación titulado “La planeación y eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Independencia” para optar el grado de Licenciado en Administración, con el contribuyó en determinar la influencia de la planeación en la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Independencia. La investigación de tipo descriptiva, con una muestra conformada por 10 funcionarios y 376 usuarios de la Municipalidad Distrital de Independencia (MDI), mediante el uso de técnicas de recopilación de datos utilizados fueron la Guía de entrevista y las encuestas, se concluyó que la limitada planeación la cual influye desfavorablemente en la eficacia de la gestión.

## **3.2. Bases teóricas**

### **3.2.1. Proceso de Planeamiento Estratégico**

#### **3.2.1.1. Definición**

Wheelen y Hunger (2007) precisa que “la administración estratégica es un conjunto de decisiones y acciones administrativas que determinan el rendimiento a largo plazo de una corporación. Incluye el análisis ambiental (externo e interno), la formulación de la estrategia y la implementación de la estrategia” (p.3).

En la Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) define que “el planeamiento estratégico es el proceso sistemático construido mediante el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, así generando información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos” (p.23).

En el Decreto Supremo N° 004-2013-PCM - Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública (2013) afirma que:

El Planeamiento Estratégico considera las prioridades del país y sus ámbitos de gobierno (central, regional, local). También es un proceso que considera los compromisos políticos y los mandatos de los planes gubernamentales, tales como los temas del entorno: sobre las oportunidades o sobre la justificación de una necesaria intervención del Estado; sobre el entorno macro económico, legal, político e institucional; sobre las demandas que establecen los ciudadanos a los que tienen que atender; sobre las formas en que la sociedad se organiza para resolver esas demandas ciudadanas; y, sobre la forma como el Estado ha venido satisfaciendo esas necesidades, mediante qué políticas, qué estrategias, qué resultados e impactos ha logrado y qué lecciones ha sacado del pasado. (p.29)

**Ley orgánica de municipalidades, Ley N°27972 (2003)** refiere que “el proceso de planeación local es integral, permanente y participativo, articulando a las municipalidades con sus vecinos. En dicho proceso se establecen las políticas públicas de nivel local, teniendo en cuenta las competencias y funciones específicas de las municipalidades distritales” (Título Preliminar, Art. 9).

#### **3.2.1.2. Características del Proceso de Planeamiento Estratégico**

La Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) señala las siguientes características del proceso de planeamiento estratégico:

- Constituye el primer pilar de la Gestión Pública para resultados
- Orienta y brinda información para la programación presupuestal multianual
- Contribuye al desarrollo de una cultura de seguimiento en la Gestión Pública
- Incorpora el análisis prospectivo
- Instrumentaliza las políticas públicas considerando el contexto económico, social, territorial y político
- Produce planes estratégicos que se actualizan sobre la base del análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro. (p.23)

#### **3.2.1.3. Fases del Proceso de Planeamiento Estratégico**

La Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) menciona que el proceso de planeamiento estratégico se desarrolla a través de las siguientes fases:

**Fase de Análisis Prospectivo:** Se diseña el modelo conceptual para comprender el sector o territorio, se identifican tendencias, se seleccionan variables, se construyen escenarios de futuro y se analizan riesgos y oportunidades.

**Fase Estratégica:** Se construye el escenario apuesta, se formula la Visión, los objetivos estratégicos, los indicadores y metas, se identifican las acciones estratégicas y la correspondiente ruta estratégica.

**Fase Institucional:** Se determina la Misión institucional, los objetivos estratégicos institucionales con sus correspondientes indicadores y metas; asimismo, se identifican las acciones estratégicas institucionales y se construye una ruta estratégica institucional. Se desagregan las acciones estratégicas en actividades que aseguran su ejecución y se vincula con el Sistema de Presupuesto Público.

**Fase de Seguimiento:** Se realiza el seguimiento continuo a los objetivos estratégicos a través de los indicadores establecidos con el fin de retroalimentar el proceso de planeamiento estratégico, así como para la anticipación de riesgos y oportunidades. (pp. 23-24)



Figura 1: Fases del Proceso del Planeamiento Estratégico

Fuente: Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN)

#### 3.2.1.4. Tipología de Planes Estratégicos

La Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) está conformado por los siguientes planes:

- Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM;
- Plan de Desarrollo Regional Concertado – PDRC;
- Plan de Desarrollo Local Concertado – PDLC;
- Plan Estratégico Institucional – PEI;
- Plan Operativo Institucional – POI
- Planes Especiales:
  - Plan Especial Multisectorial – PEM
  - Plan Especial Territorial – PET
  - Otros Planes Especiales. (p.24)

#### 3.2.1.5. Cadena de Planes Estratégicos

La Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) indica que para los Gobiernos Regionales y Locales y sus correspondientes organismos públicos adscritos, la articulación del planeamiento estratégico con el presupuesto se conforma la cadena por los planes estratégicos: PEDN – PESEM - PDRC / PDLC – PEI – POI – Presupuesto. (p. 26)

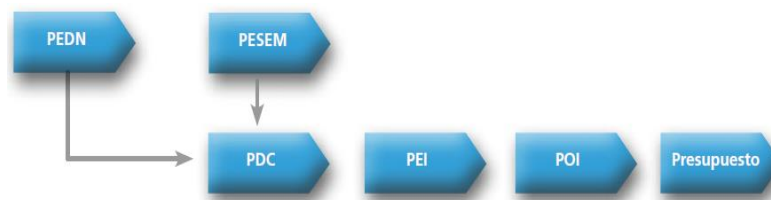


Figura 2: Cadena de Planes estratégicos para territorios

Fuente: Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN)

### 3.2.1.6. Niveles de Objetivos Estratégicos

La Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) clasifica los niveles de objetivos estratégicos y sus correspondientes indicadores y metas son:

- a) **Nivel 1:** Conformado por los objetivos nacionales y objetivos nacionales específicos establecidos en el PEDN, a la vez contribuyen a los objetivos nacionales.
- b) **Nivel 2:** Conformado por los objetivos estratégicos sectoriales y territoriales. Los objetivos estratégicos sectoriales tendrán alcance nacional en el marco de su rectoría y los objetivos estratégicos territoriales tienen alcance dentro de su territorio conforme a sus competencias.
- c) **Nivel 3:** Conformado por los objetivos institucionales. El objetivo institucional debe articularse a los objetivos estratégicos sectoriales o territoriales, según corresponda en cada caso. (p.27)

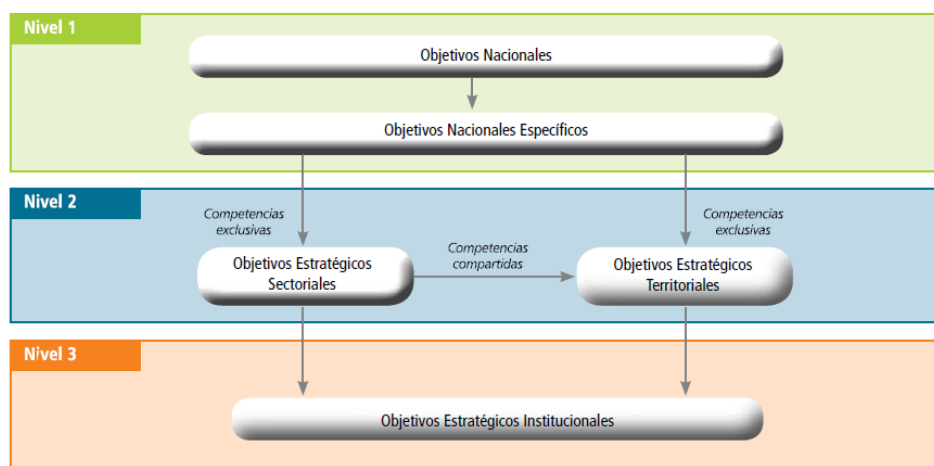


Figura 3: Niveles de Objetivos Estratégicos

Fuente: Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN)

### 3.2.1.7. Fase Estratégica

En la Directiva N°001-2014-CEPLAN (2015) delimita la estructura del Plan de Desarrollo Local Concertado – PDLC con los siguientes componentes:

#### I. Visión

Se construye una declaración concisa e inspiradora de la imagen del territorio para darle direccionalidad e impulso a su proceso de desarrollo. Tiene una función comunicativa porque



contribuye a motivar e inspirar los esfuerzos de todos los actores involucrados para conseguir un mismo fin durante el proceso de implementación de la estrategia.

#### **A. Proceso de elaboración de la visión**

La construcción de la visión es política y técnica, que debe ser comunicada de forma constante y permanente a las entidades del sector para que se familiaricen con ella, así como incluir la visión en los documentos, las presentaciones y las herramientas producidas por el sector.

Para redactarla, se deben considerar dos elementos importantes:

**Personas:** Se debe identificar la situación final de los ciudadanos en el escenario apuesta.

**Territorio:** Se debe reconocer las características deseadas para el territorio.}

#### **B. Características de la Visión**

- **Concisa:** es breve y sencilla en su contenido
- **Desafiante:** es retadora para la acción
- **Inspiradora:** es motivadora y orienta la acción
- **Completa:** sintetiza las aspiraciones de los actores del territorio
- **Clara:** fácil de compartir y comprender

### **II. Objetivos Estratégicos**

Se orienta a lograr cambios en el ciudadano o en su entorno a mediano plazo y largo plazo. También describe el propósito a ser alcanzado, que es medido a través de indicadores y sus correspondientes metas para un período acorde al horizonte de tiempo del plan.

#### **A. Proceso para formular los objetivos estratégicos**

##### **Paso 1: Definir los objetivos estratégicos**

El proceso para formular los objetivos estratégicos no es solo operativo a partir de las variables estratégicas, sino que debe involucrar una alta participación de los distintos actores y de los representantes de los gobiernos provinciales y distritales.

En cuanto a los objetivos del desarrollo territorial a partir de las variables estratégicas, se presentan los siguientes casos:

- **Caso 1:** Un objetivo estratégico por cada una de las variables estratégicas.
- **Caso 2:** Un objetivo estratégico para dos o más variables estratégicas.

##### **Paso 2: Redactar los objetivos estratégicos**

La redacción del objetivo estratégico debe seguir la siguiente secuencia:

#### **Verbo + Condición de cambio + Sujeto**

##### **▪ Identificar al sujeto**

Se trata de reconocer al sujeto, el cual, puede ser el ciudadano (individuos, conjunto de personas, colectivos u organizaciones o, entorno (conjunto de aspectos del medio socio-económico o del ambiente) cuya condición se desea cambiar.

▪ **Identificar el verbo**

Se trata de determinar la acción que refleja la dirección del cambio que se desea lograr en la condición identificada en el sujeto.

▪ **Identificar la condición de cambio**

Se trata de reconocer la cualidad, característica, atributo, desempeño, actitud, entre otros, del sujeto sobre el cual se desea incidir.

**Paso 3: Revisar las incoherencias operativas y redundancias**

**Incoherencia operativa:** se da cuando un objetivo estratégico dificulta, impide o atrasa la ejecución de otro. Si esto ocurre se debe modificar, reemplazar o eliminar el objetivo estratégico que esté en conflicto con los demás.

**Redundancias:** se da cuando se encuentren objetivos muy parecidos o que algunos envuelven o contienen a otros.

**Paso 4: Formular los indicadores**

**Indicador:** es un instrumento que permite la obtención de resultados facilitando el seguimiento a través de mediciones sucesivas y que, en contraste con las metas establecidas, se podrá verificar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Por cada objetivo estratégico se recomienda formular un solo indicador y que mejor represente el propósito del objetivo estratégico.

La redacción del indicador debe seguir la siguiente secuencia:

**Unidad de medida + Sujeto + Atributo**

**III. Acciones estratégicas**

Se determina las estrategias de política territorial, para que contribuyan al logro de los objetivos estratégicos propuestos de forma eficiente en un plazo razonable. La elección de las acciones estratégicas debe ser sustentada sobre el análisis de los siguientes factores:

- El diagnóstico de las variables estratégicas;
- Las capacidades políticas, humanas, técnicas y financieras;
- Los actores involucrados, sus acciones, reacciones esperadas y la capacidad que poseen para articularse y coordinar.

Estas acciones deberán ser definidas en consenso a través de la participación activa de los actores del territorio, especialmente de aquellos que tendrán la responsabilidad de ejecutarlas.

**Paso 1: Formular las acciones estratégicas**

Las acciones estratégicas territoriales pueden ser de tres tipos:

**a. Definir las acciones de cambio**

Se reconocen las variables estratégicas que influyen causalmente en el logro de los objetivos estratégicos. Para ellos se revisa el análisis causal de las variables y la matriz de análisis

estructural que se desarrollaron en la fase de análisis prospectivo, a partir de las cuales se eligen las variables estratégicas de resultado que influyen en los objetivos estratégicos.

Las acciones estratégicas de cambio se redactan considerando los mismos elementos que componen los objetivos estratégicos:

**Verbo + Condición de cambio + Sujeto/Entorno**

**b. Acciones estratégicas de medidas de política**

Estas acciones estratégicas buscan incidir en el comportamiento de terceros (ciudadanos, relacionadas o que influyen en el territorio) con el propósito de lograr los resultados esperados.

Dichas acciones se redactan considerando los siguientes elementos:

**Verbo + Medida a ser implementada**

**Las medidas de política pueden ser:**

<b>Acciones de medida de política</b>	<b>Descripción</b>
Acciones regulatorias	Para normar o regular comportamientos o situaciones de las personas, entidades o de su entorno.
Articulación / Coordinación	Para articular y/o coordinar con los gobiernos provinciales, con entidades del Gobierno Nacional y con los demás actores las intervenciones que contribuirán al logro de los resultados en el territorio.
Legitimación social	Para reforzar la aceptación de los resultados que se espera lograr en la sociedad.

**c. Acciones estratégicas de proyectos priorizados**

Estas acciones corresponden a los proyectos de inversión que contribuyen de manera directa a alcanzar los objetivos propuestos. Para ello se jerarquizan los proyectos de inversión pública para el territorio utilizando el método de proceso analítico jerárquico -AHP.

El AHP es una metodología de evaluación multicriterio que tiene las siguientes características generales:

- Incorpora en la evaluación diversos criterios con múltiples objetivos expresados en una métrica común.
- Trabaja con varios criterios a la vez, identificando la importancia relativa de cada uno.
- Evalúa entre alternativas diferentes.

En particular, el método de proceso analítico jerárquico AHP consiste en la descomposición de estructuras complejas en sus componentes organizados jerárquicamente los cuales son cuantificados a través de juicios de preferencia (Alba-Zegarra & Trujillo-Navarro, 2014).

La metodología ordena el pensamiento analítico de acuerdo a tres principios:

- Construcción de jerarquías.

- Establecimiento de prioridades.
- Consistencia lógica.

- **La base de datos**

La base de datos que deberá utilizarse para la priorización de proyectos es del aplicativo informático llamado Banco del SNIP del Ministerio de Economía y Finanzas.

- **Consideración de las brechas intradepartamentales**

Las brechas sociales, económicas y productivas son diferentes en cada departamento, éstas se han incorporado a la metodología a través del Índice de Competitividad Regional (ICR) elaborado por el Consejo Nacional de Competitividad. El ICR mide el nivel de competitividad de un departamento mediante el análisis de ocho pilares: institucionalidad, infraestructura, salud, educación, innovación, ambiente, evolución sectorial y desempeño económico. De los ocho pilares, se debe priorizar aquel que presenta una mayor brecha.

**Paso 2: Revisar las incoherencias operativas y redundancias de las acciones estratégicas**

Es evitar duplicidades o conflictos en las intervenciones que pongan en riesgo el logro de los objetivos propuestos y garantizando una estrategia coherente y efectiva.

Es posible que luego de revisar las incoherencias operativas y las redundancias, aún se cuente con una lista muy amplia de acciones estratégicas que sería improbable de ejecutar en el período del plan.

En estos casos es recomendable filtrar la cantidad de acciones estratégicas a través de dos criterios:

- **Importancia:** capacidad de la acción para lograr el objetivo estratégico.
- **Factibilidad:** existencia y disponibilidad de los medios y recursos necesarios para realizar la acción y obtener el resultado esperado.

**Paso 3: Formular indicadores y metas para las acciones estratégicas**

**El indicador** es un instrumento que permite la obtención de resultados facilitando el seguimiento a través de mediciones sucesivas y, que, en contraste con las metas establecidas, se podrá verificar el cumplimiento de las acciones estratégicas. Dicho indicador debe medir la condición de cambio de la acción estratégica o al menos estar vinculado de manera directa.

**a. Cantidad de indicadores**

Para cada acción estratégica se requiere formular un solo indicador. Excepcionalmente, si la acción estratégica no es capaz de ser representada por un solo indicador, se podrá formular más de uno, que de manera directa o indirecta mida el avance del cumplimiento de la acción estratégica correspondiente, manteniendo siempre la coherencia entre los indicadores propuestos y la condición de cambio de la acción estratégica que se quiere medir.

## **b. Tipos de indicadores**

**Indicadores de resultado:** “Son cambios en el comportamiento o estado o certificación de los beneficiarios una vez recibidos los bienes o servicios”. Es preciso tener en cuenta que, un indicador de resultado se orienta a la búsqueda o generación de cambios en los sujetos, tales cambios deberán estar establecidos en las acciones estratégicas.

**Indicadores de producto:** “Muestra los bienes y servicios de manera cuantitativa producidos y provistos por un organismo público o una acción gubernamental que se entregan o proveen a la población objeto de las intervenciones; es decir, a los sujetos que se identificaron en las acciones estratégicas no da cuenta del logro de los objetivos o de los recursos invertidos en la generación de dichos productos.

La selección de las metas para los indicadores de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas debe estar en concordancia con la situación de cada variable estratégica determinada en el escenario apuesta.

## **IV. Ruta estratégica**

Se determina el orden de prioridades a nivel de objetivos estratégicos y la “secuencia de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos”.

### **Proceso para la construcción de la ruta estratégica**

#### **Paso 1: Priorizar los objetivos estratégicos**

Dar valor de importancia del objetivo para el desarrollo del ciudadano o su entorno, según correspondan.

#### **Paso 2: Ordenar la secuencia lógica de acciones**

Para cada objetivo estratégico, se ordenan las acciones estratégicas desde el año de aprobación del plan hasta su horizonte de tiempo, según el orden lógico de ejecución y la factibilidad de cada una de ellas.

Las acciones estratégicas deberán ordenarse a lo largo de una línea de tiempo cuya escala podrá ajustarse según sea necesario. (p.67)

## **3.2.2. Desarrollo Político de la Gestión Municipal**

### **3.2.2.1 Definición de Desarrollo**

La **Real Academia Española (2015)** define: “Desarrollar se trata de incrementar, agrandar, extender, ampliar o aumentar alguna característica de algo físico (concreto) o intelectual (abstracto)”.

**Coelho (s.f.)** menciona: “El desarrollo significa crecimiento, progreso, evolución, mejoría. Como tal, designa la acción y efecto de desarrollar o desarrollarse. El concepto de desarrollo puede hacer referencia a una tarea, una persona, un país o cualquier otra cosa”.

**Soria del Castillo (2007)** precisa: “El desarrollo local es un proceso de cambio progresivo y continuo hacia mejores niveles en la calidad de vida de los habitantes de una localidad y su entorno” (p.42).

### **3.2.2.2 Definición de Política**

**Fred R (2008)** conceptualiza: “Las políticas son los medios como las directrices, reglas y procedimientos establecidos que permiten alcanzar los objetivos anuales. Las políticas son guías para la toma de decisiones y para manejar situaciones repetitivas o recurrentes”. (p.13)

En el **Decreto Supremo N° 004-2013-PCM - Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública (2013)** señala que:

Las Políticas Públicas son diseños que sustentan la acción pública. Basadas en políticas nacionales del Estado, los gobiernos de turno, establecen prioridades de gobierno claras y pertinentes a través de los objetivos establecidos en los Planes Gubernamentales, así como los Planes Locales de Desarrollo Concertado, tomando en cuenta las demandas y necesidades de la población, que luego las entidades públicas expresarán en objetivos, metas y los respectivos procesos que los convertirán en productos institucionales: regulaciones, procedimientos administrativos, bienes y servicios públicos, todos los cuales tendrán un impacto positivo en el ciudadano. (p.29)

**Arraiza (2016)** indica: “Evaluar las políticas implica diseñar e implementar mecanismos que permitan recolectar información acerca de cómo se están llevando a cabo y qué elementos es necesario mejorar” (p.216).

### **3.2.2.3 Definición de Gestión Municipal**

El **Equipo de la Unidad de Proyecto de Desarrollo Municipal – PRODEM (2016)** conceptualiza: “Es un proceso continuo de análisis, toma de decisiones, organización y control de actividades para mejorar la formulación de políticas públicas municipales y su implementación, con el fin de promover la calidad de vida de sus habitantes” (p.11).

**Ley orgánica de municipalidades, Ley N°27972 (2003)** menciona: “La administración municipal está integrada por los funcionarios y servidores públicos, empleados y obreros, que prestan servicios para la municipalidad. Corresponde a cada municipalidad organizar la administración de acuerdo con sus necesidades y presupuesto” (Título II, Art.8).

### **3.2.2.4 Instrumento para la autoevaluación de la gestión municipal**

#### **3.2.2.4.1 Señales de un buen gobierno para el desarrollo local**

El buen desarrollo de la localidad implica fortalecimiento de cuatro dimensiones: la social, la económica, la medioambiental y la política. Aunque en la realidad estas dimensiones existen

como un todo y se afectan mutuamente, para poder evaluarlas las consideraciones en forma separada:



Figura 4: Cuatro Dimensiones

Fuente: USAID

Este primer instrumento forma parte de un conjunto de instrumentos que se utilizarán para autoevaluar todas las dimensiones y áreas del desarrollo local, los cuales se irán construyendo gradualmente, hasta completar una visión global de la situación de los territorios. (Álvarez Illanes, 2011, pp.325-326)

#### **3.2.2.4.2 La Autoevaluación de la Gestión Municipal**

La autoevaluación de la gestión municipal fija su atención en el desarrollo de la Municipalidad como instancia que, junto a los actores locales guía y da impulso al desarrollo del municipio en todas las dimensiones (Trujillo-Gantu, 2018).

El presente instrumento de autoevaluación de la gestión municipal facilitará de una manera práctica y sencilla, conocer y valorar en que se ha avanzado, en que no se ha avanzado lo suficiente y que aspectos están poco desarrollados o no existen. (Álvarez Illanes, 2011, pp.326-327)

#### **3.2.2.4.3 ¿Qué se pretende lograr con la Autoevaluación de la Gestión Municipal?**

Podemos hablar de cuatro grandes logros que se obtendrán con la autoevaluación de la gestión municipal:

- Contar con información oportuna y objetiva de la situación de la municipalidad, accesible y enfocada a actores locales y nacionales.
- Estimular procesos de autoreflexión en torno a la situación de la localidad, para orientar adecuadamente los esfuerzos institucionales.

- Promover el diseño y la ejecución de políticas nacionales dirigidas a combatir la pobreza mediante estrategias que fortalezcan las capacidades locales.
- Orientar la inversión de recursos nacionales o internacionales (gobierno nacional o agencias de cooperación) de manera óptima. (Álvarez Illanes, 2011, p.328)

#### **3.2.2.4.4 ¿Qué se requiere de los gobiernos municipales?**

Para que el instrumento de autoevaluación produzca los frutos esperados, hay tres condiciones que no pueden faltar:

- El interés y compromiso firme del gobierno municipal y de todas las personas involucradas. Si esto no existe, el instrumento no funcionara, no aportara lo que debe o puede quedarse en manuales y procedimientos inútiles. Por lo tanto, es fundamental lograr la confianza y el compromiso de todos y todas.
- El desarrollo de la capacidad para recoger y procesar información verdadera, oportuna y pertinente.
- La capacidad de utilizar la información para planificar, presupuestar, proyectar y tomar decisiones acertadas. (Álvarez Illanes, 2011, p.328)

#### **3.2.2.4.5 ¿En qué consiste el Instrumento de Autoevaluación Municipal?**

El instrumento de autoevaluación municipal es una herramienta para recoger y ponderar, de forma ordenada, información relevante sobre la gestión municipal en un período determinado. Autoevaluar requiere tener muy claro qué se va a evaluar y los criterios con que se hará (Dextre-Martínez, 2020). Para ello, este instrumento proporciona:

- a) Una descripción de los conceptos básicos, su importancia y vinculación.
- b) Una forma de organizar y procesar la información.
- c) Una forma de ponderar e interpretar los resultados.
- d) Un instrumento didáctico para plasmar los resultados obtenidos (Álvarez Illanes, 2011, pp.328-329)

#### **3.2.2.4.6 ¿Qué se va a Autoevaluar de la Gestión Municipal?**

En este caso lo que interesa es enfocar la gestión municipal en el marco de la dimensión política. Esta dimensión se subdivide en cuatro áreas de observación, las cuales comprenden cinco variables cada una, y cada variable tiene sus indicadores y valores correspondientes.



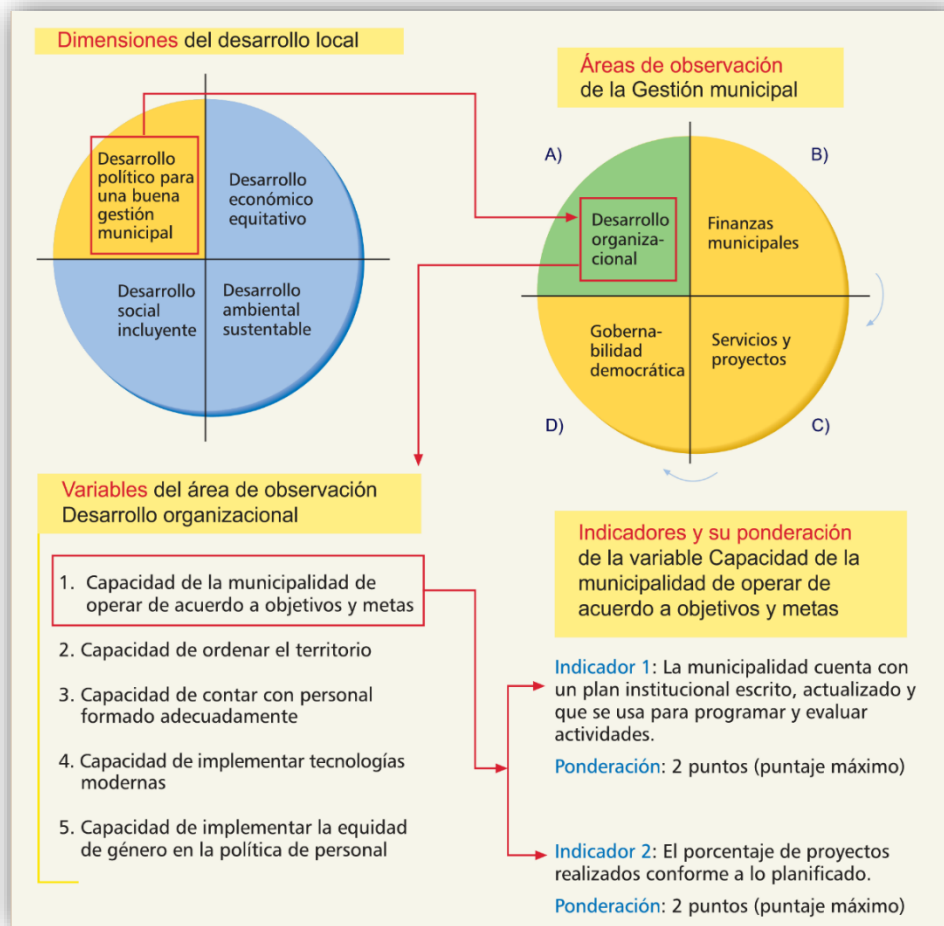


Figura 5: Dimensiones, áreas de observación, variables, indicadores y ponderación

Fuente: USAID

Como vemos se ubica en la dimensión política y comprende cuatro áreas generales: Desarrollo organizacional, Finanzas municipales, Servicios y proyectos y Gobernabilidad democrática. El área de observación “Desarrollo organizacional” se concretiza mediante cinco variables, los cuales se expresan en indicadores para cada una. (Álvarez Illanes, 2011, p.330-331)

### 3.2.2.4.7 Ponderación de los Indicadores

En la ponderación de los indicadores, se cuenta con dos formas de valoración:

- a) En la primera, tenemos tres niveles de desarrollo, representados por los tres colores que se corresponden con los colores del semáforo. El área más cercana al centro es el nivel más alto, representado por el color verde, el intermedio por el amarillo y, el rojo, el más alejado del centro, es el nivel más bajo.

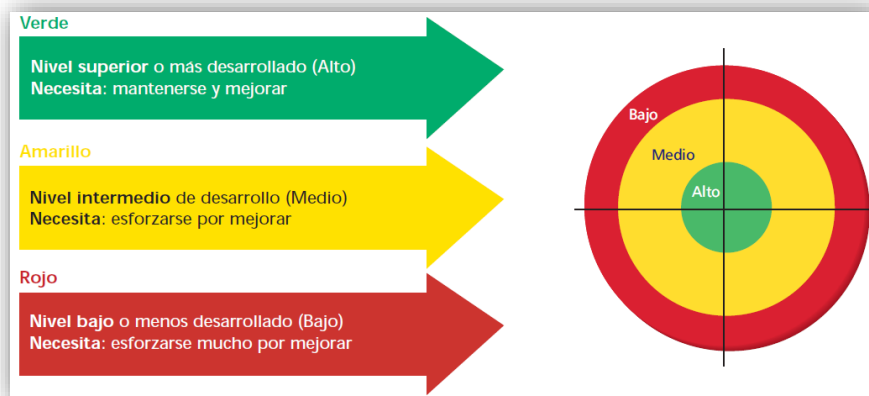


Figura 6: Niveles de Desarrollo

Fuente: USAID

- b) En la segunda parte se realiza la ponderación de puntos como unidades de medida, los puntos pueden valorar indicadores cuantitativos o cualitativos, se ha diseñado una forma de medición que asigna un valor máximo de 25 puntos para cada área de observación y su conjunto de variables. Como existen cuatro áreas, al sumar los 25 puntos de cada una hacen un total de 100 puntos. (Álvarez Illanes, 2011, pp.335-337)

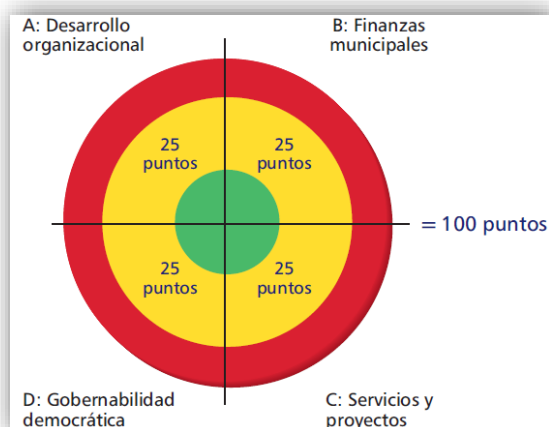


Figura 7: Puntos por cada área de observación

Fuente: USAID



Figura 8: Puntos por nivel de desarrollo

Fuente: USAID

#### **3.2.2.4.8 Aplicación del instrumento para la Autoevaluación de la Gestión Municipal**

Se puede apreciar las cuatro áreas de observación, el conjunto completo de variables, indicadores y su ponderación máxima para cada área de evaluación A, B, C y D. A partir de los valores máximos, se han establecido los valores intermedio y bajo para cada indicador.

El instrumento para la autoevaluación municipal, que contiene las 4 áreas de observación, las 5 variables de cada área, los 36 indicadores y sus puntajes respectivos. (Álvarez Illanes, 2011, pp.338-356)

### **3.3. Definición de Términos**

#### **- Planeamiento Estratégico**

Es el proceso sistemático construido sobre el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)

#### **- Fase Estratégica**

Fase del proceso de planeamiento estratégico en la cual se construye el Escenario Apuesta, se formula la Visión, los objetivos estratégicos, los indicadores y metas, se identifican las acciones estratégicas y la correspondiente ruta estratégica. En esta fase se produce la articulación de objetivos con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional - PEDN. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)

#### **- Plan de Desarrollo Concertado**

Es el documento elaborado por los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales para sus respectivos ámbitos territoriales, se redactarán en la Fase Estratégica utilizando la información generada en las Fases de Análisis Prospectivo y Estratégica realizadas por los Gobiernos Regionales y por los sectores, respecto a sus competencias compartidas. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)

#### **- Visión**

Es la situación del sector o territorio que se espera alcanzar en el futuro. Se establece de acuerdo al Escenario Apuesta y teniendo como referencia el Escenario Óptimo. Se construye de manera participativa. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)

#### **- Objetivo Estratégico**

Es la descripción del propósito a ser alcanzado, que es medido a través de indicadores y sus correspondientes metas, las cuales se establecen de acuerdo al período del plan estratégico. El objetivo estratégico está compuesto por el propósito, los indicadores y las metas. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)

- **Indicador**  
Es un enunciado que permite medir el estado de cumplimiento de un objetivo, facilitando su seguimiento. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)
- **Meta**  
Es el valor proyectado del indicador para hacer el seguimiento al logro de los objetivos estratégicos. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)
- **Acción Estratégica**  
Conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta física determinada. Permiten articular de manera coherente e integrada con otras acciones estratégicas el logro de los objetivos estratégicos. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)
- **Ruta Estratégica**  
Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos. (Directiva N° 001-2014-CEPLAN, 2015)
- **Desarrollo**  
Proceso, adelanto, perfeccionamiento, mejora, avance, evolución, marcha, prosperidad, bonanza, bienestar. (Soria del Castillo, 2007)
- **Política**  
Conceptos basados en los principios y valores, son guías que orientan las decisiones. (Jiménez, 2008)
- **Gestión Municipal**  
Es un proceso continuo de análisis, toma de decisiones, organización y control de actividades para mejorar la formulación de políticas públicas municipales. (Equipo de la Unidad de Proyecto de Desarrollo Municipal - PRODEM, 2016)
- **Desarrollo Organizacional**  
Se realizan procesos planificados destinados a cambiar actitudes, valores, comportamientos y la estructura de la organización, de modo que pueda adaptarse mejor a las tecnologías, problemas y desafíos que surgen en el entorno. (Álvarez Illanes, 2011)
- **Finanzas Municipales**  
Se refiere a que la municipalidad cuenta con información que expresa, en términos cuantitativos y monetarios, las transacciones que realiza; y que ésta información es utilizada para tomar decisiones de inversión, financiamiento; así como de operación de la municipalidad. (Álvarez Illanes, 2011)

- **Servicios y proyectos**

Comprende la verificación de la calidad y cobertura de los servicios municipales, si se cumplen con los tributos y contribuciones y si se generan alternativas focalizadas, a través de proyectos, destinadas a solucionar las demandas de la población, principalmente de los sectores en desventaja. (Álvarez Illanes, 2011)

- **Gobernabilidad Democrática**

Se refiere a que la municipalidad propicia el involucramiento de la población en las decisiones del gobierno municipal que se relacionan con el mejoramiento de sus condiciones de vida. (Álvarez Illanes, 2011)

#### 4. MATERIALES Y MÉTODOS

##### 4.1. Tipo de Estudio

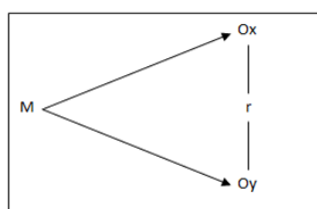
En la investigación se aplicó el estudio correlacional, porque mide el grado de asociación o relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018, luego se cuantificó y analizó la vinculación teniendo en cuenta si es una correlación positiva (directa) o negativa (inversa). (Sampieri, 2010, pp. 81-82)

##### 4.2. Diseño de la Investigación

El tipo de diseño para el estudio fue: no experimental, transeccional o transversal correlacional. Es del diseño no experimental, porque no se manipuló las variables, solo se observó los fenómenos en su ambiente natural y después se analizó.

Transeccional correlacional, porque se midió y analizó la relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018. (Sampieri, 2010, pp. 149-154)

**Estructura del diseño correlacional:**



**Donde:**

M=Muestra de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos del año 2018

Ox= Proceso de planeamiento estratégico

Oy= Desarrollo político de la gestión municipal

r= Relación entre las variables de estudio

##### 4.3. Población

La población para el estudio fueron los Gerentes, Trabajadores Permanentes y los Locadores de Servicios de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018 involucrados con las variables, que a continuación se detalla:

CARGOS	REG.	
	LABORAL	CANTIDAD
Gerentes	D.L 276	8
Trabajadores Permanentes	D.L 276	4
Locadores de Servicios		46
<b>TOTAL</b>		<b>58</b>

#### 4.4. Unidad de Análisis y Muestra

En el estudio se aplicó el muestreo no probabilístico que consta de un total de 58 trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, por ser una población pequeña se realizó un censo.

#### 4.5. Técnicas e instrumentos de recopilación de datos

Las técnicas que se emplearon son: el análisis documental porque se revisó información secundaria del Plan Desarrollo Concertado (PDC) 2016 - 2021 que se encuentra vigente. Lo cual fue muy útil para diseñar las preguntas del cuestionario.

Asimismo, se aplicó los cuestionarios mediante la técnica de las encuestas dirigidas a los gerentes, trabajadores permanentes y locadores de servicios que laboraron en la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018. Para la primera parte contiene los datos generales de los entrevistados, la segunda parte constituye las variables en estudio, las cuales son: el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos de Huari- Ancash, 2018. Las cuales se han estructurado en forma ordinal, formulándose preguntas de opinión de tipo Likert con cinco puntos o categorías de escala tales como:

1	2	3	4	5
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Muy de acuerdo

Para la calificación del proceso de planeamiento estratégico se categorizó en dos afirmaciones:

Calificación	Puntaje
Inadecuado	12 a 35
Adecuado	36 a 60

De las cuales se midió la reacción de los participantes y para la segunda variable se dispone de datos cualitativos, de forma nominales y ordinales, desarrollándose preguntas de tipo Likert con tres puntos o categorías de escala, con sus respectivas alternativas de respuesta de acuerdo al Instrumento para la Autoevaluación de la Gestión Municipal que el Grupo Gestor<sup>1</sup> nos proporciona para medir el desarrollo político. (Álvarez Illanes, 2011, pp. 325-356)

Para la calificación del desarrollo político de la gestión municipal se tomó el puntaje del modelo de Autoevaluación de la Gestión Municipal, que a continuación se señala:

---

<sup>1</sup> Grupo Gestor nace 2004, conformado por varias organizaciones internacionales como: GTZ, USAID, FUNDE, PNUD, OPAMSS, COMURES y FISDL.

<b>Nivel</b>	<b>Puntaje</b>
Bajo	Menos de 44 puntos
Medio	Entre 45 y 79 puntos
Alto	Más de 80 puntos

En caso de la validación del instrumento, que es el cuestionario se recurrió al juicio de tres expertos docentes de la Facultad de Administración y Turismo de la UNASAM, teniendo como resultado el 83%, valor que representa como Excelente. También se determinó el grado de confiabilidad o fiabilidad mediante el Alfa de Cronbach, resultó ser de 0,917; lo que nos indica que el instrumento utilizado es muy confiable. (Sampieri, 2010, pp. 208-209).

#### **4.6. Análisis Estadístico e Interpretación de datos**

Para el análisis estadístico, se utilizó la estadística descriptiva, se tomaron a las variables tales como el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018 de manera individual, así también se analizará la relación de dichas variables. Primero se codificó los datos recopilados, luego se efectuará el registro en una base de datos preparada para las mediciones a través del programa SPSS v25 (Statistical Package for the Social Science). Con este programa se indicó los porcentajes de acuerdo a las gráficas o tablas de frecuencia de cada una de las variables establecidas para este aporte de investigación. También se aplicó la estadística inferencial para probar las Hipótesis mediante las pruebas estadísticas no paramétricas que vienen a ser la prueba Chi Cuadrada que evidencia la relación entre dos variables y la prueba de Coeficientes rho de Spearman son medidas de correlación para variables en un nivel de medición ordinal. (Sampieri, 2010, pp. 327-332)



## 5. RESULTADOS

### 5.1. Resultados de la Investigación

#### 5.1.1. Resultados de la Variable Proceso de Planeamiento Estratégico

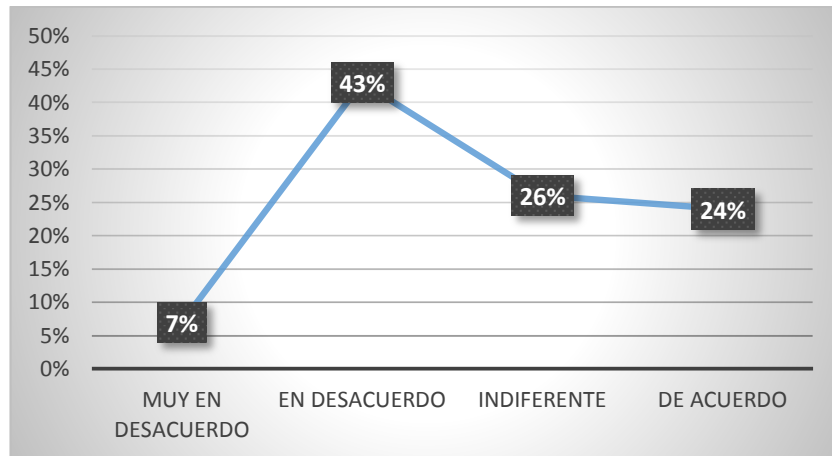


Figura 9: Visión

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 9, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 43% opinaron estar en desacuerdo con la visión, porque consideran que no es concisa, desafiante, inspiradora, completa y clara.

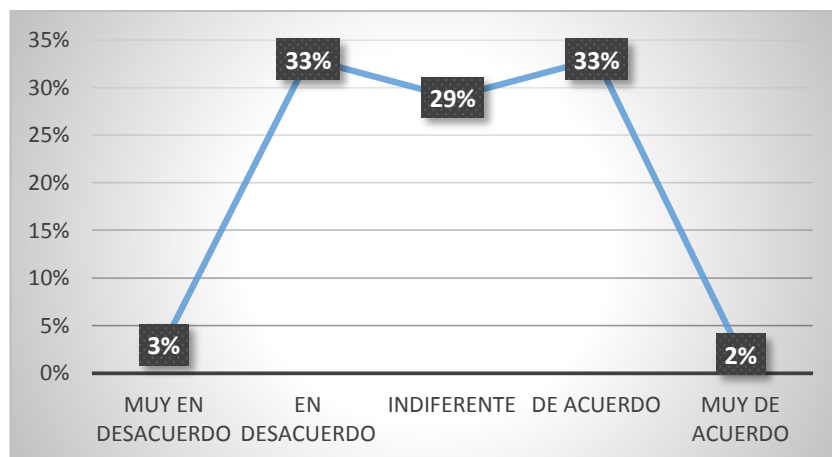


Figura 10: Objetivos Estratégicos acorde a las necesidades de la población

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 10, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 33% opinaron estar en desacuerdo, como el 33% están de acuerdo que los objetivos estratégicos estuvieron acorde, a las necesidades de la población.

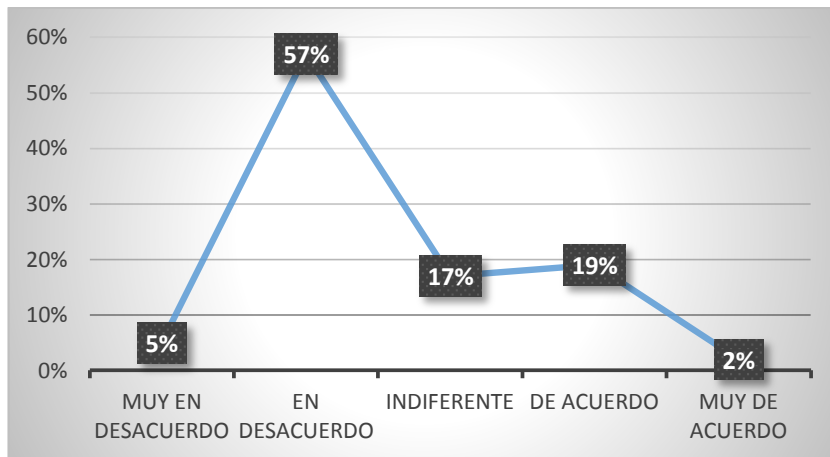


Figura 11: Objetivos Estratégicos relacionado a las actividades económicas de agricultura y ganadería

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 11, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 57% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los objetivos estratégicos en el aspecto relacionado a las actividades económicas de agricultura y ganadería.

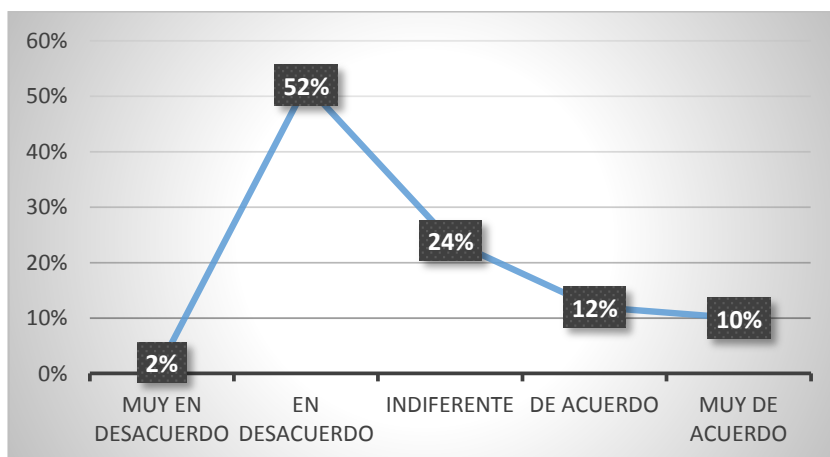


Figura 12: Objetivos estratégicos relacionado al desarrollo del sector salud y saneamiento

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 12, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 52% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los objetivos estratégicos en el aspecto relacionado al desarrollo del sector salud y saneamiento.

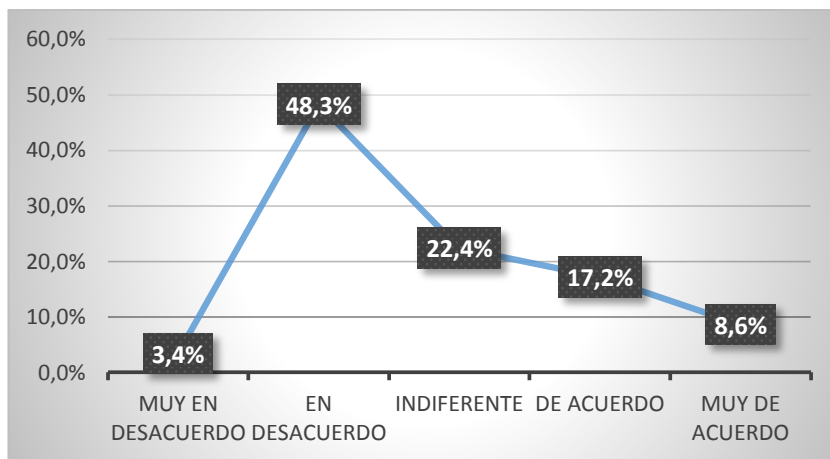


Figura 13: Objetivos Estratégicos relacionado al desarrollo del sector educación

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 13, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 48.3% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los objetivos estratégicos en el aspecto relacionado al desarrollo del sector educación.

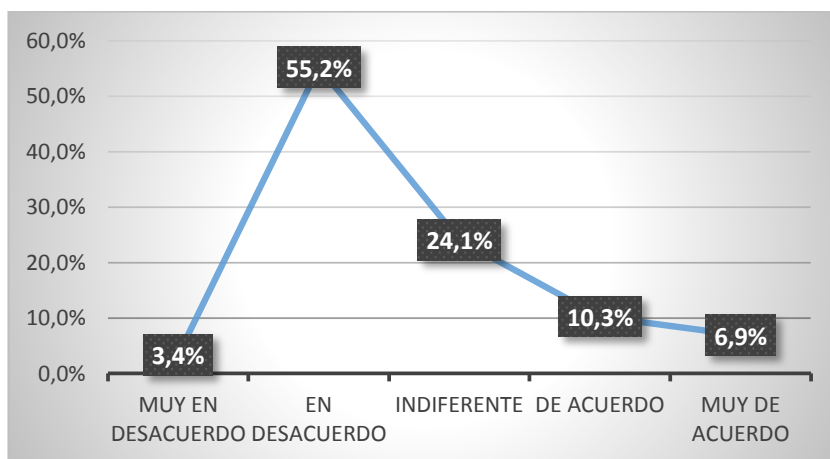


Figura 14: Objetivos Estratégicos relacionado al desarrollo ambiental

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 14, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 55.2% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los objetivos estratégicos en el aspecto relacionado al desarrollo ambiental.

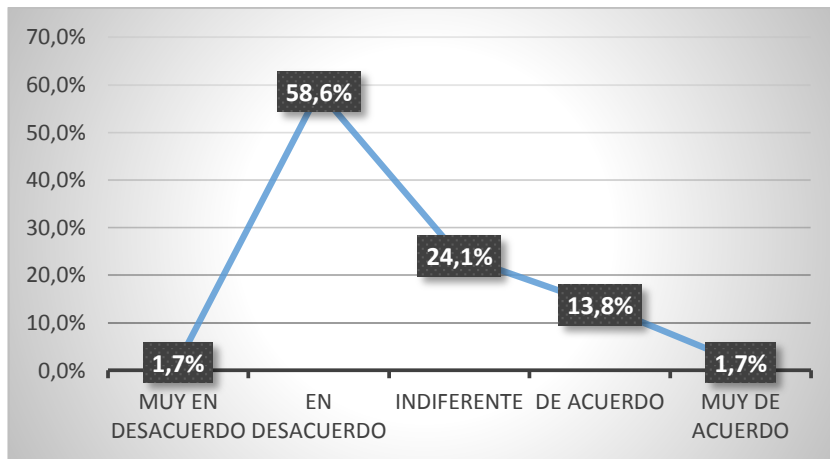


Figura 15: Objetivos Estratégicos relacionado al desarrollo institucional

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 15, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 58.6% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los objetivos estratégicos en el aspecto relacionado al desarrollo institucional.

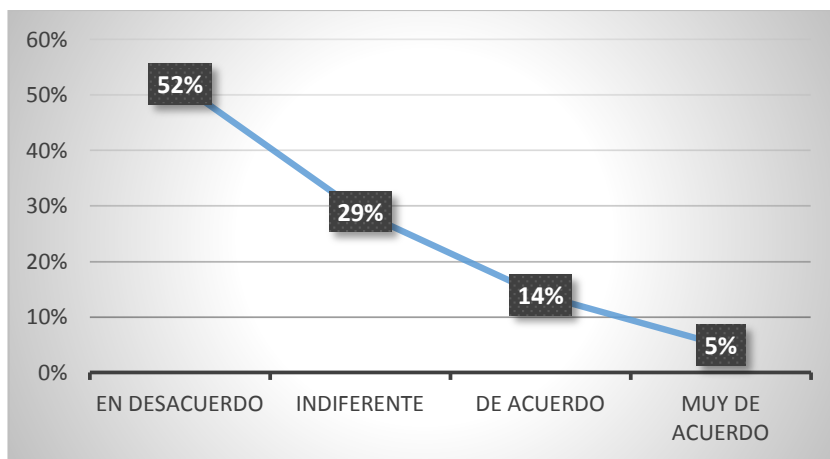


Figura 16: Indicadores y metas relacionados a los Objetivos Estratégicos

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 16, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 52% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los indicadores y metas relacionados a los objetivos estratégicos.

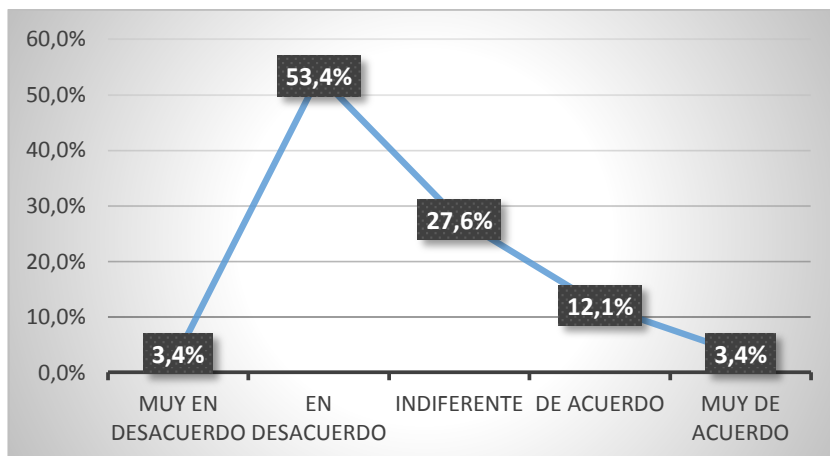


Figura 17: Las actividades, programas y proyectos relacionados a los Objetivos Estratégicos

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 17, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 53.4% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de las actividades, programas y proyectos en relación a los objetivos estratégicos.

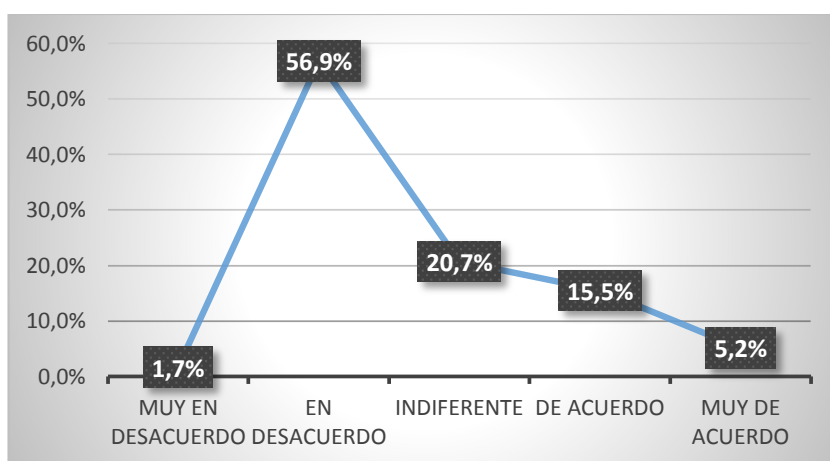


Figura 18: Los indicadores y metas relacionados a las Acciones Estratégicas

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 18, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 56.9% opinaron estar en desacuerdo con la formulación de los indicadores y metas relacionados a las acciones estratégicas.

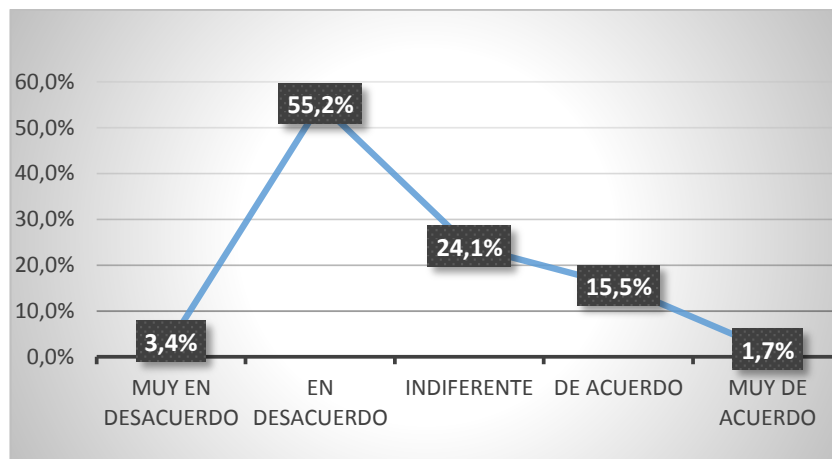


Figura 19: Prioridad de los proyectos acorde a las acciones estratégicas

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 19, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 55.2% opinaron estar en desacuerdo con la prioridad de los proyectos acorde a las acciones estratégicas.

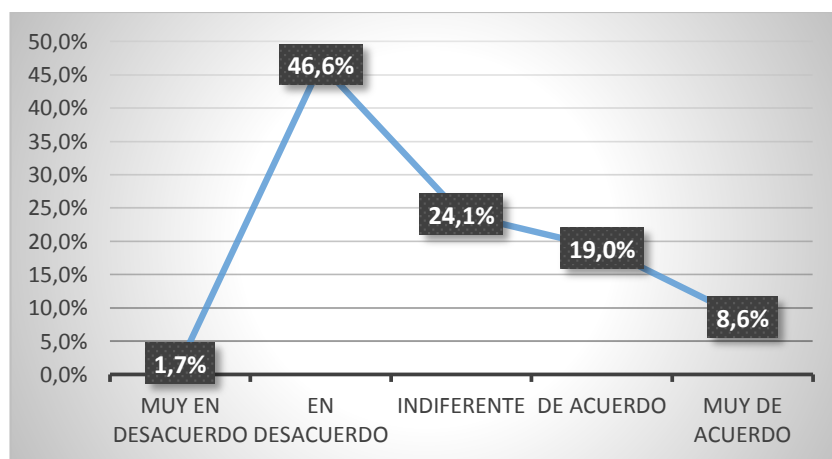


Figura 20: Secuencia de los proyectos acorde a las acciones estratégicas

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 20, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año 2018, el 46.6% opinaron estar en desacuerdo con la secuencia de los proyectos acorde a las acciones estratégicas.

### 5.1.2. Resultados de la Variable Desarrollo Político de la Gestión Municipal

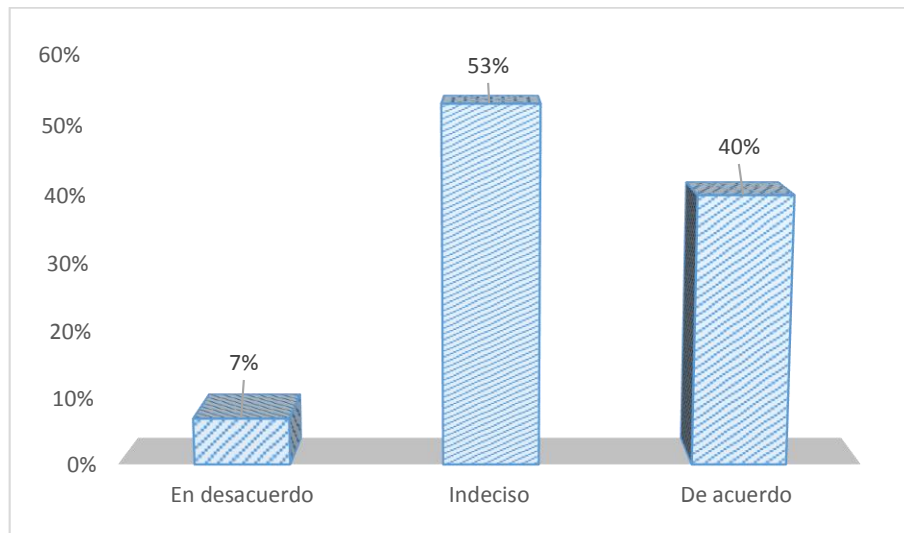


Figura 21: Plan Operativo Institucional en el año 2018, fue adecuado

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 21, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos en el año, el 53% respondieron estar indecisos con respecto a que el Plan Operativo Institucional en el año 2018 fue adecuado.

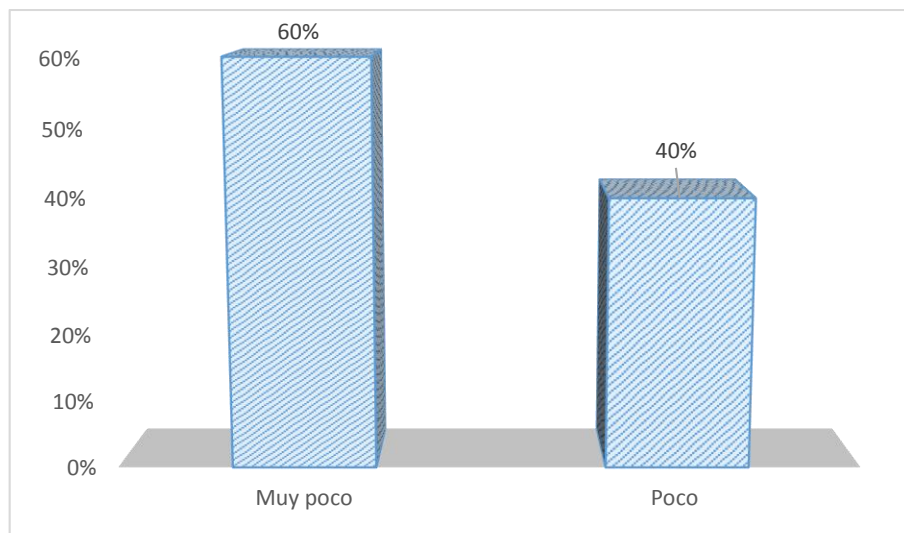


Figura 22: Número de proyectos realizados por la MDSM en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 22, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 60% respondieron que fue muy poco el número de proyectos realizados por la municipalidad en el año 2018.

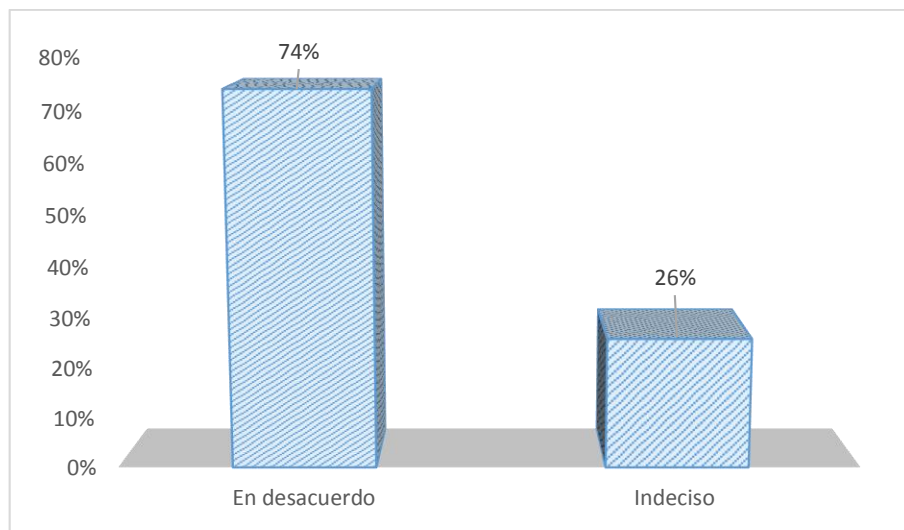


Figura 23: Iniciativa o un Plan para el ordenamiento y desarrollo del territorio en el año 2018, fue apropiada

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 23, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 74% respondieron estar en desacuerdo con respecto a la iniciativa o a un Plan para el ordenamiento y desarrollo del territorio en el año 2018.

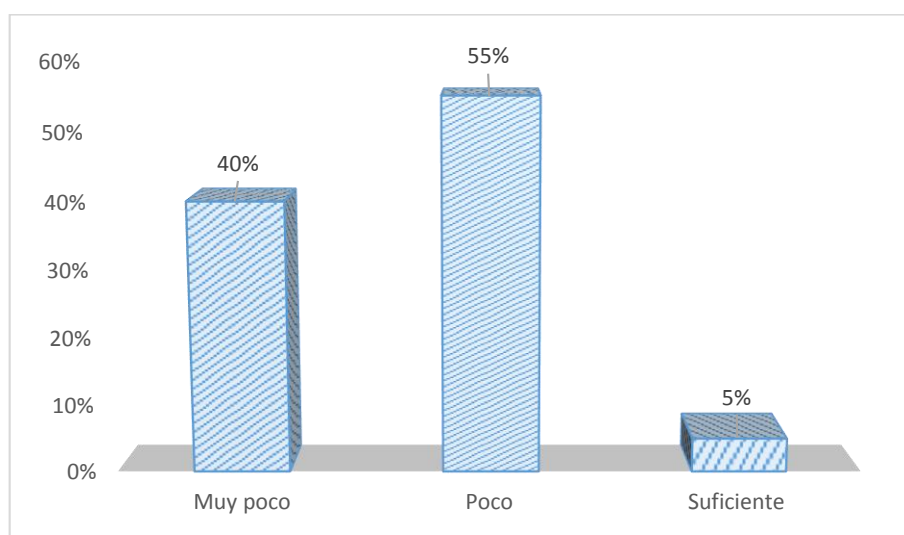
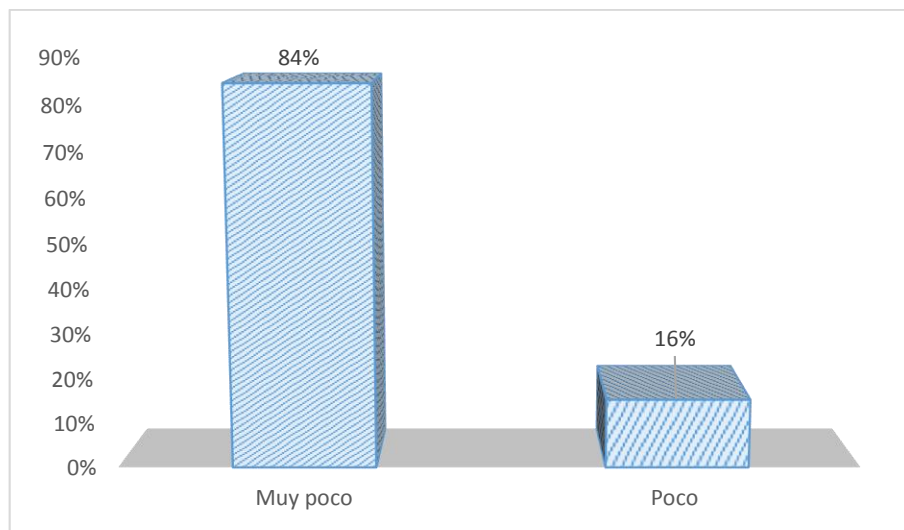


Figura 24: Años de experiencia del personal de la municipalidad en el año 2018, fue idóneo

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 24, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 55% respondieron que fue poco idóneo los años de experiencia del personal de la Municipalidad en el año 2018.

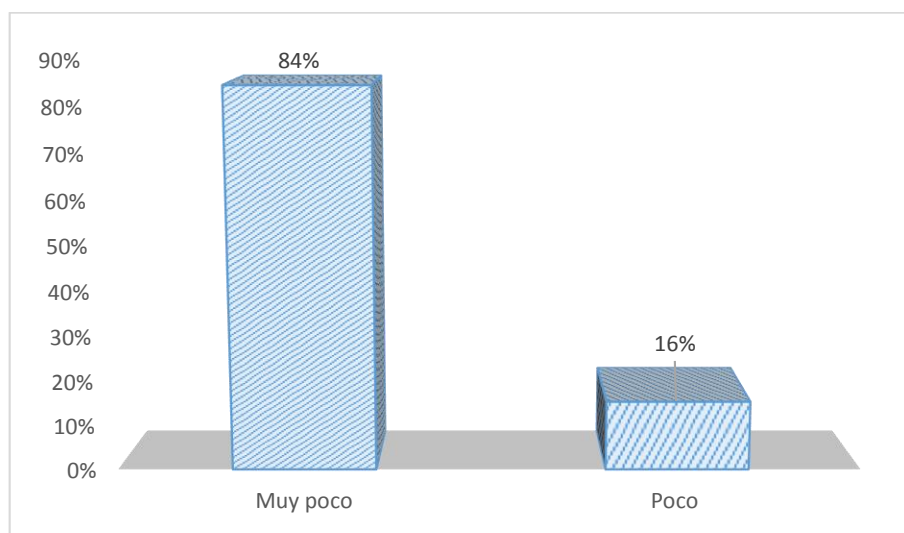




*Figura 25:* Número de personal de la MDSM capacitado en el año 2018, ha sido suficiente

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 25, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 84% respondieron que fue muy poco el número de personal de la entidad capacitado en el año 2018.



*Figura 26:* Número de sistemas mecanizados e implementados en la municipalidad en el año 2018.

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 26, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 84% respondieron que fue muy poco el número de sistemas mecanizados e implementados en la entidad en el año 2018.

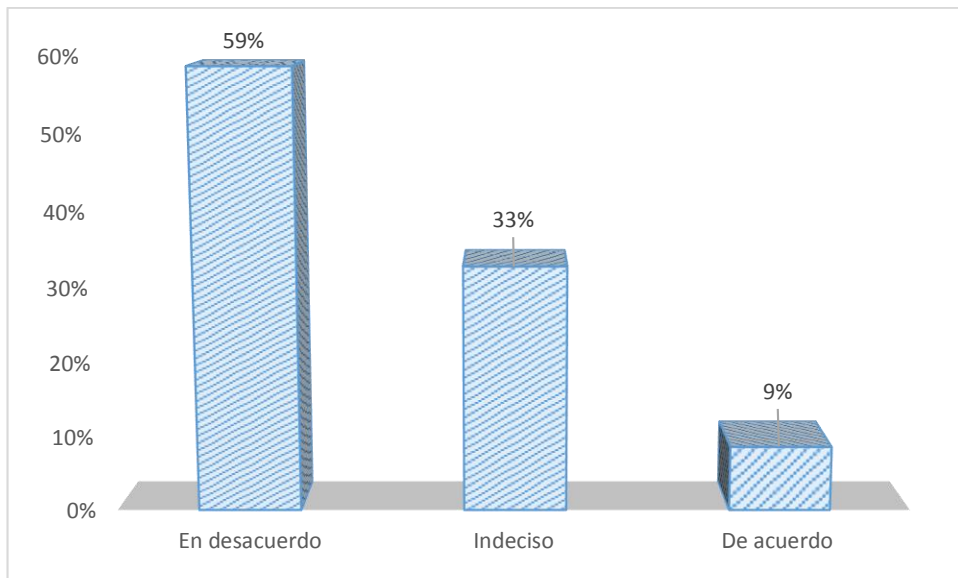


Figura 27: Existió una equidad de género en la contratación del personal para los cargos de jefatura en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 27, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 59% respondieron estar en desacuerdo, con respecto si existió la equidad de género en la contratación del personal en los cargos de jefatura en el año 2018.

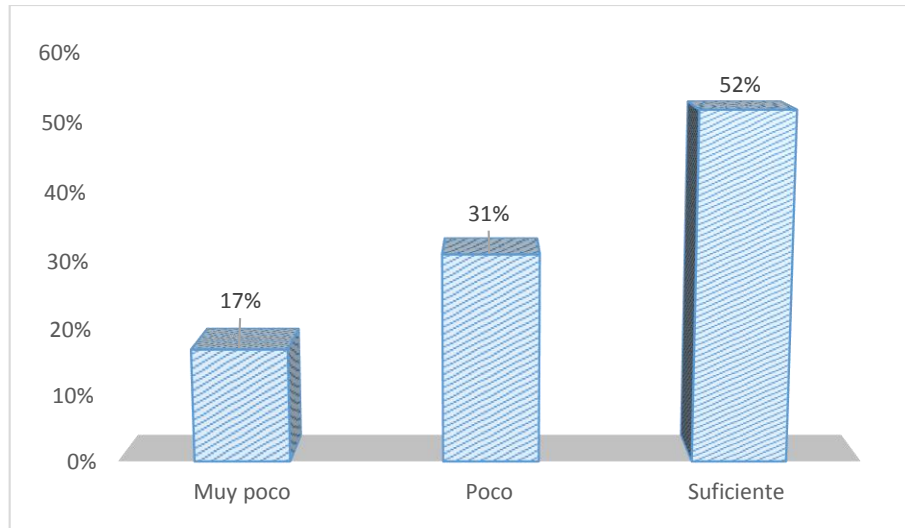


Figura 28: Porcentaje de ingresos propios relacionados con los ingresos totales en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 28, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 52% respondieron que fue suficiente el porcentaje de ingresos propios relacionados con los ingresos totales en el año 2018.

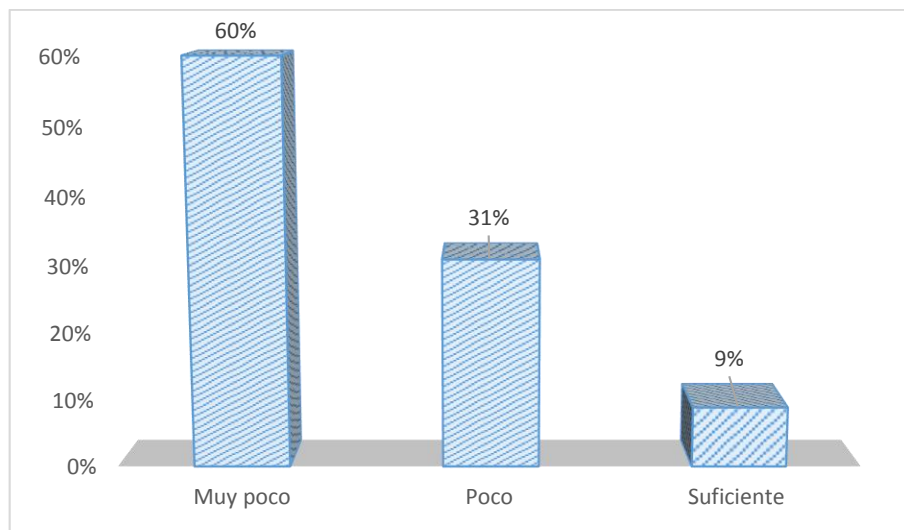


Figura 29: Niveles de eficiencia obtenidos en la ejecución de la inversión en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 29, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 60% respondieron que fue muy poco los niveles de eficiencia obtenidos en la ejecución de la inversión en el año 2018 bajo los estándares del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).

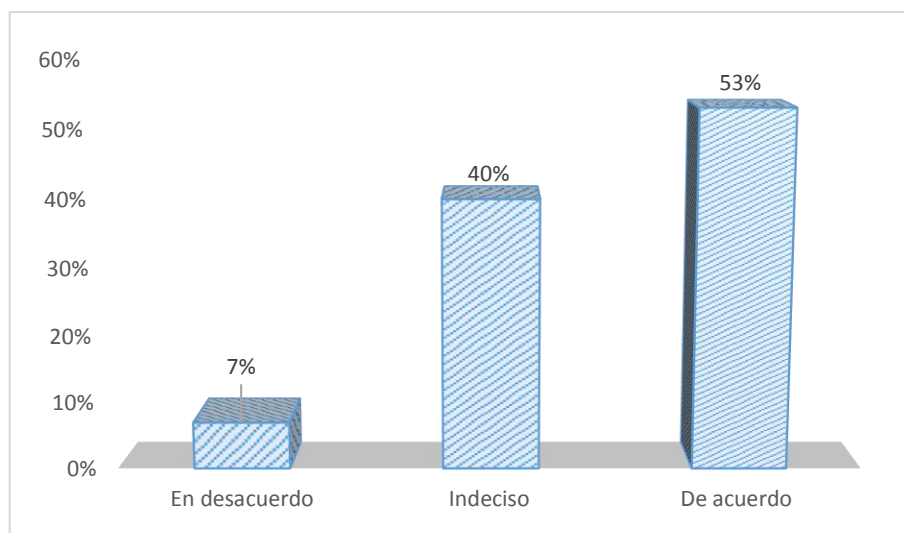


Figura 30: Información financiera oportuna y confiable en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 30, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 53% respondieron estar de acuerdo que la información financiera fue oportuna y confiable en el año 2018.

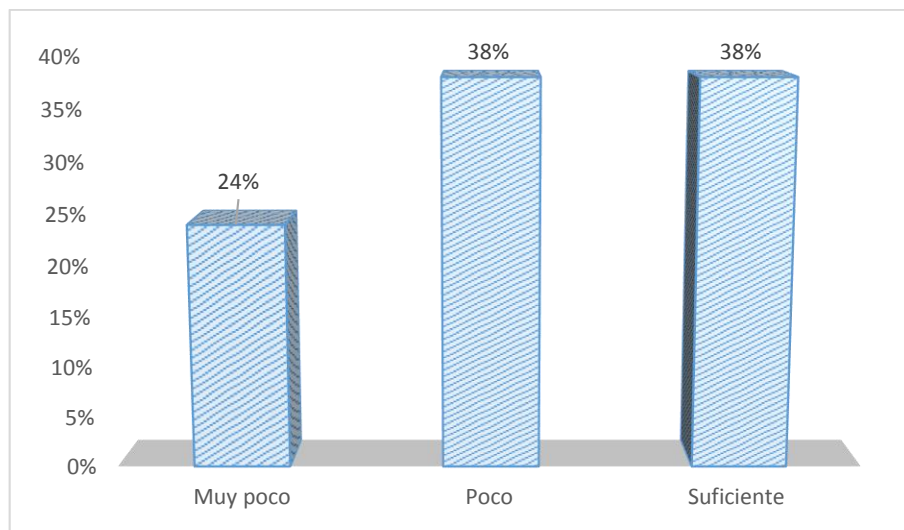


Figura 31: Porcentaje de población beneficiada con proyectos desarrollados por la municipalidad en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 31, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos. El 38% respondieron que fue suficiente, como también poco el porcentaje de la población beneficiada con proyectos desarrollados por la entidad en el año 2018.

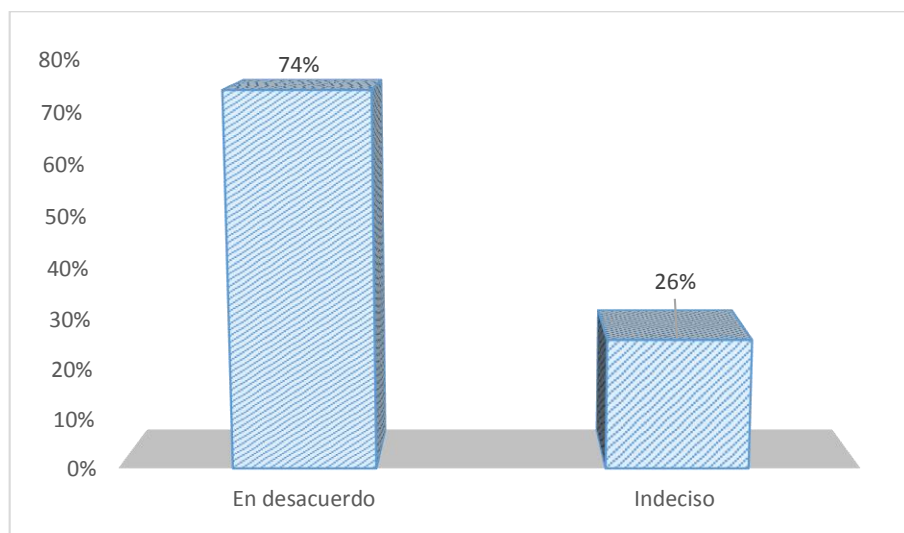


Figura 32: El mecanismo institucional de registro, seguimiento y resolución de quejas y demandas de la población en el año 2018, fue el apropiado.

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 32, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 74% respondieron estar en desacuerdo con respecto si fue el apropiado el mecanismo institucional de registro, seguimiento y resolución de quejas y demandas de la población en el año 2018.

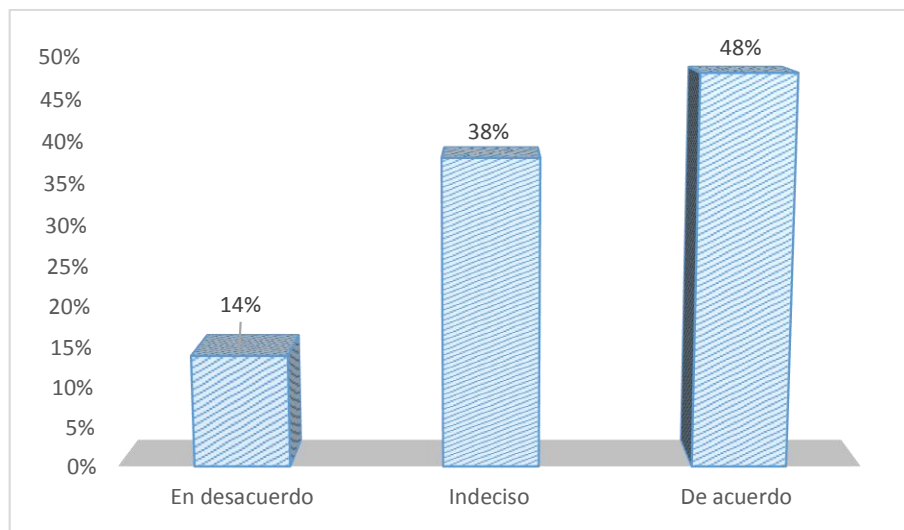


Figura 33: Servicios de recolección de basura brindados a los inmuebles de la zona urbana y rural en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 33 se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 48% respondieron estar de acuerdo con respecto a los servicios de basura brindados a los inmuebles de la zona urbana y rural se dio en su totalidad a la población en el año 2018.

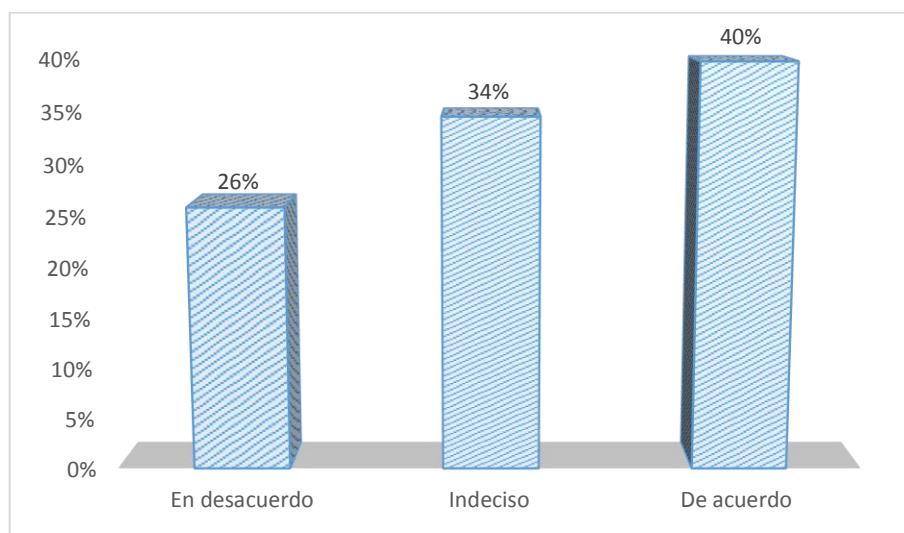


Figura 34: Existió una Unidad Ambiental Municipal Institucionalizada y gestionando adecuadamente el saneamiento del municipio en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 34 se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 40% respondieron estar de acuerdo que existió una Unidad Ambiental y gestionó adecuadamente el saneamiento del municipio en el año 2018.

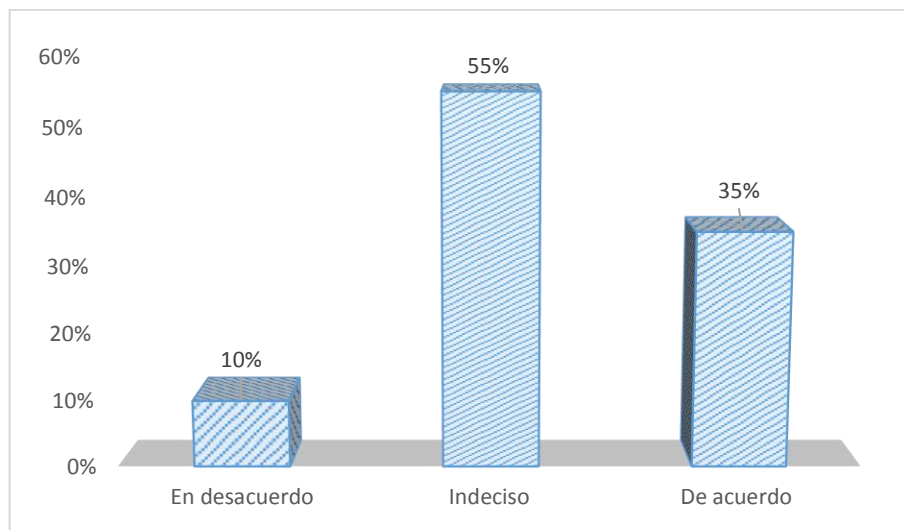


Figura 35: Se aplicó la normativa legal para la contratación de los proyectos, en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 35, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 55% respondieron estar indecisos con respecto si se aplicó la normativa legal para la contratación de los proyectos en el año 2018.

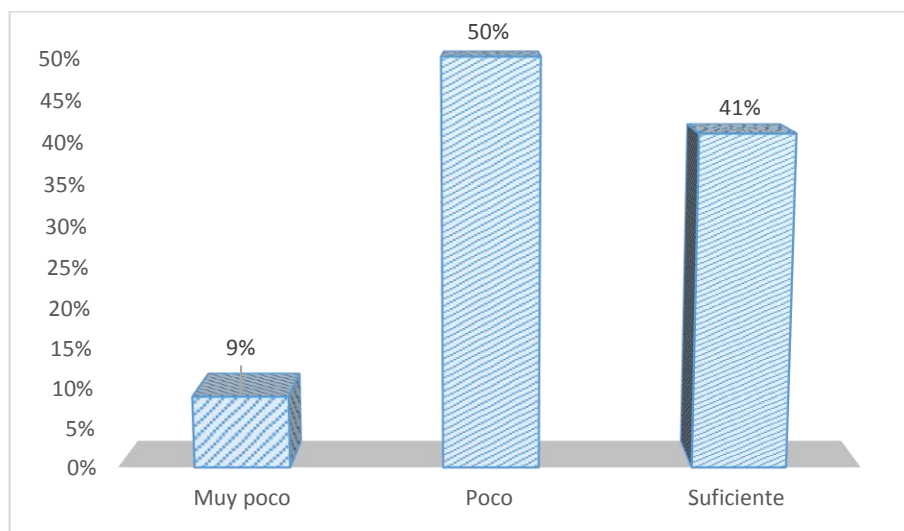
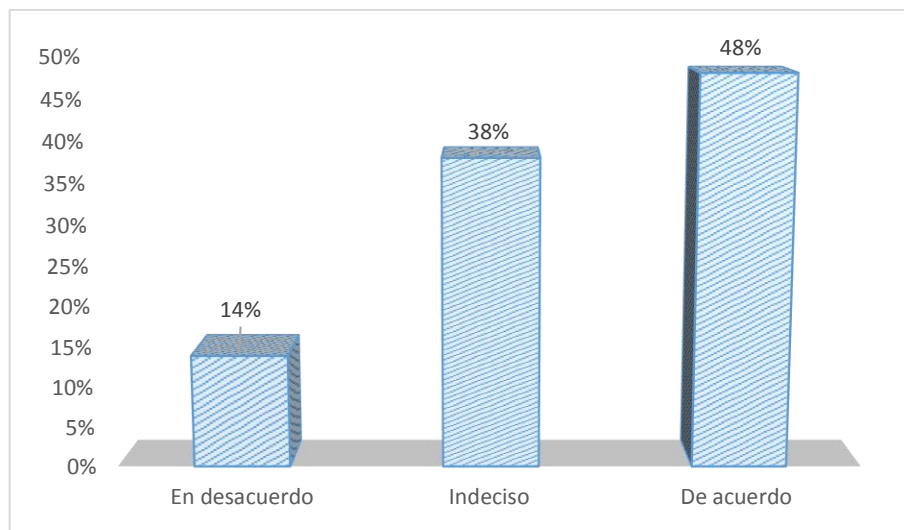


Figura 36: La Unidad Formuladora realizó el seguimiento de la ejecución efectiva de los proyectos en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 36, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 50% respondieron que fue poco seguimiento de la ejecución de los efectiva de los proyectos que la Unidad Formuladora realizó el en el año 2018.

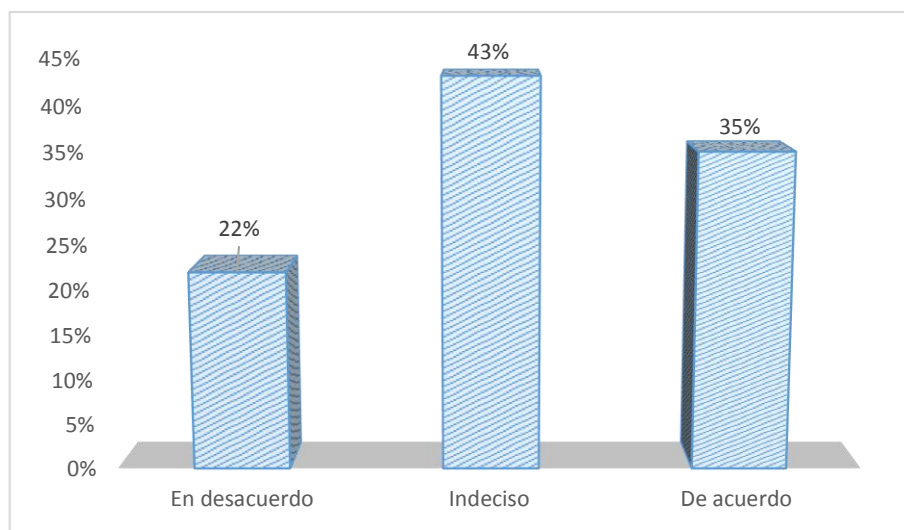




*Figura 37:* Se comunicó o permitió el acceso a la ciudadanía, sobre información relevante de la gestión municipal en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 37, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 48% respondieron estar de acuerdo con respecto que si comunicaron y contaron con mecanismos institucionalizados para el acceso a la información en el año 2018.



*Figura 38:* Mecanismos que se aplicó para promover la participación ciudadana en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 38, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 43% respondieron estar indecisos con respecto si se aplicaron los mecanismos para promover la participación ciudadana en el año 2018.

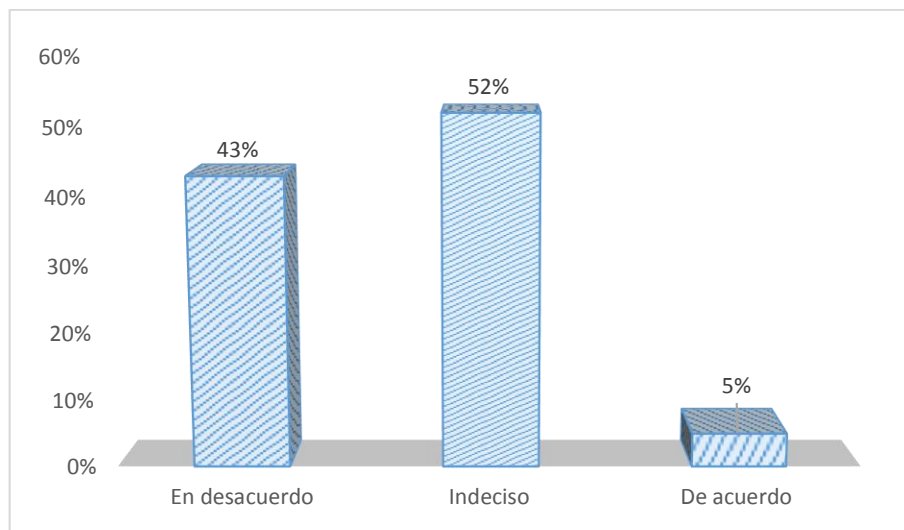


Figura 39: Medios de difusión implementados para dar a conocer la normativa legal relacionada en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 39, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 52% respondieron estar indecisos con respecto a que se implementaron los medios de difusión para dar a conocer la normativa legal relacionada en el año 2018.

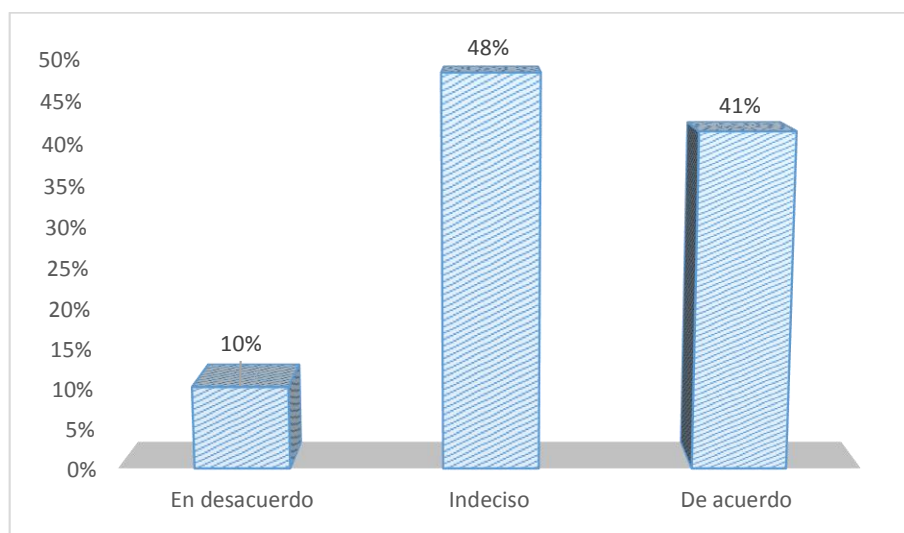


Figura 40: Existió y se aplicó políticas municipales institucionalizadas dirigidas a: la Mujer, Niñez y Adolescencia, Tercera Edad y personas con Capacidades Especiales en el año 2018

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

En la figura 40, se observa que del total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos, el 48% respondieron estar indecisos con respecto a que se aplicó políticas municipales dirigidas a: la Mujer, Niñez y Adolescencia, Tercera Edad y personas con Capacidades Especiales en el año 2018.



### 5.1.3. Relación entre el Proceso de Planeamiento Estratégico y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal

**Objetivo General:** Medir el grado de relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018.

**Tabla 1:** Relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos

PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	DESARROLLO POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL						TOTAL	
	Bajo		Medio		Alto		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Inadecuado	28	48,3	15	25,9	0	0,0	43	74,1
Adecuado	2	3,4	10	17,2	3	5,2	15	25,9
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>51,7</b>	<b>25</b>	<b>43,1</b>	<b>3</b>	<b>5,2</b>	<b>58</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

Chi cuadrado = 16,971    R de Pearson=0,530    G.l. =2    p=0,000 < 0,05

En la tabla 1, se puede apreciar que de todos los trabajadores de la municipalidad del distrito de San Marcos en el año 2018; el 51,7% que manifestaron que acerca del desarrollo político de la gestión municipal tiene un nivel bajo; pero que es porque el proceso de planeamiento estratégico es inadecuado con el 48,3%. De los que percibieron un nivel medio en el desarrollo político, indicaron que es debido a que el proceso de planeamiento estratégico, se viene dando inadecuadamente, con el 25,9% y el 17,2% de manera adecuado. Pero que solo el 5,2% de los encuestados afirmaron que el nivel es alto porque también es adecuado dicho proceso de planeamiento.

El análisis estadístico concluyó una relación significativa entre el proceso de planeamiento estratégico en la dimensión visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, siendo el valor del estadístico Chi cuadrado igual a 16,971, con 2 grados de libertad y cuyo valor de  $p = 0,000 < \alpha = 0,05$ .

### 5.1.4. Relación entre la Visión y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal

**Objetivo específico 1:** Calcular el grado de relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018.

**Tabla 2:** Relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos

PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO: Visión	DESARROLLO POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL						TOTAL	
	Bajo		Medio		Alto			
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Inadecuado	19	32,8	10	17,2	0	0,0	29	50,0
Adecuado	11	18,9	15	25,9	3	5,2	29	50,0
TOTAL	30	51,7	25	43,1	3	5,2	58	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

Chi cuadrado = 6,133    R de Pearson=0,320    G.l. = 2    p=0,014 < 0,05

En la tabla 2, se puede apreciar que de todos los trabajadores de la municipalidad del distrito de San Marcos en el año 2018; en igual porcentaje del 50,0% manifestaron que la visión es inadecuado y a la vez consideran como nivel bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 32,8 % de dichos encuestados y con el 17,2 % de medio.

Pero para aquellos que respondieron de nivel adecuado la visión; el 25,9% manifestaron de nivel medio el desarrollo político, el 18,9 % de nivel bajo y con solo el 5,2% de alto.

Respecto al análisis estadístico se concluyó una relación significativa entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, siendo el valor del estadístico Chi cuadrado igual a 6,133, con 2 grados de libertad y cuyo valor de  $p = 0,014 < \alpha = 0,05$ .

#### **5.1.5. Relación entre los Objetivos Estratégicos y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal**

**Objetivo específico 2:** Determinar el grado de relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018.

**Tabla 3:** Relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos

PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO: Objetivos estratégicos	DESARROLLO POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL						TOTAL	
	Bajo		Medio		Alto		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Inadecuado	23	39,7	13	22,4	0	0,0	36	60,1
Adecuado	7	12,0	12	20,7	3	5,2	22	37,9
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>51,7</b>	<b>25</b>	<b>43,1</b>	<b>3</b>	<b>5,2</b>	<b>58</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

Chi cuadrado = 8,701    R de Pearson =0,374    G.l.= 2    p=0,004 < 0,05

En la tabla 3, se aprecia que de todos los trabajadores de la municipalidad del distrito de San Marcos en el año 2018; el 60,1% manifestaron que los objetos estratégicos, es inadecuado y a la vez consideran como un nivel bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 39,7%, un 22,4% de medio y ninguno manifestaron de nivel alto. Así mismo aquellos que indicaron adecuado los objetivos estratégicos, va a influenciar al desarrollo político de la gestión en un nivel medio, con el 20,7%, de bajo el 12,0% y alto con el 5,2%.

El análisis estadístico concluyó una relación significativa entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, siendo el valor del estadístico Chi cuadrado igual a 8,701, con 2 grados de libertad y cuyo valor de  $p = 0,004 < \alpha = 0,05$ ; nivel de significancia.

### 5.1.6. Relación entre las Acciones Estratégicas y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal

**Objetivo específico 3:** Calcular el grado de relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018.

**Tabla 4:** Relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos

PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO: Acciones estratégicas	DESARROLLO POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL						TOTAL	
	Bajo		Medio		Alto		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Inadecuado	24	41,4	14	24,1	0	0,0	38	65,5
Adecuado	6	10,3	11	19,0	3	5,2	20	34,5
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>51,7</b>	<b>25</b>	<b>43,1</b>	<b>3</b>	<b>5,2</b>	<b>58</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

Chi cuadrado = 9,488    R de Pearson = 0,386    G.l.= 2    p=0,003 < 0,05

En la tabla 4, podemos apreciar que los trabajadores de la municipalidad del distrito de San Marcos en el año 2018; el 41,4% manifestaron que el desarrollo político de la gestión municipal, tiene un nivel bajo y esto es debido a que sus acciones estratégicas tiene un nivel inadecuado y solo el 10,3% lo manifiesta que es adecuado. Para aquellos que afirman que el desarrollo es medianamente, es debido a que el proceso de planeamiento se da en forma inadecuado, con el 24,1% y de adecuado el 19,0%; y solo el 5,2% piensan que es alto el desarrollo, pero que es debido a que el proceso es adecuado.

Del análisis estadístico se concluyó una relación significativa entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, siendo el valor del estadístico Chi cuadrado igual a 9,488, con 2 grados de libertad y cuyo valor de  $p = 0,003 < \alpha = 0,05$ .

#### **5.1.7. Relación entre la Ruta Estratégica y el Desarrollo Político de la Gestión Municipal**

**Objetivo específico 4:** Determinar el grado de relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018.

**Tabla 5:** Relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos

PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO: Ruta estratégica	DESARROLLO POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL						TOTAL	
	Bajo		Medio		Alto		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Inadecuado	21	36,2	12	20,7	0	0,0	33	56,9
Adecuado	9	15,5	13	22,4	3	5,2	25	43,1
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>51,7</b>	<b>25</b>	<b>43,1</b>	<b>3</b>	<b>5,2</b>	<b>58</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores, 2018

Chi cuadrado = 6,867    R de Pearson = 0,331    G.l. = 2    p=0,011 < 0,05

En la tabla 5, podemos apreciar que del total de trabajadores de la municipalidad del distrito de San Marcos en el año 2018; el 51,7% manifestaron que el desarrollo político de la gestión municipal se viene dando en un nivel bajo, 36,2%, debido a que a su ruta estratégica es inadecuado y que el 15,5% manifestaron que es debido a su nivel adecuado. Pero el 43,1% indicaron que dicho desarrollo lo perciben de nivel medio, y ello es debido a que el 22,4% se da porque es adecuado el proceso y de inadecuado solo el 20,7%. Además, solo con el 5,2% respondieron que al ser alto el desarrollo político es porque el nivel del procesamiento de planeamiento estratégico en su dimensión ruta estratégica es adecuado.

Pero que debido al análisis estadístico se observó una relación significativa entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, siendo el valor del estadístico Chi cuadrado igual a 6,867, con 2 grados de libertad y cuyo valor de  $p = 0,011 < \alpha = 0,05$ .

## 5.2. Prueba de Hipótesis

**Tabla 6:** Matriz de interpretación del coeficiente de Pearson - Chi cuadrado

Grado de correlación	Interpretación
0,00 =	No existe correlación alguna entre las variables
0,10 =	Correlación positiva muy débil
0,25 =	Correlación positiva débil
0,50 =	Correlación positiva media
0,75 =	Correlación positiva considerable
0,90 =	Correlación positiva muy fuerte
1,00 =	Correlación positiva perfecta

Fuente: Sampieri, 2010, p. 312

### 5.2.1. Hipótesis General

#### **Hipótesis de Investigación:**

El proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

#### **Hipótesis Estadístico:**

H<sub>0</sub>: El proceso de planeamiento estratégico no tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

H<sub>1</sub>: El proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

**Nivel de significancia:** 0,05

#### **Función de Prueba:**

El estadístico de prueba que se usó para la contrastación de las hipótesis, se utilizó la prueba de asociación Chi cuadrado debido a que las categorías de las variables son de escala nominal.

Estadígrafo Chi cuadrado

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(O_i - E_i)^2}{E_i}$$

El segundo miembro de la ecuación se distribuye aproximadamente el Chi Cuadrado con (k - 1) g.l.

#### **Dónde:**

O<sub>i</sub> = frecuencias observadas.

E<sub>i</sub> = frecuencias esperadas o hipotéticas.

#### **Regla de decisión:**

Si p-value < 0,05, se debe de rechazar Ho (Hipótesis nula)

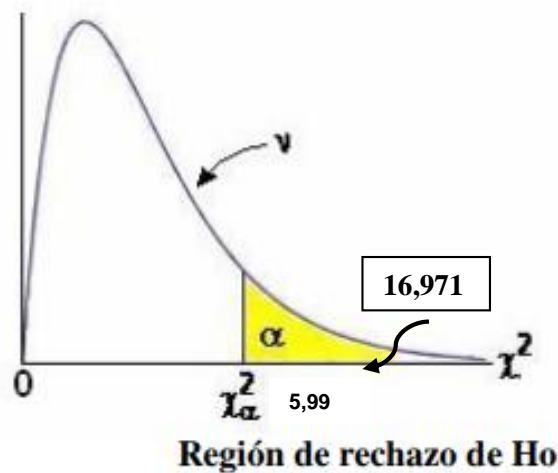
Si p-value ≥ 0,05, no se debe de rechazar Ho (Hipótesis nula)

**Resumiendo, se tiene:**

**Tabla 7:** Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018

Correlaciones			
		Proceso de planeamiento estratégico	Desarrollo político de la gestión
Proceso de planeamiento estratégico	Correlación de Pearson	1,000	<b>0,530**</b>
	Sig. (bilateral)		0,000
	N	58	58

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).



En la tabla 7, el valor de  $P=0,000$ , valor inferior al  $\alpha=0,05$ , nivel de significancia y además el valor de la distribución Chi cuadrado es mayor al valor tabulado ( $X^2_{0,95} = 5,99$ ); por lo que la prueba resulta ser significativa y según la regla de decisión, se debe de rechazar la hipótesis nula y tomar como verdadero la hipótesis alternativa. Por lo tanto, se comprueba que el proceso de planeamiento estratégico, tiene una relación positiva media con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

Así mismo, la variable proceso de planeamiento estratégico se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos; de manera positiva, al obtener un coeficiente de correlación de Pearson igual a 0,530; lo que nos indica que existe una moderada asociación entre dichas variables.

**Conclusión:**

El proceso de planeamiento estratégico tiene una moderada relación con el desarrollo político de la gestión municipal, además de ser positiva media, con un grado igual a 0,530 (moderada asociación).

### 5.2.2. Hipótesis Específicas:

#### A. Hipótesis Específica I:

##### ***Hipótesis de Investigación:***

La visión del proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

##### ***Hipótesis Estadístico:***

H<sub>0</sub>: La visión del proceso de planeamiento estratégico no tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

H<sub>1</sub>: La visión del proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

**Nivel de significancia:** 0,05

##### ***Función de Prueba:***

El estadístico de prueba que se usó para la contrastación de las hipótesis, se utilizó la prueba de asociación Chi cuadrado debido a que las categorías de las variables son de escala nominal.

*Estadígrafo Chi cuadrado*

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(O_i - E_i)^2}{E_i}$$

El segundo miembro de la ecuación se distribuye aproximadamente el Chi Cuadrado con (k - 1) g.l.

##### **Dónde:**

O<sub>i</sub> = frecuencias observadas.

E<sub>i</sub> = frecuencias esperadas o hipotéticas.

##### **Regla de decisión:**

Si p-value < 0,05, se debe de rechazar H<sub>0</sub> (Hipótesis nula)

Si p-value ≥ 0,05, no se debe de rechazar H<sub>0</sub> (Hipótesis nula)

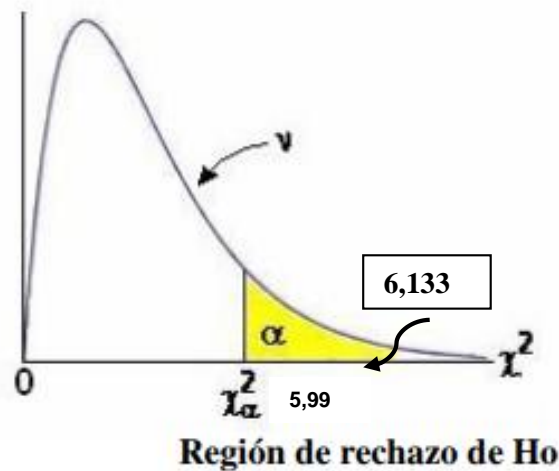


**Resumiendo, se tiene:**

**Tabla 8:** Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018

Correlaciones				
		Desarrollo político de la gestión municipal		Proceso de planeamiento estratégico: Visión
Correlación de Pearson	Desarrollo político de la gestión municipal	Coeficiente de correlación	1,000	<b>0,320**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>0,014</b>
		N	58	58

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).



El valor de  $P=0,014$ , valor inferior al  $\alpha=0,05$ ; por lo que la prueba es significativa y además el valor de la distribución Chi cuadrado es mayor al valor tabulado ( $\chi^2_{0,95} = 5,99$ ) y se debe de rechazar la hipótesis nula y tomar como verdadero la hipótesis alternativa. Por lo tanto, se comprueba que la visión, además se relaciona significativamente con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.

Así mismo, la visión se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos de manera *positiva débil*, al obtener un coeficiente de correlación de Pearson de 0,320; lo que nos indica que existe una baja asociación entre dichas variables.

**Conclusión:**

El proceso de planeamiento estratégico en su dimensión visión se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal en forma positiva débil; siendo el grado o la fuerza igual a 0,320 (baja asociación).

## **B. Hipótesis Específica II:**

### ***Hipótesis de Investigación:***

Los objetivos estratégicos tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

### ***Hipótesis Estadístico:***

H<sub>0</sub>: Los objetivos estratégicos del proceso de planeamiento estratégico no tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

H<sub>1</sub>: Los objetivos estratégicos del proceso de planeamiento estratégico tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

**Nivel de significancia:** 0,05

### ***Función de Prueba:***

El estadístico de prueba que se usó para la contrastación de las hipótesis, se utilizó la prueba de asociación Chi cuadrado debido a que las categorías de las variables son de escala nominal.

Estadígrafo Chi cuadrado

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(O_i - E_i)^2}{E_i}$$

El segundo miembro de la ecuación se distribuye aproximadamente el Chi Cuadrado con (k - 1) g.l.

### **Dónde:**

O<sub>i</sub> = frecuencias observadas.

E<sub>i</sub> = frecuencias esperadas o hipotéticas.

### **Regla de decisión:**

Si p-value < 0,05, se debe de rechazar Ho (Hipótesis nula)

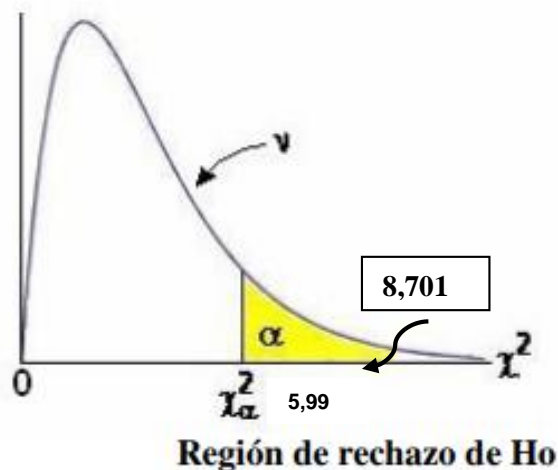
Si p-value ≥ 0,05, no se debe de rechazar Ho (Hipótesis nula)

**Resumiendo, se tiene:**

**Tabla 9:** Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018

Correlaciones				
		Desarrollo político de la gestión municipal	Proceso de planeamiento estratégico: Objetivos estratégicos	
Correlación de Pearson	Desarrollo político de la gestión municipal	Coficiente de correlación	1,000	0,374 **
		Sig. (bilateral)	.	0,004
		N	58	58

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).



El valor de  $P=0,004$ , valor interior al  $\alpha=0,05$ ; por lo que la prueba es significativa y además el valor de la distribución Chi cuadrado es mayor al valor tabulado ( $\chi^2_{0,95} = 5,99$ ), por lo que se debe de rechazar la hipótesis nula y tomar como verdadero la hipótesis alternativa. Por lo tanto, se comprueba que los objetivos estratégicos, se relaciona significativamente con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.

Así mismo, los objetivos estratégicos se encuentran relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal; de manera *positiva débil*, al obtener un coeficiente de correlación de Pearson de 0,374; lo que nos indica que existe una baja asociación entre dichas variables.

**Conclusión:**

El proceso de planeamiento estratégico en su dimensión objetivos estratégicos se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal en forma positiva débil, con un grado igual a 0,374 (baja asociación).

### C. Hipótesis Específica III:

#### **Hipótesis de Investigación:**

Las acciones estratégicas tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

#### **Hipótesis Estadístico:**

H<sub>0</sub>: Las acciones estratégicas del proceso de planeamiento estratégico no tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari– Ancash en el año 2018.

H<sub>1</sub>: Las acciones estratégicas del proceso de planeamiento estratégico tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari– Ancash en el año 2018.

**Nivel de significancia:** 0,05

#### **Función de Prueba:**

El estadístico de prueba que se usó para la contrastación de las hipótesis, se utilizó la prueba de asociación Chi cuadrado debido a que las categorías de las variables son de escala nominal.

Estadígrafo Chi cuadrado

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(O_i - E_i)^2}{E_i}$$

El segundo miembro de la ecuación se distribuye aproximadamente el Chi Cuadrado con (k - 1) g.l.

#### **Dónde:**

O<sub>i</sub> = frecuencias observadas.

E<sub>i</sub> = frecuencias esperadas o hipotéticas.

#### **Regla de decisión:**

Si p-value < 0,05, se debe de rechazar H<sub>0</sub> (Hipótesis nula)

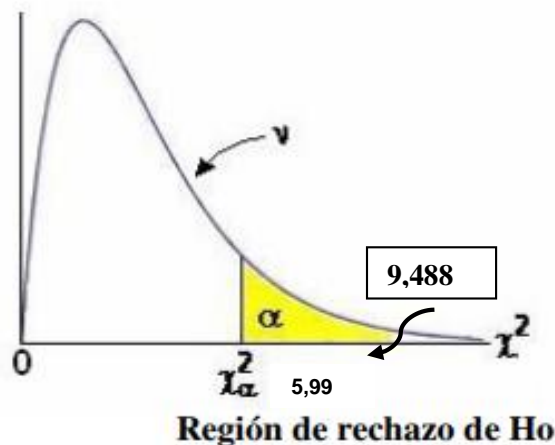
Si p-value ≥ 0,05, no se debe de rechazar H<sub>0</sub> (Hipótesis nula)

**Resumiendo, se tiene:**

**Tabla 10:** Correlación entre el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos en el año 2018

Correlaciones				
		Desarrollo político de la gestión municipal		Proceso de planeamiento estratégico: Acciones estratégicas
Correlación de Pearson	Desarrollo político de la gestión municipal	Coefficiente de correlación	1,000	<b>0,386**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>0,003</b>
		N	58	58

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).



El valor de  $P=0,003$ , valor inferior al  $\alpha=0,05$ ; por lo que la prueba es significativa, además el valor de la distribución Chi cuadrado es mayor al valor tabulado ( $\chi^2_{0,95} = 5,99$ ) y se debe de rechazar la hipótesis nula y tomar como verdadero la hipótesis alternativa. Por lo tanto, se comprueba que las acciones estratégicas, se relaciona significativamente con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018. Así mismo, las acciones estratégicas, se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal; de manera *positiva débil*, al obtener un coeficiente de correlación de Pearson de 0,386; lo que nos indica que existe una baja asociación entre dichas variables.

**Conclusión:**

El proceso de planeamiento estratégico en su dimensión acciones estratégicas se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal en forma positiva débil, con un grado de relación igual a 0,386 (baja asociación).

#### **D. Hipótesis Específica IV:**

##### ***Hipótesis de Investigación:***

La ruta estratégica del proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018.

##### ***Hipótesis Estadístico:***

H<sub>0</sub>: La identificación de la ruta estratégica del proceso de planeamiento estratégico tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos– Huari – Ancash en el año 2018.

H<sub>1</sub>: La identificación de la ruta estratégica del proceso de planeamiento estratégico tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos– Huari – Ancash en el año 2018.

**Nivel de significancia:** 0,05

##### ***Función de Prueba:***

El estadístico de prueba que se usó para la contrastación de las hipótesis, se utilizó la prueba de asociación Chi cuadrado debido a que las categorías de las variables son de escala nominal.

Estadígrafo Chi cuadrado

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(O_i - E_i)^2}{E_i}$$

El segundo miembro de la ecuación se distribuye aproximadamente el Chi Cuadrado con (k - 1) g.l.

##### **Dónde:**

O<sub>i</sub> = frecuencias observadas.

E<sub>i</sub> = frecuencias esperadas o hipotéticas.

##### **Regla de decisión:**

Si p-value < 0,05, se debe de rechazar H<sub>0</sub> (Hipótesis nula)

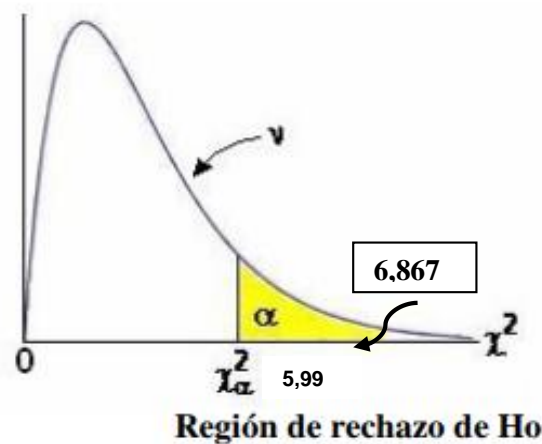
Si p-value ≥ 0,05, no se debe de rechazar H<sub>0</sub> (Hipótesis nula)

**Resumiendo, se tiene:**

**Tabla 11:** Correlación del proceso de planeamiento estratégico en su dimensión la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito San Marcos

Correlaciones				
		Desarrollo político de la gestión municipal		Proceso de planeamiento estratégico: Ruta estratégica
Correlación de Pearson	Desarrollo político de la gestión municipal	Coefficiente de correlación	1,000	<b>0,331**</b>
		Sig. (bilateral)	.	<b>0,011</b>
		N	58	58

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).



El valor de  $P=0,011$ , valor inferior al  $\alpha=0,05$ ; por lo que la prueba es significativa, se puede considerar además el valor de la distribución Chi cuadrado es mayor al valor tabulado ( $\chi^2_{0,95} = 5,99$ ) y se debe de rechazar la hipótesis nula y tomar como verdadero la hipótesis alternativa. Por lo tanto, se comprueba que en la ruta estratégica, se relaciona significativamente con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018. Así mismo, el uso de las rutas estratégicas, se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal; de manera *positiva débil*, al obtener un coeficiente de correlación de Pearson de 0,331; lo que nos indica que existe una baja asociación entre dichas variables.

**Conclusión:**

El proceso de planeamiento estratégico en su dimensión la ruta estratégica se encuentra relacionado con el desarrollo político de la gestión municipal en forma positiva débil, con un grado igual a 0,331 (baja asociación).

## 6. DISCUSIÓN

Con la finalidad de realizar la discusión se toma en cuenta los resultados del cuestionario aplicado para el estudio, que consiste en la contrastación de las hipótesis planteadas, usando el método estadístico de Chi cuadrado, a través de las tablas de contingencia y el análisis correlacional bivariado entre las variables proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018; así como las dimensiones de la variable del proceso de planeamiento estratégico.

El grado de relación hallado entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018 es positiva media y el grado de asociación es 0,530, por lo cual es considerada como moderada correlación. En comparación con Romo (2016) en su trabajo de investigación obtuvo como resultados que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín, en los periodos del 2011-2014 que coincide que son positivas, pero la asociación es buena (69,00%).

Para Torres (2017), quién realizó un estudio sobre “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015”, concluyó si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente. Similar en el presente estudio tiene una relación directa entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal (53,00%).

El proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal debido a la moderada correlación no poseen el suficiente impacto de las variables en estudio, porque el 50,0% manifestaron que el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión visión es inadecuado y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 32,8% de dichos encuestados. Del mismo modo el 60,1% manifestaron que el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión objetivos estratégicos, es inadecuado y a la vez consideran como un nivel bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 39,7%.

También el 65,5% manifestaron que el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión acciones estratégicas es inadecuado y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando por el 41,4%. De la misma forma el 56,9% manifestaron que el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión ruta estratégica es inadecuado y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión



municipal del distrito de San Marcos, representando por el 36,2%. Teniendo en cuenta la Directiva N° 001-2014-CEPLAN señala que el planeamiento estratégico es el proceso sistemático construido en base al análisis continuo de la situación actual, para tener una orientación hacia el futuro y contar con información completa para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos, así como identificar, priorizar y aprovechar las oportunidades y gestionar los riesgos del entorno.

Además, el CEPLAN instrumentaliza las políticas públicas considerando el contexto económico, social, territorial y político. Por consiguiente, unifica los componentes del proceso de planeamiento estratégico para que mejoren la coordinación interinstitucional de las entidades de la Administración Pública, ello garantice la eficiencia y eficacia de la Gestión Municipal.

Analizando e interpretando los resultados nos indica que, si el proceso de planeamiento estratégico es inadecuado, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si el proceso de planeamiento estratégico resulta ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto.

La importancia de formular adecuadamente los procesos de planeamiento estratégico de manera concertada con los principales involucrados de la población, nos permite contar con información real y verídica del contexto político, social, económico, tecnológico y ambiental. También, mediante la participación activa se contaría con una visión concisa, desafiante, inspiradora, completa y clara. Asimismo, los objetivos estratégicos estarían acorde a las necesidades prioritarias y demandas buscando el cierre de brechas sustentables y técnicos. Sin duda, el grupo técnico de los planes deben contar con el conocimiento, las habilidades y las destrezas para proponer acertadas estrategias con la finalidad de lograr los objetivos, para proseguir a seleccionar de acuerdo al orden de prioridad los objetivos estratégicos con sus respectivas acciones estratégicas. En cuanto, al instrumento de autoevaluación de la gestión municipal se debe adaptar a la realidad de la entidad para recopilar información real y fidedigna en los cuatro componentes como el Desarrollo Organizacional, Servicios Públicos, Finanzas Públicas y Gobernabilidad y Democracia; como de manera global el grado de gestión. Efectivamente no se debe descuidar la etapa de Inducción donde se debe aprovechar en impartir los Instrumentos de Gestión, la visión, los objetivos y estrategias que la Municipalidad se plantea a corto, mediano y largo plazo de manera dinámica para que interioricen fácilmente los trabajadores y puedan compartir con los demás compañeros.

El grado de relación hallado entre la dimensión visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018 es positiva débil y el grado de asociación es 0,320, por lo cual es considerada como baja correlación. Torres (2017) en su estudio sobre los “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015”, concluyó que el alineamiento entre la visión, misión y objetivos es deficiente; la participación comunitaria también es deficiente, el 95% de probabilidad que los componentes del plan de desarrollo concertado si influye significativamente en el desarrollo social y económico en los gobiernos locales.

Para Romo (2016), se puede afirmar que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín; en los periodos del 2011-2014, concluyó que la relación es significativa y una correlación positiva de 69,00%. Similar es el resultado obtenido entre la dimensión visión y el desarrollo político de la gestión municipal en el Distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018, con correlación positiva débil (32,00%).

La visión y el desarrollo político de la gestión municipal, debido a la baja correlación no tiene el suficiente impacto los resultados de la dimensión y la variable en estudio, porque el 50,0% manifestaron que la visión es inadecuada y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 32,8% de dichos encuestados. Tomando en cuenta la Directiva N° 001-2014-CEPLAN señala que la visión es la situación del sector o territorio que se espera alcanzar en el futuro, se construye de manera participativa.

Analizando e interpretando los resultados nos indica que, si la visión es inadecuada, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si la visión resulta ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto.

Para recabar información es necesario desarrollar reuniones con la población en general para conocer sus verdaderas necesidades básicas que solicitan atenderse. Además, realizar talleres, capacitaciones y sensibilizaciones a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos para abordar el tema de la definición y formulación de la visión mediante las características que señala en la guía metodológica para el Plan de Desarrollo Concertado Local, mediante la participación de la lluvia de ideas, debates y cruce de información proporcionado por los aliados estratégicos. En cuanto al instrumento de autoevaluación de la gestión municipal se debe

adaptar a la realidad de la entidad para tener información real y fidedigna para tomar mejores decisiones.

El grado de relación hallado entre la dimensión objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018 es positiva débil y el grado de asociación es 0,374, por lo cual es considerada como baja correlación. Torres (2017) en su estudio sobre los “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015”, concluyó que el alineamiento entre la visión, misión y objetivos es deficiente; la participación comunitaria también es deficiente, el 95% de probabilidad que los componentes del plan de desarrollo concertado si influye significativamente en el desarrollo social y económico en los gobiernos locales.

Para Romo (2016), se puede afirmar que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín; en los periodos del 2011-2014, concluyó que la relación es significativa y una correlación positiva de 69,00%. Similar es el resultado obtenido al analizar entre la dimensión objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal en el Distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018, con correlación positiva débil (37,4%).

Los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal, debido a la baja correlación no tienen el suficiente impacto los resultados de la dimensión y la variable en estudio, porque el 60,1% manifestaron que los objetivos estratégicos, es inadecuado y a la vez consideran como un nivel bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 39,7%. Tomando en cuenta la Directiva N° 001-2014-CEPLAN señala que los objetivos estratégicos son la descripción del propósito a ser alcanzado, que es medido a través de indicadores y sus correspondientes metas, las cuales se establecen de acuerdo al periodo del plan estratégico.

Analizando e interpretando los resultados nos indica que los objetivos estratégicos son inadecuados, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si los objetivos estratégicos resultan ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto.

Formular y definir los Objetivos Estratégicos en base a las visitas a la población vulnerable y en general para identificar sus necesidades básicas para ser atendidos, teniendo en cuenta la

estimación del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de la entidad, para ello la Unidad Formuladora prioriza en el INVIERTE.PE que Servicios, Consultorías y Obras se ejecutaran, considerando la información de los talleres y concertaciones de los Presupuestos Participativos desarrollados con anticipación para programarse y formularse los Planes de largo, mediano y corto plazo. Sin duda alguna los planes son flexibles y se puede cambiar el direccionamiento de algunas decisiones con el propósito de brindar el servicio de calidad que cierren las brechas urgentes.

El grado de relación hallado entre la dimensión acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018 es positiva débil y el grado de asociación es 0,386, por lo cual es considerada como baja correlación. Torres (2017) en su estudio sobre los “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015”, concluyó si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente.

Para Romo (2016), se puede afirmar que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín; en los periodos del 2011 -2014, concluyó que la relación es significativa y una correlación positiva de 69,00%. Similar es el resultado obtenido al analizar entre la dimensión acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal en el Distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018, con correlación positiva débil (38,6%).

Las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal, debido a la baja correlación no tienen el suficiente impacto los resultados de la dimensión y la variable en estudio, porque el 65,5% manifestaron que las acciones estratégicas son inadecuadas y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando por el 41,4%. Tomando en cuenta la Directiva N° 001-2014-CEPLAN señala que las acciones estratégicas son el conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta física determinada. Permiten articular de manera coherente e integrada con otras acciones estratégicas el logro de los objetivos estratégicos.

Analizando e interpretando los resultados nos indica que, si las acciones estratégicas son inadecuadas, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si las acciones estratégicas resultan ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto.

Al contarse con información recopilada de los talleres y las concertaciones, es turno del trabajo de los profesionales en desarrollar un correcto diagnóstico de las variables estratégicas mediante el FODA para cada variable definida que se piensa lograr a largo plazo. Tomando en cuenta las capacidades políticas de la gestión, humanas, técnicas y financieras, proseguir en base a la guía metodológica para contar con estrategias acertadas en acorde a los objetivos estratégicos.

El grado de relación hallado entre la dimensión ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018 es directa y el grado de asociación es 0,331, por lo cual es considerada como baja correlación. Torres (2017) en su estudio sobre los “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco período 2015”, concluyó si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente.

Para Romo (2016), se puede afirmar que la gestión municipal incide en el desarrollo local del Distrito de Huancayo – Junín; en los periodos del 2011-2014, concluyó que la relación es significativa y una correlación positiva de 69,00%. Similar es el resultado obtenido al analizar entre la dimensión ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal en el Distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018, con correlación positiva débil (33,1%).

La ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal, debido a la baja correlación no tienen el suficiente impacto entre los resultados de la dimensión y la variable en estudio, porque el 56,9% manifestaron que la ruta estratégica es inadecuada y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando por el 36,2%. Tomando en cuenta la Directiva N° 001-2014-CEPLAN señala que la ruta estratégica es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos.

Analizando e interpretando los resultados nos indica que, si la dimensión ruta estratégica es inadecuado, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si la ruta estratégica resulta ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto.

Con la formulación y la definición de las estrategias nos permiten contar con una variedad para priorizar la secuencia de las acciones estrategias a desarrollar que conlleva el mejor logro de los objetivos estratégicos y brindar una mejor calidad de vida para la población sanmarquina.

## 7. CONCLUSIONES

1. Se ha determinado la existencia de la relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018; con el grado de relación igual a 0,530; valor que nos indica una correlación positiva media. Esto se evidencia al obtener el resultado de la probabilidad teórica menor al nivel de significancia ( $p=0,000$ ;  $\alpha=0,05$ ); al realizar la contrastación con la prueba Chi cuadrado para variables cualitativas nominales, con categorías de adecuado e inadecuado para el proceso de planeamiento estratégico y con niveles de bajo, medio y alto para el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos. Esto nos indica que si el proceso de planeamiento estratégico es inadecuado, se espera que el desarrollo político de la gestión municipal sea a un nivel bajo, en forma similar se puede interpretar que, si el proceso de planeamiento estratégico resulta ser adecuado, entonces el desarrollo político de la gestión municipal, sea un nivel medio o alto. Debido a la poca articulación de los componentes del proceso de planeamiento estratégico y; la poca sensibilización y escasos talleres dinámicos y constantes a los trabajadores para impartir sobre los Instrumentos de Gestión y Planes de corto, mediano y largo plazo con las que cuenta la Entidad, como una especie de entrenamiento para que exista el compromiso de los colaboradores de la Municipalidad Distrital de San Marcos.
2. Queda calculada la relación que existe entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018; obteniéndose que el grado de relación entre ambas variables sea igual a 0,320; valor que nos indica una correlación positiva débil. Esto se evidencia al obtener el resultado de la probabilidad teórica menor al nivel de significancia ( $p=0,014$ ;  $\alpha=0,05$ ); al realizar la contrastación con la prueba Chi cuadrado para variables cualitativas nominales. Además se observa el 50,0% manifestaron en su dimensión visión es inadecuado y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 32,8% de dichos encuestados, debido a que no se cuenta que la visión sea concisa, desafiante, inspiradora, completa y clara.
3. Se ha determinado la relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018; obteniéndose que el grado de relación entre ambas variables sea igual a 0,374; valor que nos indica una correlación positiva débil. Esto se evidencia al obtener el resultado de la probabilidad teórica

menor al nivel de significancia ( $p=0,004$ ;  $\alpha=0,05$ ); al realizar la contrastación con la prueba Chi cuadrado para variables cualitativas nominales. También el 60,1% manifestaron en su dimensión objetivos estratégicos, es inadecuado y a la vez consideran como un nivel bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando el 39,7%.

4. También se ha calculado que existe relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018; obteniéndose que el grado de relación entre ambas variables sea igual a 0,386; valor que nos indica una correlación positiva débil. Esto se evidencia al obtener el resultado de la probabilidad teórica menor al nivel de significancia ( $p=0,003$ ;  $\alpha=0,05$ ); al realizar la contrastación con la prueba Chi cuadrado para variables cualitativas nominales. También el 65,5% manifestaron en su dimensión acciones estratégicas es inadecuado y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando por el 41,4%.
5. Se ha determinado que existe relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018; obteniéndose que el grado de relación entre ambas variables sea igual a 0,331; valor que nos indica una correlación positiva débil. Esto se evidencia al obtener el resultado de la probabilidad teórica menor al nivel de significancia ( $p=0,011$ ;  $\alpha=0,05$ ); al realizar la contrastación con la prueba Chi cuadrado para variables cualitativas nominales. Asimismo el 56,9% manifestaron que el proceso de planeamiento estratégico en su dimensión ruta estratégica es inadecuado y a la vez consideran como bajo el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, representando por el 36,2%.

## 8. RECOMENDACIONES

- Formular adecuadamente los procesos de planeamiento estratégico de manera concertada con los principales involucrados de la población, nos permite contar con información real y verídica del contexto político, social, económico, tecnológico y ambiental. También mediante la participación activa se contaría con una visión concisa, desafiante, inspiradora, completa y clara. Asimismo los objetivos estratégicos estarían acorde a las necesidades prioritarias y demandas buscando el cierre de brechas sustentables y técnicos. Sin duda el grupo técnico de los planes deben contar con el conocimiento, las habilidades y las destrezas para proponer acertadas estrategias con la finalidad de lograr los objetivos, para proseguir a seleccionar de acuerdo al orden de prioridad los objetivos estratégicos con sus respectivas acciones estratégicas. En cuanto al instrumento de autoevaluación de la gestión municipal se debe adaptar a la realidad de la entidad para recopilar información real y fidedigna en los cuatro componentes como el Desarrollo Organizacional, Servicios Públicos, Finanzas Públicas y Gubernabilidad y Democracia; como también de manera global el grado de gestión.
- Desarrollar reuniones con la población en general para conocer sus verdaderas necesidades básicas que solicitan atenderse. Además realizar talleres, capacitaciones y sensibilizaciones a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Marcos para abordar el tema de la definición y formulación de la visión mediante las características que señala en la guía metodológica para el Plan de Desarrollo Concertado Local, haciendo el cruce de información proporcionado por los aliados estratégicos. En cuanto al instrumento de autoevaluación de la gestión municipal se debe adaptar a la realidad de la entidad para tener información real y fidedigna para tomar mejores decisiones.
- Formular y definir los Objetivos Estratégicos en base a las visitas a la población vulnerable y en general para identificar sus necesidades básicas para ser atendidos, teniendo en cuenta la estimación del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de la entidad, para ello la Unidad Formuladora prioriza en el INVIERTE PE que Servicios, Consultorías y Obras se ejecutaran, considerando la información de los talleres y concertaciones de los Presupuestos Participativos desarrollados con anticipación para programarse y formularse los Planes de largo, mediano y corto plazo. Sin duda alguna los planes son flexibles y se puede cambiar el direccionamiento de algunas decisiones con el propósito de brindar el servicio de calidad que cierren las brechas urgentes.



- Al contarse con información recopilada de los talleres y las concertaciones, es turno del trabajo de los profesionales en desarrollar un correcto diagnóstico de las variables estratégicas mediante el FODA para cada variable definida que se piensa lograr a largo plazo. Tomando en cuenta las capacidades políticas de la gestión, humanas, técnicas y financieras, proseguir en base a la guía metodológica para contar con estrategias acertadas en acorde a los objetivos estratégicos.
- Con la formulación y la definición de las estrategias nos permiten contar con una variedad para priorizar la secuencia de las acciones estrategias a desarrollarse que conlleva el mejor logro de los objetivos estratégicos y brindar los mejores servicios de calidad para la población sanmarquina.

## 9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alba-Zegarra, I. E., & Trujillo-Navarro, J. L. (2014). *Factores de motivación según Herzberg y desempeño laboral de la distribuidora Navarro eirl de Huaraz 2014. (Tesis pregrado)*. Universidad Nacional Santiago Antunez de Mayolo.
- Álvarez Illanes, J. F. (2011). *Gestión por Resultados e indicadores de medición*. Instituto Pacífico S.A.C.
- Arnao Rondán, R. (Marzo de 2011). La eficiencia en la Gestión Pública: "El caso de la gestión de inversión pública". Lima, Perú: Universidad Católica Sedes Sapientiae.
- Arraiza, E. (2016). *Manual de gestión municipal*. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina: Konrad Adenauer Stiftung.
- Carlos Rodríguez, N. R. (2009). La planeación y la eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto, periodo 2007-2008. Huaraz, Huaraz, Perú: Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.
- Carlos Rodríguez, N. R., & Romero Chávez, M. M. (2009). La planeación y eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Pariacoto, período 2007-2008. Huaraz, Huaraz, Perú: Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.
- Coelho, F. (s.f.). *significados.com*. Obtenido de <https://www.significados.com/desarrollo/>
- Dávila Muñoz , S., & Elguera Ysnaga, R. (Enero de 2007). *Experiencias de Gestión Local y Presupuesto Participativo*. Lima, Perú.
- Dextre-Martínez, W. R. (2020). *Competitividad y desarrollo humano del departamento de Áncash, 2008-2017. (Tesis Maestría)*. Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.
- Dirección General de Inversión Pública. (2015). Perú: Balance de la Inversión Pública.
- Directiva N° 001-2014-CEPLAN. (Enero de 2015). *Directiva General del proceso de planeamiento estratégico - Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico*. Lima : Editora Perú.
- DirectivaN°001-2014-CEPLAN. (2015). *DIRECTIVA GENERAL DEL PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO*. Lima.
- Equipo de la Unidad de Proyecto de Desarrollo Municipal - PRODEM. (2016). *Manual de Gestión Municipal*. Santo Domingo, Rep. Dominicana.
- Fred R, D. (2008). *Conceptos de Administración Estratégica*. México: Pearson Educación.
- García Miguel, J., & Morante Flores, M. T. (2007). La planeación y eficacia de la gestión de la Municipalidad Distrital de Independencia. Huaraz, Huaraz, Perú: Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.
- Grupo Propuesta Ciudadana. (Setiembre de 2015). *Informe de ingresos y gastos por canon minero y regalías mineras*. Perú: Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú No 2015-13220.
- Guía metodológica de la fase de Análisis Prospectivo y fase Estratégica Nivel Regional. (s.f.).
- Guía metodológica fase institucional del proceso de planeamiento estratégico. (2016).

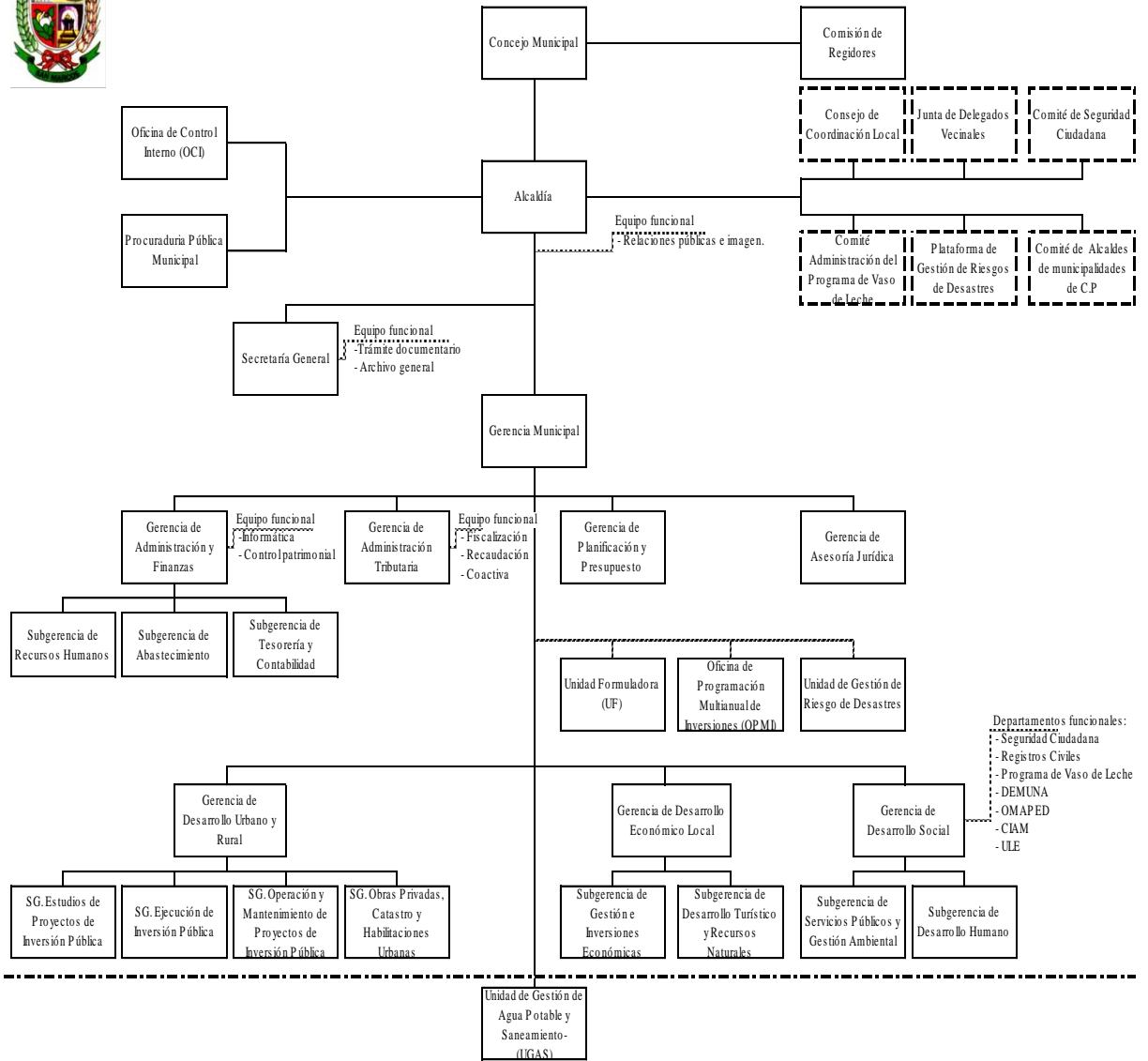
- Haberkorn, M. J. (Marzo de 2016). "Planificación estratégica y políticas públicas. Un análisis comparado de tres planes estratégicos en el período de post convertibilidad". Santa Fé, Argentina: Univerdidad Nacional Litoral.
- Hurtado Villanueva, A., & Gonzales Vallejos, R. E. (2013). La gestión y planificación municipal en Perú. Jaén, Cajamarca.
- Iglesias , A. M. (2010). La planificación estratégica como instrumento de Gestión Pública en la Gobierno Local. *Red de Revistas Científicas de América Latina, El Caribe, España y Portugal*, 1-21.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2017). *Indicadores de Gestión Municipal* . Perú.
- Jacobo Chalí de Atz, M. G. (Julio de 2014). Propuesta de diseño del plan estratégico municipal para la Gestión del Riesgo en el Municipio de San Martín Jilotepeque. Escuitla: Universidad Rafael Landívar.
- Jiménez, J. J. (2008). Gestión Pública Municipal. 60. La Paz, Bolivia: CEBEM.
- Ley orgánica de municipaliddes Ley N°27972. (27 de Mayo de 2003). Lima.
- Real Academia Española. (21 de Octubre de 2015). (23°). Obtenido de <https://definicion.de/desarrollo/>
- Romo Rojas, R. A. (2016). Gestión Municipal y su incidencia en el Desarrollo Local del Distrito de Huancayo - Junín. Huancayo, Perú: Universidad Nacional del Centro del Perú.
- Sampieri, D. R. (2010). *Metodología de la investigación*. México: ISBN: 978-607-15-0291-9.
- Sánchez Dudus, K., Duarte , F., & Alcides Rezende, D. (2007). Planeamiento estratégico municipal: Experiencias en un distrito de Lima, Perú. *Red de revistas científicas de América Latina, El Caribe, España y Portugal*, 1-20.
- Soria del Castillo, B. (2007). Diccionario Municipal Peruano. Lima, Perú: Instituto de Investigación y Capacitación Municipal - INICAM.
- Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo del Gobierno de Chile. (2012). Programa de Mejoramiento Progresivo de Calidad de la Gestión. Chile .
- Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo del Gobierno de Chile. (2012). Programa mejoramiento progresivo de la calidad de gestión municipal. Chile.
- Tello Rozas, P., Bastidas Villanes, D., & Pisconte Ramos, J. (Mayo de 2009). Gestión Pública. Programa de formación: Desarrollo de capacidades para el fortalecimiento de las organizaciones políticas.
- Torres Boza, M. (2017). Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la Gestión Administrativa en los Gobiernos Locales de la provincia de Huánuco. Huánuco, Perú: Universidad de Huánuco.
- Trujillo-Gantu, S. M. (2018). *Cultura tributaria y evasión de impuestos de los contribuyentes del régimen Mype tributario de la Sunat, sede Huaraz-año 2018. (Tesis pregrado)*. Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.
- Wheelen, T., & Hunger, J. (2007). Administración estratégica y política de negocios. (*Décima*), 768. México: Pearson Educación.

# ANEXOS

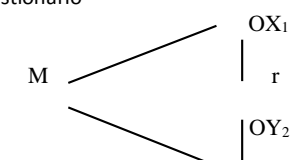
## ANEXO 1: ORGANIGRAMA



### ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MARCOS



**ANEXO 2: MATRIZ DE CONSISTENCIA**

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA
¿Cuál es el grado de relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?	Medir el grado de relación entre el proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018	El proceso de planeamiento estratégico tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.	<b>VARIABLE 1 = El proceso de planeamiento estratégico</b>	Visión	2	<b>TIPO DE ESTUDIO</b> Enfoque cuantitativo, tipo aplicado y de nivel - correlacional <b>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</b> Diseño Descriptivo no experimental, Correlacional y transversal  <b>POBLACIÓN</b> N = 58 gerentes, trabajadores permanentes y locadores de servicios.  <b>MUESTRA</b> Encuesta: n =58 personas  <b>INSTRUMENTOS</b> Cuestionario  
<b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</b>	<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<b>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</b>		Objetivos estratégicos	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	
¿Cuál es el grado de relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?	Calcular el grado de relación entre la visión y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018	La visión tiene una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.		Acciones estratégicas	10, 11	
¿Cuál es el grado de relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?	Determinar el grado de relación entre los objetivos estratégicos y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018	Los objetivos estratégicos tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.		Identificación de la ruta estratégica	12, 13	
¿Cuál es el grado de relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?	Calcular el grado de relación entre las acciones estratégicas y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018	Las acciones estratégicas tienen una relación positiva con el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.	<b>VARIABLE 2 = Desarrollo político de la gestión</b>	Desarrollo organizacional	14, 15, 16, 17, 18, 19, 20	OX <sub>1</sub> : Proceso de planeamiento estratégico OX <sub>2</sub> : Desarrollo político de la gestión
¿Cuál es el grado de relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018?	Determinar el grado de relación entre la ruta estratégica y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018	La ruta estratégica tiene una relación positiva con y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos en el año 2018.		Finanzas municipales	21, 22, 23	
				Servicios y proyectos	24, 25, 26, 27, 28, 29	
				Gobernabilidad democrática	30, 31, 32, 33	

ANEXO 3: CUESTIONARIO

**CUESTIONARIO A LOS TRABAJADORES**

N°

**Objetivo:** Recabar información sobre “El proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos – Huari – Ancash en el año 2018”.

**Instrucciones:** Lea y marque según Ud. califica cada pregunta. La información es confidencial y de la veracidad de los datos depende el éxito de nuestro estudio.

**I. DATOS GENERALES:**

**1.1. Género**

Masculino                       Femenino

**1.2. Edad** \_\_\_\_\_

**1.3. Nivel ocupacional**

- a) Auxiliar de apoyo
- b) Técnico
- c) Profesional

**1.4. Cargo que ocupó** \_\_\_\_\_

**II. PREGUNTAS PARA LA INVESTIGACIÓN**

**PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO:**

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De Acuerdo	Muy de Acuerdo
1) Se contó con un Plan Desarrollo Concertado (PDC) en el año 2018.	( 1 )	( 2 )	( 3 )	( 4 )	( 5 )
2) “San Marcos en el 2021, tiene altos índices de calidad en Salud y Educación; su desarrollo se basa en sus principales actividades económicas (agricultura y ganadería) con una mirada empresarial. Su territorio se encuentra integrado a través de un adecuado sistema de infraestructura vial; su población y organizaciones participan y aportan en la gestión sostenible del desarrollo”. ¿Ud. considera que la visión es concisa, desafiante, inspiradora, completa y clara?	( 1 )	( 2 )	( 3 )	( 4 )	( 5 )
3) Los objetivos estratégicos estuvieron acorde a las necesidades de la población.	( 1 )	( 2 )	( 3 )	( 4 )	( 5 )
4) Se formularon los objetivos estratégicos considerando los aspectos relacionados a las actividades económicas de agricultura y ganadería; con la participación de los representantes	( 1 )	( 2 )	( 3 )	( 4 )	( 5 )

distritales.					
5) Se formularon los objetivos estratégicos considerando los aspectos relacionados al desarrollo del sector salud y saneamiento con la participación de los representantes distritales.	1	2	3	4	5
6) Se formularon los objetivos estratégicos considerando los aspectos relacionados al desarrollo del sector educación; con la participación de los representantes distritales.	1	2	3	4	5
7) Se formularon los objetivos estratégicos considerando los aspectos relacionados al desarrollo ambiental; con la participación de los representantes distritales.	1	2	3	4	5
8) Se formularon los objetivos estratégicos considerando los aspectos relacionados al desarrollo institucional; con la participación de los representantes distritales.	1	2	3	4	5
9) Se formularon los indicadores y metas relacionados a los objetivos estratégicos.	1	2	3	4	5
10) Se formularon las actividades, programas y proyectos en relación a los objetivos estratégicos e incorporados en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC).	1	2	3	4	5
11) Se formularon los indicadores y metas relacionados a las acciones estratégicos.	1	2	3	4	5
12) Se estableció la prioridad de los proyectos acorde a las acciones estratégicas formuladas.	1	2	3	4	5
13) Se estableció la secuencia de los proyectos acorde a las acciones estratégicas formuladas.	1	2	3	4	5

## DESARROLLO POLÍTICO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL (MODELO USAID)

14) Considera adecuado el Plan Operativo Institucional en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
15) Considera adecuado el número de proyectos realizados por la municipalidad en el año 2018.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
16) Considera apropiada la iniciativa o el Plan para el ordenamiento y desarrollo del territorio en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
17) Considera los años de experiencia del personal de la MDSM fue idónea en el año 2018.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
18) Considera que el número de personal de la MDSM capacitado ha sido suficiente en el año 2018.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
19) Número de sistemas mecanizados implementados en la municipalidad en el año 2018 fue de acuerdo a lo requerido.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
20) Existió una equidad de género en la contratación del personal para los cargos de jefatura en la municipalidad en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
21) Considera que el porcentaje de los ingresos propios recaudados fueron los adecuados en relación a los ingresos totales en el año 2018.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
22) Considera que los niveles de eficiencia obtenidos en la ejecución de la inversión en el año 2018 fue de acuerdo a los estándares del MEF.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
23) Considera que la información financiera fue oportuna y confiable en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3



24) Considera que el porcentaje de población beneficiada con proyectos desarrollados por la municipalidad fue adecuado en el año 2018.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
25) Considera que el mecanismo institucional de registro, seguimiento y resolución de quejas y demandas de la población fue el apropiado en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
26) Los servicios de recolección de basura brindados a los inmuebles de la zona urbana y rural se dio en su totalidad a la población en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
27) Considera que la Unidad Ambiental Municipal gestionó adecuadamente el saneamiento del municipio en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
28) Considera que se aplicó correctamente la normativa legal para la contratación de los proyectos, en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
29) Considera que la Unidad Formuladora realizó el seguimiento de la ejecución efectiva de los proyectos en el año 2018.	Muy poco 1	Poco 2	Suficiente 3
30) Considera que se comunicó o permitió el acceso a la ciudadanía, sobre la información relevante de la gestión municipal en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3
31) Considera que se aplicaron mecanismos para promover la participación ciudadana en el año 2018.	En desacuerdo 1	Indeciso 2	De acuerdo 3

<p>32) Considera que se implementaron medios de difusión para dar a conocer la normativa legal en el año 2018.</p>	<p>En desacuerdo</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p>Indeciso</p> <p style="text-align: center;">2</p>	<p>De acuerdo</p> <p style="text-align: center;">3</p>
<p>33) Considera que se aplicó políticas municipales dirigidas a: la Mujer, Niñez y Adolescencia, Tercera Edad y personas con Capacidades Especiales en el año 2018.</p>	<p>En desacuerdo</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p>Indeciso</p> <p style="text-align: center;">2</p>	<p>De acuerdo</p> <p style="text-align: center;">3</p>

#### ANEXO 4: CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Se sabe que la confiabilidad es el grado en que la aplicación repetida del instrumento a las mismas unidades de estudio en idénticas condiciones, produce iguales resultados. Una de las medidas usadas para la evaluación de los instrumentos para la confiabilidad es el Alfa de Cronbach, a través del coeficiente, donde se toma como valor mínimo de confiabilidad, a partir del valor 0,70

#### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	58	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	58	100,0

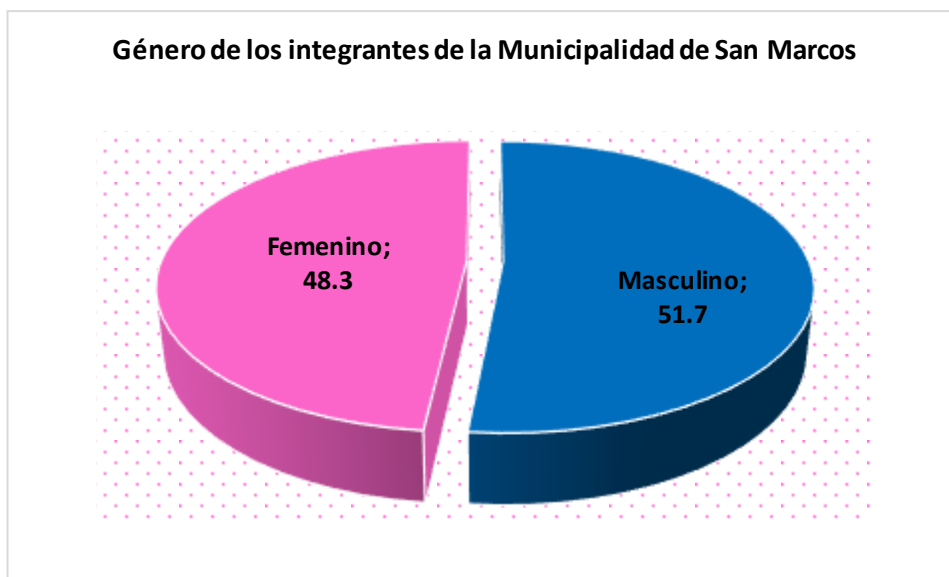
a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

#### Estadísticas de fiabilidad

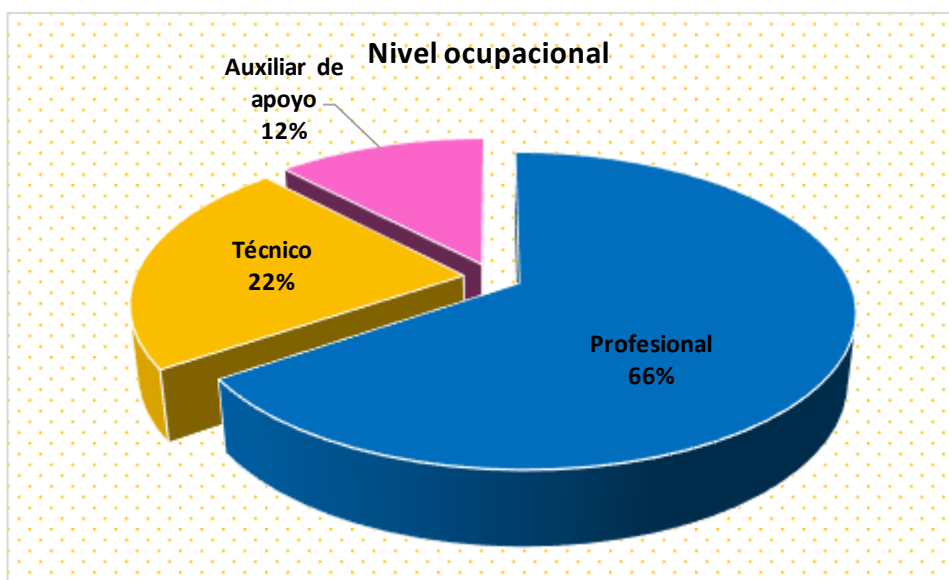
Alfa de Cronbach	N de elementos
,917	48

El valor del coeficiente del Alfa de Cronbach, resultó ser de 0,917; lo que nos indica que el instrumento utilizado es muy confiable.

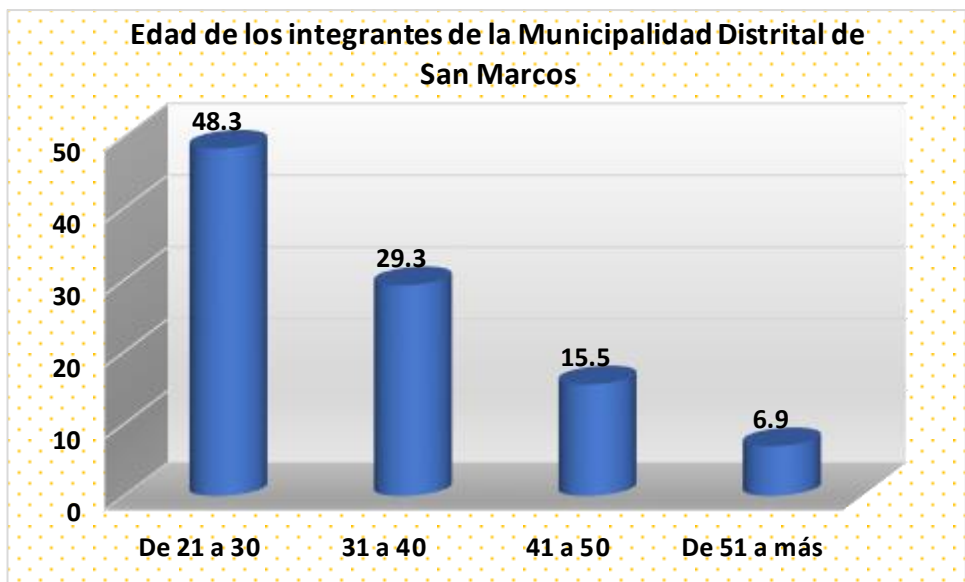
ANEXO 5: ANÁLISIS DESCRIPTIVOS DE LAS VARIABLES GENERALES



**Figura 01:** Género de los integrantes de la Municipalidad distrital de San Marcos, 2018



**Figura 02:** Nivel ocupacional de los integrantes de la Municipalidad distrital de San Marcos, 2018



**Figura 03:** Edad de los integrantes de la Municipalidad distrital de San Marcos, 2018

## ANEXO 6: VALIDACIÓN MEDIANTE EL JUICIO DE EXPERTOS

### VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

Apellidos y nombres del informante	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
FERNÁNDEZ CELESTINO, William	DOCENTE - FAT	CUESTIONARIO	Jhosselyn Pamela, MEJÍA PALACIOS
Título del estudio: "El proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, Huarí, Ancash en el año 2018".			

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Coloque el porcentaje, según intervalo.

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENA 41-60%				MUY BUENA 61-80%				EXCELENTE 81-100%				SUB TOTAL
		0 5	6 10	11 15	16 20	21 25	26 30	31 35	36 40	41 45	46 50	51 55	56 60	61 65	66 70	71 75	76 80	81 85	86 90	91 95	96 100	
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado.																		90			
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas actividades, observables en una organización.																	82				
3. ACTUALIDAD	Adecuado el avance de la ciencia y la tecnología.																		87			
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica coherente.																			93		
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos (indicadores, sub escalas, dimensiones) en cantidad y calidad.																			92		
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar la influencia de la V.I. en la V.D. o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto.																	84				
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos.																			90		
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.																			86		
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																				92	
10. PERTINENCIA	Es útil y adecuado para la investigación																				91	
PROMEDIO																						

Procede su aplicación

OPINION DE APLICABILIDAD:  Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan

No procede su aplicación

27/08/2019	41401992		
Lugar y fecha	DNI N°	Firma del experto	Teléfono

**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**


DATOS GENERALES:

Apellidos y nombres del informante	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Ramirez Asis Edwin Heron	Docente - FAT	CUESTIONARIO	Jhosselyn Pamela, MEJIA PALACIOS
Título del estudio: "El proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, Huari, Ancash en el año 2018".			

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:  
Coloque el porcentaje, según intervalo.

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENA 41-60%				MUY BUENA 61-80%				EXCELENTE 81-100%				SUB TOTAL
		0 5	6 10	11 15	16 20	21 25	26 30	31 35	36 40	41 45	46 50	51 55	56 60	61 65	66 70	71 75	76 80	81 85	86 90	91 95	96 100	
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado.														75							
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas actividades, observables en una organización.															80						
3. ACTUALIDAD	Adecuado el avance de la ciencia y la tecnología.																87					
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica coherente.														74							
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos (indicadores, sub escalas, dimensiones) en cantidad y calidad.															72						
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar la influencia de la V.I. en la V.D. o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto.														75							
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos.																87					
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.															80						
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																	90				
10. PERTINENCIA	Es útil y adecuado para la investigación																	86				
PROMEDIO																						

- OPINION DE APLICABILIDAD:
- Procede su aplicación
- Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
- No procede su aplicación

02/12/2019	31668274		999781470
Lugar y fecha	DNI. N°	Firma del experto	Teléfono

**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**


Apellidos y nombres del informante	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Dextre Martínez, William René	DOCENTE - UNASAM	CUESTIONARIO	Jhoselyn Pamela, MEJÍA PALACIOS
Título del estudio: "El proceso de planeamiento estratégico y el desarrollo político de la gestión municipal del distrito de San Marcos, Huari, Ancash en el año 2018".			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque el porcentaje, según intervalo.

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENA 41-60%				MUY BUENA 61-80%				EXCELENTE 81-100%				SUB TOTAL
		0 5	6 10	11 15	16 20	21 25	26 30	31 35	36 40	41 45	46 50	51 55	56 60	61 65	66 70	71 75	76 80	81 85	86 90	91 95	96 100	
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado.														75							
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas actividades, observables en una organización.														75							
3. ACTUALIDAD	Adecuado el avance de la ciencia y la tecnología.															80						
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica coherente.															80						
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos (indicadores, sub escalas, dimensiones) en cantidad y calidad.																85					
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar la influencia de la V.I. en la V.D. o la relación entre ambas, con determinados sujetos y contexto.															80						
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos.															80						
8. COHERENCIA	Entre los indices, indicadores y las dimensiones.																85					
9. METODOLOGIA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.															80						
10. PERTINENCIA	Es útil y adecuado para la investigación															80						
PROMEDIO																						

OPINION DE APLICABILIDAD:  Procede su aplicación  
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan  
 No procede su aplicación

H3. 24/2/2019	40138473		993-007-106
Lugar y fecha	DNI. N°	Firma del experto	Teléfono