FACULTAD DE ECONOMÍA Y CONTABILIDAD

FACTORES SOCIO ECONÓMICOS Y EMPLEO INFORMAL EN EL TRANSPORTE PÚBLICO DE LA CIUDAD DE HUARAZ, 2019

TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA

AUTORES:

Bach. SAL Y ROSAS BUSTAMANTE MILTON VICENTE Bach. TREJO HUAMAN YOJANN JHOEL

ASESOR: Dr. LUIS NATIVIDAD CERNA

HUARAZ – PERÚ 2020



FORMATO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN, CONDUCENTES A OPTAR TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Apellidos y Nombres:	
Código de alumno:	Teléfono:
E-mail:	D.N.I. n°:
	(En caso haya más autores, llenar un formulario por autor)
2. Tipo de trabajo de investigación:	
Tesis	Trabajo de Suficiencia Profesional
Trabajo Académico	Trabajo de Investigación
Tesinas (presentadas antes de la pub	olicación de la Nueva Ley Universitaria 30220 – 2014)
3. Título Profesional o Grado obtenido:	
4. Título del trabajo de investigación:	
-	
5. Facultad de:	
6. Escuela, Carrera o Programa:	
6. Escuela, Carrera o Programa:	
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres	
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres	D.N.I n°:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail:	D.N.I n°:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail: 8. Estilo de Citas:	D.N.I n°: ID ORCID:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail: 8. Estilo de Citas: 9. Tipo de acceso al Documento:	D.N.I n°: ID ORCID:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail: 9. Tipo de acceso al Documento: Acceso público* al contenido complero restringido** al contenido completo Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o púbno exclusiva, para que se pueda hacer arregle	D.N.I n°: ID ORCID:



10. Originalidad del archivo digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, como parte del proceso conducente a obtener el título profesional o grado académico, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado.

Firma del autor

11. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS

Para las investigaciones que son de acceso abierto se les otorgó una licencia *Creative Commons,* con la finalidad de que cualquier usuario pueda acceder a la obra, bajo los términos que dicha licencia implica.



El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.

Según el inciso 12.2, del artículo 12º del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales - RENATI "Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Recolector Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA".

12. Para ser llenado por la Dirección del Repositorio Institucional

Fecha de recepción del documento por el Repositorio Institucional:

Huaraz,



*Acceso abierto: uso lícito que confiere un titular de derechos de propiedad intelectual a cualquier persona, para que pueda acceder de manera inmediata y gratuita a una obra, datos procesados o estadísticas de monitoreo, sin necesidad de registro, suscripción, ni pago, estando autorizada a leerla, descargarla, reproducirla, distribuirla, imprimirla, buscarla y enlazar textos completos (Reglamento de la Ley No 30035).

^{**} Acceso restringido: el documento no se visualizará en el Repositorio.



FORMATO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN, CONDUCENTES A OPTAR TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Apellidos y Nombres:	
Código de alumno:	Teléfono:
E-mail:	D.N.I. n°:
	(En caso haya más autores, llenar un formulario por autor)
2. Tipo de trabajo de investigación:	
Tesis	Trabajo de Suficiencia Profesional
Trabajo Académico	Trabajo de Investigación
Tesinas (presentadas antes de la pub	olicación de la Nueva Ley Universitaria 30220 – 2014)
3. Título Profesional o Grado obtenido:	
4. Título del trabajo de investigación:	
-	
5. Facultad de:	
6. Escuela, Carrera o Programa:	
6. Escuela, Carrera o Programa:	
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres	
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres	D.N.I n°:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail:	D.N.I n°:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail: 8. Estilo de Citas:	D.N.I n°: ID ORCID:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail: 8. Estilo de Citas: 9. Tipo de acceso al Documento:	D.N.I n°: ID ORCID:
6. Escuela, Carrera o Programa: 7. Asesor: Apellidos y nombres E-mail: 9. Tipo de acceso al Documento: Acceso público* al contenido complero restringido** al contenido completo Si el autor eligió el tipo de acceso abierto o púbno exclusiva, para que se pueda hacer arregle	D.N.I n°: ID ORCID:



10. Originalidad del archivo digital

Por el presente dejo constancia que el archivo digital que entrego a la Universidad, como parte del proceso conducente a obtener el título profesional o grado académico, es la versión final del trabajo de investigación sustentado y aprobado por el Jurado.

Firma del autor

11. Otorgamiento de una licencia CREATIVE COMMONS

Para las investigaciones que son de acceso abierto se les otorgó una licencia *Creative Commons,* con la finalidad de que cualquier usuario pueda acceder a la obra, bajo los términos que dicha licencia implica.



El autor, por medio de este documento, autoriza a la Universidad, publicar su trabajo de investigación en formato digital en el Repositorio Institucional, al cual se podrá acceder, preservar y difundir de forma libre y gratuita, de manera íntegra a todo el documento.

Según el inciso 12.2, del artículo 12º del Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales - RENATI "Las universidades, instituciones y escuelas de educación superior tienen como obligación registrar todos los trabajos de investigación y proyectos, incluyendo los metadatos en sus repositorios institucionales precisando si son de acceso abierto o restringido, los cuales serán posteriormente recolectados por el Recolector Digital RENATI, a través del Repositorio ALICIA".

12. Para ser llenado por la Dirección del Repositorio Institucional

Fecha de recepción del documento por el Repositorio Institucional:

Huaraz,



*Acceso abierto: uso lícito que confiere un titular de derechos de propiedad intelectual a cualquier persona, para que pueda acceder de manera inmediata y gratuita a una obra, datos procesados o estadísticas de monitoreo, sin necesidad de registro, suscripción, ni pago, estando autorizada a leerla, descargarla, reproducirla, distribuirla, imprimirla, buscarla y enlazar textos completos (Reglamento de la Ley No 30035).

^{**} Acceso restringido: el documento no se visualizará en el Repositorio.

MIEMBROS DEL JURADO

Dr. JUAN ALEJANDRO CASTRO SOTELO PRESIDENTE

Dr. Mag. JORGE MARCEL CASTILLO PICON **SECRETARIO**

Mag: VICTOR RUEINO FLORES VALVERDE VOCAL

DEDICATORIA

A mis padres, por haberme dado vida y fortaleza para continuar tras cada obstáculo en el camino, así como el ejemplo de que con trabajo y dedicación lo más difícil se vuelve realidad; a mi familia en general que han sido el motor para ser mejor cada día, por su amor y comprensión.

Milton

A mis padres, por su infinita paciencia y apoyo constante, a mis queridos e insufribles hermanos (as), por la motivación que me dan para ser mejor cada día. A mi familia en general que han sido el motor para ser mejor cada día, por su amor y comprensión.

YOJANN

AGRADECIMIENTO

Nuestro agradecimiento a la Universidad Santiago Antúnez de Mayolo, por habernos aceptado formar parte de su educación, a la Escuela Profesional de Economía por brindarnos la oportunidad de estudiar y convertirnos en profesionales de éxito.

A nuestros docentes, por la sabia enseñanza, quienes nunca dejaron de exigirnos al máximo para ser los mejores, convirtiéndose en cimientos de conocimiento y superación, Por el tiempo y esfuerzo que dedicaron en compartir sus conocimientos, sin su instrucción profesional no habríamos llegado a este nivel, en especial a nuestro Asesor y los miembros del jurado.

A todos ellos extendemos nuestro agradecimiento y eterna gratitud.

Los Tesistas

INDICE

DE	DICA	TORIA	iii
AC	RADE	ECIMIENTO	iv
RE	SUME	EN	vii
ΑB	STRA	CTv	iii
1	PLA	NTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
	1.1 I	Descripción del contexto del problema	1
	1.2 F	Pregunta de investigación	5
	1.3	Objetivos de la Investigación	6
	1.4 J	ustificación	6
	1.5 V	Viabilidad de la investigación	7
	1.6 I	Delimitación de la investigación	7
2	MAR	CO TEÓRICO	8
	2.1 A	Antecedentes	8
	2.2 N	Marco Teórico	12
	2	2.2.1 El enfoque estructuralista de la informalidad laboral	14
	2	2.2.2 Enfoque institucional de la informalidad	17
	2	2.2.3 Factores socioeconómicos	18
	2.3 N	Marco conceptual	19
	2.4 F	Formulación de Hipótesis	22
	2.5 I	Definición de las variables	22
	2	2.5.1 Definición conceptual de empleo informal	22
	2	2.5.2 Definición operacional de empleo informal	22
	2	2.5.3 Definición conceptual de factores socioeconómicos	23

	2.5.4 Definición operacional del factor socio económico	23
	2.5.5 Operacionalización de la variable informalidad laboral	23
	2.5.6 Formalización matemática de la hipótesis	24
3	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	25
	3.1 Tipo de estudio	25
	3.2 Diseño de la investigación	25
	3.3 Población y muestra	25
	3.4 Instrumentos de recopilación de datos.	26
	3.4.1 Plan de recolección de datos	26
	3.4.2 Procedimiento metodológico para el análisis de la información	27
	3.5 Contrastación de Hipótesis	29
4	RESULTADOS	30
	4.1 De los datos	31
	4.2 De la regresión logística	32
5	DISCUSIÓN	38
	5.1 En relaciónal modelo Logit.	40
СО	ONCLUSIONES	45
RE	COMENDACIONES	46
RE	EFERENCIA BIBLIOGRÁFICA	47
AN	VEXOS	50

RESUMEN

El objetivo de la investigación ha sido determinar los factores socioeconómicos y el empleo informal en el transporte público de la ciudad de Huaraz, 2018. Para tal fin se ha usado un cuestionario en la que se indaga el nivel educativo, ingresos, horas de trabajo entre otros.

Para relacionar los factores socioeconómicos del trabajador con la informalidad laboral se ha empleado el modelo econométrico Logit, que permite establecer una relación de probabilidad entre las variables, es decir permite calcular cual es la probabilidad de ser trabajador informal dadas las características del individuo.

Los resultados indican que se han cumplido los objetivos de la investigación, pues los factores significativos determinantes de la informalidad laboral, en el sector de transportes público son: son horas de trabajo, contrato laboral y afiliación a un seguro pensionable.

Palabras Clave: informalidad laboral, características individuales, informalidad, transporte público.

ABSTRACT

The objective of the investigation has been to determine the socioeconomic factors and informal employment in public transport in the city of Huaraz, 2018. For this purpose a questionnaire has been used in which the educational level, income, hours of work between others.

In order to relate the socioeconomic factors of the worker with labor informality, the Logit econometric model has been used, which allows us to establish a probability relationship between the variables, that is, it allows us to calculate what is the probability of being an informal worker given the characteristics of the individual.

The results indicate that the objectives of the investigation have been met, since the significant determinants of labor informality in the public transport sector are: they are hours of work, labor contract and affiliation to a pensionable insurance.

Keywords: labor informality, individual characteristics, informality, public transport.

1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción del contexto del problema

Según Edgar Marcillo "la falta de oportunidades económicas suficientes para la población en edad de trabajar se considera como uno de los problemas contemporáneos más importantes. El empleo es uno de los requisitos fundamentales para mejorar las condiciones de vida de la población y reducir los niveles de pobreza. Si bien el desempleo es una de las variables más analizadas y también la más afectada por el comportamiento de la actividad económica de un país, los elevados niveles de pobreza se relacionan con el nivel absoluto de empleo y con la naturaleza o calidad de éste" (Marcillo & Zambrano, 2011)

De acuerdo al Instituto Nacional de Estadística del Perú la "economía informal tiene dos dimensiones distintas y a la vez complementarias: el sector y el empleo. Por un lado, el sector informal se refiere a las unidades productivas no constituidas en sociedad que no se encuentran registradas en la administración tributaria. Por otro lado, el empleo informal hace referencia a aquellos empleos que no gozan de beneficios estipulados por ley como seguridad social, gratificaciones, vacaciones pagadas, etc." (INEI, 2014)

En el Perú la tasa de informalidad en el sector y a nivel de informalidad laboral todavía es alta; al respecto (Cuadros & Christian, 2010) señalan

A pesar del significativo crecimiento del empleo formal registrado en los últimos años, 6.2% en promedio al año en el ámbito urbano en el periodo 2006-2009, la tasa de informalidad laboral (definida como el porcentaje de

trabajadores asalariados no registrados en planilla se ha mantenido en niveles elevados, alcanzando el 63.5% en el 2009. Esta situación es grave en los segmentos empresariales de menor tamaño como la micro y pequeña empresa donde se registran tasas de informalidad laboral de 92.4% y 58.8% respectivamente, a pesar que dichos estratos cuentan con regímenes laborales especiales que reducen significativamente los beneficios laborales de los trabajadores en relación a los establecidos en el régimen laboral general de la actividad privada. Sin embargo, no deja de sorprender la informalidad laboral observada en la gran empresa (15%), dado sus mejores niveles de productividad y por tanto, su mayor capacidad para asumir los costos laborales derivados de la regulación laboral general. En cuanto a las causas de la informalidad laboral consideramos que esta es generada fundamentalmente por los paupérrimos niveles de productividad observados en el segmento de la microempresa y parte de la pequeña empresa, lo cual les dificulta cumplir con los costos laborales derivados del régimen general, y no por el hecho que los beneficios laborales sean (supuestamente) demasiado onerosos. De esta manera se observa que el producto por trabajador en las microempresas representa solo el 12% del registrado en las empresas con más de 20 trabajadores.

Lamentablemente, en nuestro país ha predominado el enfoque de reducción de beneficios laborales (costos laborales no salariales desde el punto de vista económico) como principal herramienta para formalizar las empresas, en desmedro de las políticas de fomento de la productividad (promoción de la inversión en capital físico, innovaciones, tecnología, capital humano y mejora de la organización del trabajo), a pesar de que estas últimas benefician tanto a

las empresas como a los trabajadores y permiten una reducción sostenida de la informalidad laboral.

De otro lado es importante señalar que la informalidad laboral se ve reflejada en los escasos niveles de protección social en salud y pensiones de los trabajadores asalariados: sólo el 54% de ellos se encuentra afiliado a un seguro de salud y el 41% al sistema de pensiones siendo esta situación especialmente grave en los segmentos empresariales de menor tamaño como la microempresa, donde únicamente el 37. 4% de los trabajadores está afiliado a un seguro de salud. Otra de las consecuencias de la informalidad laboral es la elevada proporción de asalariados que perciben remuneraciones inferiores a la mínima (36%) así como la significativa tasa de sub empleo (44.4%), que mide la proporción de la población económicamente activa que labora menos de las deseadas o percibe ingresos laborales mensuales que no le permiten cubrir al menos la mitad del costo de la canasta básica de consumo familiar. Así mismo existe un tipo de informalidad laboral "escondida" que no es otra cosa que el uso desnaturalizado de las modalidades de contratación a plazo fijo que ha traído consigo efectos negativos en el mercado de trabajo, tales como desigualdad en el nivel de ingresos de los trabajadores de una misma categoría ocupacional pero con diferente modalidad contractual; afectación de las tasas de sindicación y de negociación colectiva; incremento del flujo de entrada y salida del mercado de trabajo, con la consiguiente reducción de la duración media del empleo y de los niveles de capacitación; menor cobertura de los mecanismos de protección social; y estancamiento de las remuneraciones reales. (p. 1-2)

En Huaraz de acuerdo al Instituto Nacional de Estadística "el empleo informal en el año 2012, alcanzó el 80.1% de los cuales el 64.8% se dio dentro del sector informal y el 15.3% fuera del sector informal" (INEI, 2014). Así mismo rpp noticias informa "En Huaraz, siete de cada diez trabajadores de empresas privadas laboran en medio de la informalidad, sin que sus empleadores reconozcan sus beneficios laborales. Los sectores de comercio, industria, agricultura y construcción civil son quienes más incurren en este incumplimiento. Pero además en el sector comercio, se ha detectado la presencia de menores de edad que laboran sin la autorización especial del Ministerio de Trabajo. Estos hechos fueron advertidos por la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil)" (rpp noticias, 2015).

Por otro lado, la SUNAFIL indica que "En una intervención realizada por la Intendencia Regional de Áncash en la provincia de Huaraz, se encontró una gran cantidad de microempresas y negocios, donde se presenta informalidad laboral. Ello debido al desconocimiento de las normas laborales. (SUNAFIL, 2017, p. 15)

En Huaraz, el transporte a través de las combis, es considerado como un servicio público porque satisface necesidades básicas y que a la vez es explotable económicamente; por tanto, su prestación y calidad deben ser garantizados por el estado, sin embargo éste mercado presenta fallas de mercado como: la existencia de bienes públicos, asimetría de información, externalidades negativas, practica de la informalidad como empresa e

informalidad laboral, por lo que generalmente se encuentra sujeta a una regulación.

Así mismo en Huaraz, la actividad de transporte público está conformada por las combis y microbuses que cubren rutas urbanas de la ciudad; la mayor parte de ellas, son empresas familiares, constituidas legalmente, en estas empresas se practica frecuentemente el empleo informal, con o sin permiso de sus trabajadores, la misma que se ve reflejada en el empleo de menores de edad, personal que no está en planilla, no tiene seguro de pensión, entre otros. El propósito de la investigación es determinar los factores socioeconómicos que determinan el empleo informal en el sector de transportes de la ciudad de Huaraz, en el año 2019.

Basada en la descripción anterior y considerando que, en el ámbito de estudio los trabajos de investigación son escasos; el propósito de la investigación es determinar si los factores relacionados con el trabajador como: edad, nivel educativo, tipo de contrato, propietario, asalariado, familiar u otros, explican el empleo informal en la actividad de transporte público, en la ciudad de Huaraz, para lo cual formulamos la pregunta de investigación:

1.2 Pregunta de investigación

Pregunta general

¿Qué factores relacionados al trabajador explican el empleo informal, en el transporte público en la ciudad de Huaraz, durante el año 2019?

Pregunta específica

¿Cuáles son las características socio económicas de los que trabajan en la actividad de transporte público en la ciudad de Huaraz, 2019?

¿Qué relación cuantitativa probabilística existe entre las características del trabajador y su empleo informal en el transporte público, de la ciudad de Huaraz, 2019?

1.3 Objetivos de la Investigación

Objetivo general

Determinar los factores relacionados al trabajador que explican el empleo informal en el transporte público en la ciudad de Huaraz, 2019.

Objetivos específicos

- Describir las características socio económicas de los que trabajan en la actividad del transporte público en Huaraz, 2019.
- Determinar la relación cuantitativa probable que existe entre las características socio económicas del trabajador y su empleo informal en el transporte público en la ciudad de Huaraz, 2019.

1.4 Justificación

A nivel económico la investigación permitirá conocer cuantitativamente y cualitativamente las características de los trabajadores que laboran en las empresas de transporte público de la ciudad de Huaraz

Socialmente la investigación contribuirá a identificar las condiciones de trabajo y en base a ello mejorar las políticas de trabajo en las empresas de transporte.

A nivel teórico se aplicarán los conocimientos del pre grado y los resultados de la investigación servirán como base para realizar otras investigaciones.

1.5 Viabilidad de la investigación

La investigación es viable dado que existe información estadística y personal calificado para llevar adelante la investigación.

1.6 Delimitación de la investigación.

La investigación abarcará sólo a las empresas de transporte público que tienen unidades vehiculares denominadas camionetas rurales (combi y/o custer) de la ciudad de Huaraz.

2 MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes

"...Uno de los criterios fundamentales en el que distintos enfoques se han centrado para determinar los límites de la informalidad es encontrarse al margen de las regulaciones o controles del Estado, por lo que el marco institucional es el punto de referencia para muchos de estos estudios (Neffa, 2010; Flórez, 2002)" (Sanchéz, 2013, p. 23). "Sin embargo, hay discrepancias en el rol que puede jugar el Estado en generar o restringir la informalidad, y en las causas que hacen que exista y perdure esa fractura entre un sector de la economía y las ocupaciones y el Estado. En un extremo está el planteamiento neoliberal-legalista de Hernando De Soto (1987), para quien la informalidad está integrada por las actividades no registradas que están al margen de la legalidad y que son causadas por la excesiva intervención del Estado. Ampliando esa orientación, recientemente, el enfoque neo institucionalracionalista ha planteado que la informalidad, además de ser una manifestación de la sociedad contra el Estado, es un resultado que se puede dar por dos vías: la exclusión de los beneficios otorgados por el Estado o de los circuitos modernos de la economía, o como un escape racional de los agentes económicos que no ven incentivos en hacer parte del sector regulado (Perry et al., 2007; Maloney, 2003)" (Sanchéz, 2013, p.24)

El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico del Perú (CEPLAN) INDICA QUE "actualmente, existe una alta preocupación sobre el estado de la informalidad en el mundo. La economía informal prevalece en muchos contextos, apareciendo de diferentes maneras. En una economía informal no

solo existen empresas o unidades productivas informales sino, también, trabajadores que laboran en condiciones de informalidad; por ello se expresa generalmente en términos de producción informal y empleo informal. Según los datos más recientes de cada país, la producción de la economía informal se concentra, principalmente, en las regiones de África Subsahariana (27.9%), seguido por los países del Sur de Asia (13.8%) y América Latina y el Caribe (13.7%), en contraste con las economías de ingresos altos (3.4%) y de Asia Oriental y El Pacífico (4.8%)" (CEPLAN, 2016, p. 8)

El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico del Perú (CEPLAN) señala "que en el 2013 cerca de la quinta parte (19.0%) del PBI oficial de Perú provenía del sector informal, que concentraba al 55.8% de trabajadores informales en dicho sector. En términos del mercado laboral, Perú es uno de los países con mayor informalidad laboral en la región de América Latina y El Caribe. En los últimos diez años, el empleo informal no agrícola peruano se ha reducido de 75.0%, en 2004, a 64.0%, en 2013; sin embargo, no ha sido suficiente para salir del grupo de los cinco países con mayor informalidad laboral en la región" (CEPLAN, 2016, p. 8)

El autor Perry señala que "la informalidad representa no sólo la exclusión de muchos agentes económicos (empresas, trabajadores y familias) sino que, en algunos casos, los agentes económicos optan por la informalidad debido a la insatisfacción del desempeño del Estado o a la inexistencia de beneficios en la interacción con el Estado. (Perry & Maloney, 2007, p. 9). Por su parte Mario Tello, estimó "que el 73.8% de los trabajadores del Perú, en el año 2014, realizó

actividades en un segmento laboral informal de manera involuntaria y como última alternativa de empleo" (Tello, 2015, p.12)

Por su parte el CEPLAN basado en el análisis de la encuesta de hogares ENAHO, señala que "a pesar de que Perú tiene una elevada tasa de empleo informal en la región, en los últimos diez años se han registrado importantes avances. Según la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), entre el 2004 y 2014, bajo distintas mediciones de la informalidad, se evidencia una tendencia decreciente del empleo informal. Los resultados difieren según el método de estimación elegido para medir la informalidad. Por ejemplo, en base a la ENAHO-2014 y bajo la metodología del INEI, el empleo informal de Perú representó el 72.8% de fuerza laboral, de los cuales 8.8 millones (55.8%) laboran dentro del sector informal y 2.7 (17.0%) millones trabajan como informales fuera del sector informal" (CEPLAN, 2016, p. 26)

De acuerdo al Instituto Nacional de Estadística "según la ENAHO-2014, ocho de cada diez mujeres (76.1%), y siete de cada diez hombres (70.3%), tienen un empleo informal. Es interesante notar que la informalidad se concentra en los grupos etarios más jóvenes, observándose que el 79.8% de los jóvenes de 14 a 29 años de edad tiene un empleo informal, en comparación con el 69.8% de adultos mayores de veintinueve años" (INEI, 2014). "Por nivel educativo, los trabajadores con bajos niveles de escolaridad poseen las mayores tasas de empleo informal. El 78.9% de personas que posee nivel de secundaria tiene un empleo informal, en comparación con los que tienen educación superior, quienes poseen una tasa de 45.2%. Por categoría ocupacional, el

89.3% de trabajadores informales son independientes y el 21.6% labora de manera informal en el sector público. Finalmente, las actividades económicas con mayor tasa de informalidad laboral a parte de la agricultura son: transportes y comunicaciones (80.5%), construcción (75.7%) y comercio (74.3%), en donde poco más de siete de cada diez peruanos trabaja en condiciones de informalidad" (Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, 2014, p.34)

"...El Perú es uno de los países de la región que tiene las más altas proporciones de su fuerza laboral bajo alguna forma de informalidad. Así lo indican diferentes fuentes. Por ejemplo, en las áreas urbanas de un conjunto de 12 países de Latinoamérica, la proporción de trabajadores sin cobertura de salud fue en el Perú 63,6%, mientras que el promedio simple de los 12 países fue 38,2%. Solo Ecuador y Paraguay superan, pero por poco, al Perú con 66,4% y 67,6%, respectivamente (OIT, 2009)" (Rodríguez & Higa, 2010, p.6)

Según Roberto Villamil, "el 74% de la PEA tiene un trabajo informal, los asalariados informales en el sector informal son el 56%; el 65% de los trabajadores no aporta al sistema de pensiones y 37% no está afiliado a ningún seguro de salud y el ingreso promedio en los segmentos formales duplica el ingreso de los segmentos informales" (Villamil, 2015). Para Edgar Marcillo "Teniendo en cuenta la visión estructuralista de la informalidad, la economía en la ciudad de Pasto (Colombia) es incapaz de generar empleos de alta calidad, problema asociado al escaso desarrollo de la estructura económica regional,

entendida como el avance de un sector industrial moderno" (Marcillo & Zambrano, 2011, p. 9)

2.2 Marco Teórico

Informalidad laboral

Un grupo numeroso de personas en América Latina labora en condiciones de informalidad, éste es un tema controversial y dinámico que se discute en el ámbito académico y a nivel de gobierno.

La informalidad laboral viene a ser de acuerdo a "…la XVII CIET (Conferencia internacional de estadísticos del trabajo), "El empleo informal comprende el número total de empleos informales (…), ya se ocupen éstos en empresas del sector formal, empresas del sector informal, o en hogares, durante un período de referencia determinado" (OIT 2003, inciso 3.1)" (Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, 2014, p.35)

En líneas generales, se consideran como empleos informales:

- i) Todos los empresarios individuales de unidades informales y todos los ayudantes familiares, cualquiera sea la situación (formal o informal) de la unidad de producción donde trabaja. (Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, 2014, p.35)
- ii) Los asalariados que cumplen con la definición propuesta por la OIT. "Se considera que los asalariados tienen un empleo informal si su relación de trabajo, de derecho o de hecho, no está sujeta a la legislación laboral nacional,

el impuesto sobre la renta, la protección social o determinadas prestaciones relacionadas con el empleo (preaviso al despido, indemnización por despido, vacaciones anuales pagadas o licencia pagada por enfermedad, etc.). Las razones pueden ser las siguientes: la no-declaración de los empleos o de los asalariados; empleos ocasionales o empleos de limitada corta duración; empleos con un horario o un salario inferior a un límite especificado (por ejemplo para cotizar a la seguridad social); el empleador es una empresa no constituida en sociedad o una persona miembro de un hogar; el lugar de trabajo del asalariado se encuentra fuera de los locales de la empresa del empleador (por ejemplo, los trabajadores fuera del establecimiento y sin contratos de trabajo); o empleos a los cuales el reglamento laboral no se aplica, no se hace cumplir o no se hace respetar por otro motivo. Los criterios operativos para definir empleos asalariados informales deberían determinarse en función de las circunstancias nacionales y de la disponibilidad de información (OIT 2003, inciso 5)" (Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, 2014, p.38)

"...Según esta definición, se puede considerar que para aquellos empleos no existe contribuciones sociales a cargo del empleador (se puede hablar entonces de asalariados "no declarados")" (Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, 2014, p.38)

De acuerdo a Diana Jiménez, "al estudiar el mercado laboral se deben tener en cuenta tanto el problema del desempleo como el de la informalidad laboral. Ambos aspectos reflejan desequilibrios en el mercado laboral: el primero en términos de la cantidad del empleo y el segundo de su calidad. El

referido a la cantidad está asociado con el número de desocupados, mientras que el de la calidad está relacionado con los ocupados en empleos que se ejercen bajo situaciones de baja productividad, con escaso capital físico y/o humano y en actividades que están por fuera de la normatividad del mercado, como aquellas en las que se pagan salarios inferiores al mínimo establecido, en las que no se reconocen las prestaciones sociales o en las que se incumple con las jornadas laborales. Las anteriores características asociadas a la calidad del empleo son algunas del conjunto que describe a la informalidad laboral" (Jimenez, 2012, p.12)

Los enfoques que explican la informalidad laboral son el estructuralista y el institucionalista.

2.2.1 El enfoque estructuralista de la informalidad laboral

Este enfoque, de acuerdo a Diana Jiménez es "fruto de la teoría dualista de la economía, plantea la existencia de un sector moderno y de uno tradicional. El sector moderno concentra las grandes unidades productivas que usan técnicas de producción intensivas en capital, que presentan altos niveles de productividad, ofreciendo empleos de alta calidad, y que operan bajo la motivación de la acumulación capitalista. El sector tradicional o informal concentra las unidades productivas pequeñas, cuyo limitado tamaño puede relacionarse con el hecho de operar bajo la motivación de la subsistencia, la cual solo permite ofrecer empleos de baja calidad. Son pequeñas empresas en las que abundan las técnicas de producción intensivas en mano de obra y en las

que la escasa productividad limita el ofrecimiento de salarios altos" (Jimenez, 2012, p.13)

"Para la corriente estructuralista, la informalidad es producto de la incapacidad del sector moderno de la economía capitalista para absorber el gran contingente de mano de obra generada en el mercado de trabajo. De esta forma, un gran segmento de mano de obra desocupada tiene como única salida la autogeneración de empleos de subsistencia de baja productividad" (Jimenez, 2012, p. 15). Al respecto los autores (Carbonetto, Hoyle, & Tueros, 1988) indican

Esta línea de pensamiento prosigue la conceptualización iniciada ya en el decenio de 1960 por Aníbal Pinto, a partir de la idea de heterogeneidad de las productividades concibiendo el área informal como un fenómeno de segmentación tecnológica de la estructura ocupacional. La masa laboral excluida de los puestos de alta productividad y alta inversión por hombre del Sector Moderno sólo en parte, permanece, como integrada por desempleados abiertos. Para poder sobrevivir, éstos "inventan" puestos sin contar con suficiente capital inicial ni tecnologías adecuadas. El resultado sería la conformación de un sector de pequeñas unidades empresariales, en su gran mayoría unipersonales, que en general no sobrepasan los 10 trabajadores por unidad y que operan con una productividad media sectorial varias veces inferior a la del Sector Moderno (p.36).

Los autores Tokman y Délano afirman "desde el enfoque estructural, la lógica por la cual surge la informalidad laboral es la de la supervivencia es la

alternativa para superar la dificultad de conseguir buenos empleos ante el racionamiento de puestos de trabajo de buena calidad, en un sector moderno reducido en el que tienen cabida los más aptos, dados sus niveles de cualificación. Bajo el enfoque estructural, la estructura económica y productiva de un país son las causas de los mercados laborales segmentados, y llevan a que algunos individuos elijan las ocupaciones informales" (Tokman & Delano, 2001, p.10)

Para Portes, "en los países en vías de desarrollo se configura una clase social dinámica, excluida del sector moderno, que realiza actividades que, aunque no ofrezcan buenas remuneraciones, al menos proveen lo mínimo para la subsistencia. La necesidad de subsistir lleva a que los individuos elijan la informalidad laboral más por una necesidad de ingresos que por una motivación distinta a la de sobrevivir" (Portes, 1995, p. 8)

Así mismo en el caso del institucionalismo indican "es el mismo funcionamiento y la lógica del sistema capitalista los que sustentan la informalidad, por lo que ésta tiene formas claras de integración con el sector regulado: muchas veces se presenta como un complemento más que como un ámbito marginal a prácticas capitalistas" (Schauffler & Portes, 1993). Por consiguiente, de acuerdo con este enfoque, "el sector informal juega un rol crucial en la acumulación moderna, tanto en la provisión de bienes y servicios de bajo costo para los trabajadores de las empresas formales, como en la descentralización de tareas de producción y circulación del sector formal al informal" (Portes & Haller, 2004, p.9)

2.2.2 Enfoque institucional de la informalidad

Según Diana Jiménez, para el enfoque institucionalista, "el sector informal se caracteriza por agrupar actividades económicas que se desarrollan bajo la alegalidad, (*no regulado ni prohibido*) en términos del incumplimiento de las reglamentaciones comerciales, laborales y/o ambientales, entre otras. Es decir, son actividades legales porque ofrecen productos o servicios que traen beneficios y no perjuicios, pero que evaden las políticas tributarias. En este caso, se hace referencia al institucionalismo pensando en que las decisiones tomadas desde las instituciones del Estado generan incentivos que inciden en las elecciones racionales de los agentes cuando escogen entre las ocupaciones formales y las informales" (Jimenez, 2012, p.42).

En palabras de Diana Jiménez "puede decirse que el resultado de un análisis costo beneficio determina la elección de ser formal o no ante la eventualidad de ceñirse a la ley. Así, desde la corriente institucional, quienes están en el sector informal lo hacen por decisión y no porque les toca hacerlo, tal como se mostraría desde el enfoque estructuralista, para el cual la informalidad laboral es una alternativa de subsistencia" (Jimenez, 2012, p.42)

Por su parte el Instituto Nacional de estadística e informática del Perú señala que el enfoque institucionalista "es producto de la trabas burocráticas que impiden el normal funcionamiento de los mecanismos de mercado. En otras palabras, la informalidad es la respuesta popular a la rigidez de los estados mercantilistas que sobreviven otorgando el privilegio de participar legalmente

en la economía a una pequeña élite" (Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, 2014, p.18)

Tokman y Delano señalan "al tener en cuenta los incentivos para evadir la normatividad del mercado laboral, se debe pensar en los demandantes de trabajo y, también, en sus oferentes, pues pertenecer al sector informal es una alternativa de escape para las empresas que no desean cumplir con los costos pecuniarios de la legislación y para los trabajadores que, dadas sus preferencias, sus destrezas y su valoración de costos y beneficios eligen una ocupación informal" (Tokman & Delano, 2001, p. 18)

Existe otro enfoque que es denominado mixto a decir de Roberto Sánchez "...Finalmente, según Galvis (2012) la orientación del Banco Mundial (Perry et al., 2007) integra los enfoques institucional y estructural, ya que, según este autor, el primero se concentra en entender la informalidad como escape, mientras que en el enfoque estructural la informalidad es causada por exclusión; por lo tanto, los estudios del Banco Mundial sobre informalidad serían la síntesis conceptual de ambas perspectivas" (Sanchéz, 2013, p.13)

En la presente investigación, el enfoque de la institucionalidad será el enfoque que sustenta la investigación.

2.2.3 Factores socioeconómicos

Los factores socioeconómicos "son considerados como parte importante e imprescindible dentro de la sociedad, en la actualidad, debido a la falta de solvencia económica en algunos grupos sociales los problemas acrecientan día

a día, las personas con un nivel económico bajo pueden presentar muchas más dificultades en diferentes ámbitos de su vida, como en la educación, el aprendizaje, la salud, al buscar fuentes de trabajo, esto se da por la falta de recursos que las personas con bajo nivel socioeconómico proporcionan a los suyos" (Reyes, 2017). "Al considerar que el bajo nivel económico dentro de un grupo social limita las posibilidades de determinados individuos, también es un factor determinante en la vida de los mismos, ya que este factor es a su vez es un motivador que permite la superación de los obstáculos y genera un desarrollo integral" (Reyes, 2017)

Dentro de los factores socioeconómicos "están todas aquellas actividades realizadas por el hombre con el fin de sostener la vida de él y de su familia, ya sean desarrolladas dentro o fuera del hogar, estas actividades tienen características como el cuidado, relaciones interpersonales y proveer valores, mismas que deben ser cumplidas sin importar el grado de gusto o disgusto que cause dicha actividad, en las cuales están inmersos sentimientos, deseos e inquietudes" (Reyes, 2017).

2.3 Marco conceptual

Economía informal.

Conjunto de actividades económicas desarrolladas por los trabajadores y las unidades productivas que no cumplen con las regulaciones previstas por el estado para el ejercicio de sus actividades. Está compuesta por el sector informal y el empleo informal. (INEI, 2014)

Sector informal.

Conformado por las unidades productivas no constituidas en sociedad que no están registradas en la administración tributaria (SUNAT). Para el caso de las unidades productivas del sector primario (Agricultura, Pesca y Minería) no constituidas en sociedad, se considera que todas pertenecen al sector informal. También excluye a las cuasi sociedades, es decir, empresas no constituidas en sociedad que funciona en todo —o en casi todo— como si fuera una sociedad. (INEI, 2014)

Empleo informal.

Son aquellos empleos que no cuentan con los beneficios estipulados por ley como el acceso a la seguridad social pagada por el empleador, vacaciones pagadas, licencia por enfermedad, etc. Son empleos informales los: i) patronos y cuenta propia del sector informal, ii) asalariados sin seguridad social (formal e informal), iii) trabajadores familiares no remunerados (formal e informal) y trabajadores domésticos sin beneficios sociales. (INEI, 2014)

Empleo en el sector informal.

Constituido por los trabajadores por cuenta propia dueños de su propia empresa del sector informal, los empleadores dueños de su propia empresa del sector informal, los trabajadores familiares no remunerados o auxiliares, los asalariados informales o formales en empresas del sector informal y los trabajadores de cooperativas de trabajadores informales. (INEI, 2014).

Informalidad laboral

Por informalidad laboral entendemos a los trabajadores dependientes del sector privado que operan al margen de las diferentes leyes laborales. En el Perú, el empleo dependiente está regulado por las diversas leyes laborales. Si un trabajador brinda un servicio, recibe una remuneración mensual o periódica y tiene una relación de subordinación, automáticamente es un empleado dependiente y, por lo tanto, su empleador debe cumplir con la ley laboral correspondiente al sector o al tamaño de la firma. (Carbonetto, Hoyle, & Tueros, 1988)

Servicio de transporte

Forma en que el usuario cautivo, eventual y potencial ve el transporte. Integra conceptos tales como calidad y cantidad del servicio, información que se le proporciona, costo, tiempos de viaje, etc. (Carbonetto, Hoyle, & Tueros, 1988).

El transporte público

Es un sistema integral de transportación que operan con rutas fijas y horarios predeterminados y que pueden ser utilizados por cualquier persona a cambio del pago de una tarifa previamente establecida. (Universidad de Uncuyo, 2020).

2.4 Formulación de Hipótesis

Hipótesis General

Los factores socio económicos, están relacionados positivamente con el empleo informal, en el transporte público de la ciudad de Huaraz en el año 2019

Hipótesis Específica

- Las características socio económicas de los trabajadores del sector de transporte público de Huaraz se relacionan positivamente con el empleo informal.
- Existe una relación negativa entre los factores socioeconómicos del trabajador y el empleo informal en el transporte público, de la ciudad de Huaraz, 2019.

2.5 Definición de las variables

2.5.1 Definición conceptual de empleo informal

Son empleos informales de acuerdo a al INEI: i) patronos y cuenta propia del sector informal, ii) asalariados sin seguridad social (formal e informal), iii) trabajadores familiares no remunerados (formal e informal) y trabajadores domésticos sin beneficios sociales. (INEI, 2014)

2.5.2 Definición operacional de empleo informal.

Para esta investigación operacionalmente el empleo informal será medido a través de las preguntas ¿Ud. está afiliado a un seguro de pensiones?

¿Ud., está afiliado a un seguro de salud? Si la respuesta es si se le considera como empleo formal y si es no como empleo informal.

2.5.3 Definición conceptual de factores socioeconómicos

Los factores socioeconómicos hacen mención a las características demográficas y económicas de la persona en forma individual o grupal.

2.5.4 Definición operacional del factor socio económico

Operacionalmente el factor socio económico será medido a través de la edad, nivel educativo, si es propietario, asalariado, familiar, afiliación a un seguro de pensión, horas de trabajo, tipo de contrato, valor del ingreso disponible, si tributa o no, de cada uno de los trabajadores encuestados.

2.5.5 Operacionalización de la variable informalidad laboral

Variable	Dimensión de la variable	Indicador
Empleo	Informal	Empleo formal o informal
		Edad
		Sexo
Factor socio	Social	Nivel educativo
económico		Nivel de ingresos
		Propietario
		Asalariado
		N° de horas de trabajo
	Económica	Tipo de contrato
		Nivel de ingresos
		Afiliación a seguro de pensión
		Afiliación a seguro de salud

2.5.6 Formalización matemática de la hipótesis

$$Y = f(X)$$

$$Y = (x1, x2,....xn)$$

Y = (factores socioeconómicos)

 $Z=\beta_0 + \beta_1*EDAD + \beta_2*SEXO + \beta_3NIVEL\ EDUCATIVO + \beta_4*$ $INGRESOS + \beta_5*PROPIETARIO + \beta_6*HORAS\ DE\ TRABAJO + \beta_1*$ $AFILIADOPENSION + \beta_2*AFILIADO\ SALUD + \beta_3TIPOCONTRATO +$ $\beta_4*TRIBUTACION + \mu$

$$p = \frac{1}{1 + e^{-z}}$$

Donde:

Y= variable dicotómica trabajo 1= formal, 0 = informal

Z= regresión logística

P = odds o probabilidad

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN 3

3.1 Tipo de estudio

El estudio es de enfoque cuantitativo

3.2 Diseño de la investigación

El diseño escogido es el de corte transversal, no experimental, descriptivo

y correlacional.

3.3 Población y muestra

La población

Está conformada por los choferes, ayudantes y controladores de los

microbuses y combis de las empresas de transporte público. En total existen 29

empresas con camionetas rurales (combis) inscritas en la municipalidad

provincial de Huaraz con un total de 384 unidades vehiculares.

En total son 868 trabajadores

Choferes: 384

Ayudantes: 384

Controladores: 100

Muestra

 $n = ((N \times Z^2 \times p \times q) / e^2) / 1 + ((Z^2 \times p \times q) / e^2 N)$

Donde:

25

Z = nivel de confianza

N = población

P = probabilidad a favor

q = probabilidad en contra

e = error muestral

$$n = ((868 x 1.96^2 x 0.5 x 0.5) / 0.05^2) / 1$$
$$+ ((1.96^2 x 0.5 x 0.5) / 0.05X 868)$$

n = 266

Aplicando distribución proporcional queda la muestra así.

Choferes: 118

Ayudantes: 118

Controladores: 30

3.4 Instrumentos de recopilación de datos.

En el presente estudio se recolectaron datos de tipo primario.

La información es recolectada a través de la técnica de la encuesta usando

para ello el instrumento denominado cuestionario para la obtención de datos

relacionados al empleo en las empresas de transporte público.

3.4.1 Plan de recolección de datos.

Recolección de los datos.

26

Los datos son obtenidos de los trabajadores (choferes, ayudantes y controladores) de las empresas de servicio público mediante la aplicación de un cuestionario en forma individual.

La aplicación del cuestionario duro 10 minutos, la aplicación fue previo permiso del trabajador.

Los datos del cuestionario son tabulados en una hoja Excel, luego son transferidos al programa SPSS para su análisis.

3.4.2 Procedimiento metodológico para el análisis de la información.

La metodología para medir la informalidad laboral en las empresas de transporte público de Huaraz, está basada en el enfoque institucional, al respecto el INEI manifiesta que el enfoque institucionalista "es producto de las trabas burocráticas que impiden el normal funcionamiento de los mecanismos de mercado. En otras palabras, la informalidad es la respuesta popular a la rigidez de los estados mercantilistas que sobreviven otorgando el privilegio de participar legalmente en la economía a una pequeña élite" (INEI, 2014). Por otro lado Tokman y Delano señalan "al tener en cuenta los incentivos para evadir la normatividad del mercado laboral, se debe pensar en los demandantes de trabajo y, también, en sus oferentes, pues pertenecer al sector informal es una alternativa de escape para las empresas que no desean cumplir con los costos pecuniarios de la legislación y para los trabajadores que, dadas sus preferencias, sus destrezas y su valoración de costos y beneficios eligen una ocupación informal" (Tokman & Delano, 2001).

Basado en lo anterior la informalidad es medida a través de los siguientes tipos de informalidad laboral:

- Informalidad por ingresos: se considera como trabajadores informales a
 aquellos trabajadores con ingresos por trabajo principal por hora menor al
 salario mínimo por hora (o remuneración mínima vital).
- Informalidad por afiliación al Sistema de Pensiones: Se considera como empleos informales a todos aquellos que declaran no estar afiliados a ningún tipo de sistema de pensiones (de gestión pública o privada).
- Informalidad por libros contables: En este criterio los empleos informales son aquellos que declararon conocer que la empresa donde laboran no cuenta con libros contables.
- Informalidad por personería jurídica: Si la empresa en la cual labora el trabajador no es una persona jurídica entonces este empleo califica como empleo informal.
- Informalidad por contrato: Son informales según este criterio aquellos empleos que no cuentan con ningún tipo de contrato laboral.
- Informalidad por impuestos laborales: son informales aquellos trabajadores que declararon no pagar ningún descuento laboral.

Para llevar adelante la medición de la informalidad laboral se aplicó un cuestionario en el que se les preguntara los ítems señalados en el párrafo anterior

Por otro lado, la investigación también estudio las variables socio

económicas y ocupacionales de los trabajadores de las empresas públicas, para

ello en el cuestionario se incluirán las preguntas respectivas.

Luego de aplicar el cuestionario se tabularon los resultados, se

establecieron las tipologías de informalidad laboral, se analizarán y se

obtuvieron los resultados, de igual forma se clasifico las variables socio

económicas y ocupacionales, se interpretaron y se obtuvieron los resultados.

La tasa de informalidad fue calculará con la formula siguiente

 $TI = N^{\circ}$ trabajadores informales / N° trabajadores totales

3.5 Contrastación de Hipótesis

Hipótesis estadística

H1: El porcentaje de informalidad laboral que se presenta en las

empresas de transporte público de la ciudad de Huaraz, es superior al promedio

nacional del 67.2%

 $H_0: U_1 = U_2$

 $H_1: U_1 > U_2$

Ho: hipótesis nula

H1: hipótesis alterna planteada por los investigadores

La región de aceptación o rechazo será hallada para un nivel de

significancia del 95% usando para ella la distribución t de student, a través de

su tabla de significancia.

29

4 RESULTADOS

La informalidad laboral y la informalidad empresarial son hechos comunes en la economía peruana, así podemos decir que el 67% de las empresas son informales en el sentido de que no son empresas formalizadas, y el 75 de los trabajadores son informales; es decir no están en planilla, no tienen seguro de salud y seguro de jubilación. Nuestra economía es altamente informal en ambos sentidos: informalidad empresarial e informalidad laboral. La ciudad de Huaraz, no es ajena a la informalidad y una de las actividades ligadas a la informalidad laboral es el servicio de transporte público que para el caso se refiere a las combis y microbuses que prestan servicios de transporte.

Para llevar adelante el trabajo se han considerado las siguientes variables socio económicas del trabajador:

Si el trabajador es formal o informal, clasificación realizada en base al marco teórico propuesta y dato obtenido a través del cuestionario; la personería jurídica de la empresa de transportes medida a través del RUC, si el trabajador es afiliado o no a un seguro de pensión, las horas laborales trabajadas por semana en horas, si el trabajador tiene contrato laboral o no, el descuento laboral para ver si está en planillas, sus ingresos laborales mensuales y en soles y su nivel educativo alcanzado.

Las variables indicadas son dicotómicas y son integrantes de los factores socioeconómicos del trabajador, para relacional los factores socioeconómicos del trabajador con la condición de informalidad laboral se usa el modelo logit,

que permite estimar probabilísticamente, si el trabajador va a ser informal o formal, dadas sus características socio económicas.

En las tablas siguientes se muestran los resultados.

4.1 De los datos

Tabla 1. Estadísticas variables socioeconómicas dicotómicas (%)

Variable	%
Trabajador informal	89.1
Trabajador formal	10.9
Empresa no tiene personería jurídica	1.9
Empresa tiene personería jurídica	98.1
No afilado a pensión	73.3
Afiliado a pensión	27.6
Trabaja más de 8 horas/día	75.9
Trabaja 8 horas/día	24.1
No tiene contrato laboral	85.3
Tiene contrato laboral	14.7
No tiene descuento laboral	88.0
Tiene descuento laboral	12.0
Ingreso menor al SMV	78.2
Ingreso mayor al SMV	21.8
Educación primaria	61.7
Educación secundaria	36.1
Educación superior	2.3

Fuente: Cuestionario

En términos porcentuales se observa que el 89% de los trabajadores se considera informal y el 10.9% formal; el 98.1% de las empresas de transportes donde laboran tiene personería jurídica (RUC) y el 1.9% no la tiene; el73.3% de los trabajadores no está afiliado a un seguro de pensión, el 27.6% si está afiliado; el 75.9% trabaja más de 8 horas diarias y el 24.1% o horas al día; el 85.3% no tiene contrato laboral, el 14.7% tiene contrato laboral; el 88% no tiene descuento laboral, el 12% tiene descuento laboral; el 78.2% tiene ingresos laborales por debajo del sueldo mínimo vital y el 21.08% por encima; el 61.7% tiene educación primaria, el 36.1% educación secundaria y el 2.3% educación superior (tabla 1)

4.2 De la regresión logística

Tabla 2. Datos procesados

Resumen de procesamiento de casos				
		N	Porcentaje	
	Incluido en el análisis	266	100,0	
	Casos perdidos	0	,0	
	Total	266		
Codificación				
Informal		0		
Formal		1		
Fuente: Cuestionario				

Se analizaron 266 casos, se usó la variable dicotómica trabajador informal = 0 y trabajador formal = 1 (tabla 2)

Tabla 3. Frecuencia y codificación de variables categóricas

		Frecuencia	Codificación
Educación	primaria	164	1,000
	secundaria	96	,000
	superior	6	2,000
Afiliación	no afiliado pensión	195	1,000
pensión	afiliado pensión	71	,000
Horas trabajo	más de 8 horas	202	1,000
	menos de 8 horas	64	,000
contrato	no contrato	227	1,000
	si contrato	39	,000
Descuento laboral	no descuento laboral	234	1,000
	si descuento laboral	32	,000
ingresos	ingreso menor smv	208	1,000
	ingreso mayor smv	58	,000
Personería jurídica	no tiene personería jurídica	5	1,000
	tiene personería jurídica	261	,000

En la tabla 3 se muestra la frecuencia de cada una de las variables dicotómicas, así como su codificación.

Tabla 4. Matriz de correlaciones

		Matriz	de correla	ciones		
			Horas	Afiliación	Horas	
		Constante	Trabajo (1)	Pensión (1)	Trabajo (1)	Contrat o (1)
Paso 1	Constante	1,000	-,961			
	Horas trabajo(1)	-,961	1,000			
Paso 2	Constante	1,000		-,616	-,762	
	Afiliación pensión(1)	-,616		1,000	,008	
	Horas trabajo(1)	-,762		,008	1,000	
Paso 3	Constante	1,000		-,562	-,715	-,350
	Afiliación pensión(1)	-,562		1,000	,003	-,037
	Horas trabajo(1)	-,715		,003	1,000	,008
	contrato(1)	-,350		-,037	,008	1,000

En la tabla 4 se presenta la matriz de correlaciones para las variables dicotómicas con significancia estadística.

Tabla 5. Modelo Logit final

		Variable	s en la ecu	ación			
		В	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp (B)
Paso 1 ^a	Horas trabajo(1)	1,565	,748	4,383	1	,036	4,783
	Constante	-3,434	,718	22,848	1	,000	,032
Paso 2 ^b	Afiliación pensión (1)	1,249	,630	3,936	1	,047	3,487
	Horas trabajo(1)	1,565	,750	4,355	1	,037	4,782
	Constante	-4,454	,914	23,747	1	,000	,012
Paso 3 ^c	Afiliación pensión (1)	1,269	,633	4,018	1	,045	3,558
	Horas trabajo (1)	1,537	,752	4,172	1	,041	4,650
	contrato(1)	-,933	,472	3,898	1	,048	,394
	Constante	-3,696	,977	14,317	1	,000	,025

En la tabla 5 se presentan los coeficientes beta y los coeficientes estandarizados, su significancia estadística, error estándar y test de Wald. Las variables con significancia estadística son horas de trabajo, afiliación a un seguro pensionario y contrato.

Tabla 6. Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	176,690 ^a	,24	,49
2	171,520 ^a	,43	,87
3	167,960 ^a	,56	,78

En la tabla 6 se presentan el logaritmo de verosimilitud, el R cuadrado de Cox y Snell y el R cuadrado de Nagelkerke.

Tabla 7. Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	,000	0	
2	3,708	2	,157
3	4,350	4	,361

Fuente: Cuestionario

En la tabla 7 se presenta la prueba de Hosmer y Lemeshow

Tabla 8. Valoración estadística del modelo

		В	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp (B)
Paso 0	Constante	-2,101	,197	114,030	1	,000	,122

Fuente: Cuestionario

En la tabla 8 se presenta los valores de la ecuación como modelo, así B = -2.101 y B estandarizado es 0.122, la ecuación tiene significancia estadística.

Ecuación del modelo Logit

 $\label{eq:Logit} \text{Logit}\left(\mathbf{p}\right) = -3.696 + 1.269 \, \text{AFILIACION A PENSION} + 1.537 \, \text{HORAS}$ $\text{DE TRABAJO} - 0.933 \, \text{CONTRATO}$

5 DISCUSIÓN

Cuando se habla de empleo informal nos referimos a aquel trabajador que no tiene seguro de salud ni seguro de jubilación, a aquel trabajador independiente, a aquel trabajador familiar no remunerado, a aquel que no tiene personería jurídica. (Sanchéz & Rodríguez, 2018, p.22)

Cuando relacionamos al trabajador del transporte público de Huaraz con su nivel educativo encontramos que el 61.7% tiene primaria, el 36.1% secundaria y el 2.3% educación superior, estos datos coinciden con las estadísticas del MINEDU cuando señala que el 71.2% de la población peruana tiene niveles educativos entre primaria y secundaria, situación que se mantiene pese a los esfuerzos de la política social del gobierno. A nivel general el 97.8% de los trabajadores no sobrepasan el nivel secundario.

Sin embargo, el nivel educativo no es significativo para explicar la informalidad laboral en los transportistas del servicio público, si lo comparamos con la definición de informal, explica sí que el que tiene menor nivel educativo se emplea mucho más en los sectores informales.

Analizando las variables informalidad y no informalidad encontramos que el 89.1% se considera trabajador informal y el 10.9% se considera formal, sin embargo hacemos notar que existe una confusión, cuando declaran ser formales o informales dado que no conocen la definición técnica de informalidad, algunos señalan que son informales porque no firman su entrada y salida, otros porque empiezan a trabajar muy temprano; en relación a la pregunta de que si su empresa tiene personería jurídica manifestaron que el

98.1% tiene Registro Único del Contribuyente, pese a ello las empresas realizan prácticas de informalidad laboral muy frecuente, lo que nos indica que tener RUC no garantiza cumplir con las leyes laborales; en relación al ingreso que perciben el 78.2% manifestó que gana por debajo del sueldo mínimo vital y un 88% manifestó que su sueldo no está afecto a descuentos laborales.

En relación a las variables contrato laboral, horas de trabajo y afiliación a un seguro de pensión decimos que son las variables dicotómicas significativas a nivel estadístico, es decir son las que determinan el grado de informalidad laboral en el sector del transporte público en Huaraz, es decir por ejemplo a más horas de trabajo mayores probabilidades de ser informal, si no tiene contrato laboral y no está afiliado a un seguro pensionario las probabilidades de ser informal crecen. El 75.9% de los trabajadores laboran más de 8 horas diarias, el 85.3% no tiene contrato y el 73.3% no está afiliado a un seguro pensionario, resultados que concuerdan con la alta informalidad de la economía peruana, tal como lo señala en sus estadísticas él (Instituto Nacional de Estadística del Peru, 2010).

Los datos anteriores describen las caracteríscas socio ocupacionales del trabajador informal, destacandose que trabajador informal para el caso de esta investigación es aquel "que no esta afiliado a un sistema de pensiones, entre sus caracteristicas se puede resaltar que tienen ingresos bajos, nivel educativo medio, trabajan mas horas a la semana, se dedican a la actividad independiente" (Sanchéz & Rodríguez, 2018).

5.1 En relaciónal modelo Logit.

La Regresión Logística binaria multivariante es el tipo de análisis multivalente que permite introducir como variable dependiente una variable dicotómica (0/1; si/no) y como variables predictoras de la respuesta (efecto o v. dependiente) una mezcla de variables categóricas y cuantitativas. (Sanchéz & Rodríguez, 2018). A partir de los coeficientes de regresión (ß) de las variables independientes introducidas en el modelo se puede obtener directamente medidas de asociación (OR) para cada variable ajustada por las demás de cada una de ellas, que corresponde al riesgo de tener el resultado o efecto evaluado para un determinado valor (x) respecto al valor disminuido en una unidad (x-1). (Sanchéz & Rodríguez, 2018).

El modelo Logit permite estimar la probabilidad de ser trabajador informal a partir de las características socio ocupacionales, es decir si un trabajador no tiene contrato, trabaja más de 8 horas, sus ingresos son menos del smy entonces la probabilidad de ser informal crece.

Los resultados muestran (tabla 1) que han sido analizados 266. De los casos validos 237 corresponden a la variable trabajador informal y 29 corresponden a trabajador formal.

La variable dependiente es ser trabajador informal o formal, es decir es dicotómica (0/1), en el caso para determinar si es formal o informal se usa la clasificación de la (Organización Internacional del Trabajo, 2013) que señala que debe de considerarse como trabajador informal a aquel que no tiene

afiliación a un seguro de pensión. De igual forma se han codificado las variables predictoras.

En la tabla 5 se presenta el parámetro estimado (B) que es igual a – 3.696, y su significación estadística con la prueba de Wald igual a 0.000 que es un estadístico que sigue una ley Chi cuadrado con 1 grado de libertad. Y la estimación de la OR (Exp (B) igual 0.025.

En la tabla 6 se presenta valor del logaritmo de la verosimilitud -2LL que mide hasta qué punto un modelo se ajusta bien a los datos en el caso el valor es de 167 el cual es bajo por lo que se puede decir que los datos se ajustan al modelo. El segundo valor se refiere al R² de Cox y Snell que es un coeficiente de determinación generalizado que se utiliza para estimar la proporción de varianza de la variable dependiente explicada por las variables predictoras (independientes). (Sanchéz & Rodríguez, 2018) Indica que la R cuadrado de Cox y Snell se basa en la comparación del log de la verosimilitud (LL) para el modelo respecto al log de la verosimilitud (LL) para un modelo de línea base. Sus valores oscilan entre 0 y 1. En nuestro caso es un valor (0,56) que indica que el 56% de la variación de la variable dependiente es explicada por la variables predictoras incluidas en el modelo.

(Sanchéz R., 2013), indica que la R cuadrado de Nagelkerke es una versión corregida de la R cuadrado de Cox y Snell. La R cuadrado de Cox y Snell tiene un valor máximo inferior a 1, incluso para un modelo "perfecto". La R cuadrado de Nagelkerke corrige la escala del estadístico para cubrir el rango completo de 0 a 1. En el caso de la investigación su valor es de 0.78 es

decir que 78 % de la variación de la variable dependiente es explicada por las variables predictoras.

Las variables significativas en el modelo son el contrato laboral (tiene o no tiene contrato laboral), las horas de trabajo (más de 8 hora y 8 horas) y la afiliación al seguro de pensión (está afiliado o no), el resto de variables no son significativas.

En relación a la tabla 19

$$Logit (p) = -3.696 + 1.269 \text{ AFILIACIÓN A PENSION} + 1.537 \text{ HORAS}$$
 DE TRABAJO -0.933 CONTRATO

Se observa que las variables afiliación a pensión, horas de trabajo y contrato son significativas en el modelo, la variable afiliación a pensión nos dice que la probabilidad de ser informal cuando no se tiene seguro pensionario aumenta en 12%; por otro lado, trabaja más de 8 horas diarias la probabilidad de ser informal aumenta en 15%, y si tiene contrato la probabilidad de ser informal disminuye en 9%.

La variable dependiente trabajador informal esta explicada por las variables predictores probabilísticas, contrato, horas de trabajo y afiliación a un seguro pensionable; la variable nivel educativo, descuento laboral e ingreso no es significativa en el modelo. Los resultados concuerdan con el marco institucional propuesto por (Sanchéz, 2013, p. 23). cuando señala que la informalidad, además de ser una manifestación de la sociedad contra el Estado, es un resultado que se puede dar por dos vías: la exclusión de los beneficios

otorgados por el Estado o de los circuitos modernos de la economía, o como un escape racional de los agentes económicos que no ven incentivos en hacer parte del sector regulado.

Así mismo los resultados de la informalidad laboral en el sector de transportes público de Huaraz concuerdan con los señalado por el (CEPLAN, 2016) cuando indica que la informalidad no agrícola peruano se ha reducido de 75.0%, en 2004, a 64.0%, en 2013; sin embargo, no ha sido suficiente para salir del grupo de los cinco países con mayor informalidad laboral en la región" (CEPLAN, 2016, p. 8) Y es respaldad por los hallazgos de Mario Tello, que estimó "que el 73.8% de los trabajadores del Perú, en el año 2014, realizó actividades en un segmento laboral informal de manera involuntaria y como última alternativa de empleo" (Tello, 2015, p.12).

Por otro lado el Instituto Nacional de Estadística indica "según la ENAHO-2014, ocho de cada diez mujeres (76.1%), y siete de cada diez hombres (70.3%), tienen un empleo informal. Es interesante notar que la informalidad se concentra en los grupos etarios más jóvenes, observándose que el 79.8% de los jóvenes de 14 a 29 años de edad tiene un empleo informal, en comparación con el 69.8% de adultos mayores de veintinueve años; en el caso de la investigación el trabajo informal se concentra por nivel educativo siendo el nivel primario el que absorba en mayor cantidad a los trabajadores del transporte público, éste resultado es coincidente con la investigación del (Instituto Nacional de Estadística del Peru, 2010) cuando señala los trabajadores con bajos niveles de escolaridad poseen las mayores tasas de

empleo informal. Según Roberto Villamil, "el 74% de la PEA tiene un trabajo informal, los asalariados informales en el sector informal son el 56%; el 65% de los trabajadores no aporta al sistema de pensiones y 37% no está afiliado a ningún seguro de salud y el ingreso promedio en los segmentos formales duplica el ingreso de los segmentos informales" (Villamil, 2015).

Por lo tanto, los resultados indican que ciertas características socio económicas del trabajador explican la informalidad laboral, refuerzan las hipótesis planteadas.

CONCLUSIONES

Las características socio ocupacionales empleadas para describir a un trabajador informal del departamento de Ancash en el año 2017, han sido: su nivel educativo, si tiene contrato laboral o no, las horas de trabajo que realiza al día, si está afiliado al seguro e pensiones, el nivel de sus ingresos, éste es informal si no tiene seguro de pensión o si no tiene seguro de salud. Los resultados confirman el cumplimiento de los objetivos de la investigación.

- Las características que explican la probabilidad de ser trabajador informal en
 Ancash son las variables dicotómicas, contrato laboral, hora de trabajo, seguro
 pensionable, las variables nivel educativo, ingresos, descuento laboral, edad no
 son significativos para explicar la probabilidad de ser informal.
- La variable contrato laboral tiene significancia en el modelo a nivel probabilístico, nos muestra que tener contrato laboral disminuye la probabilidad de ser informal disminuye en 9.3%
- Las horas de trabajo al día es significativo en el modelo, cuando la persona trabaja más de 8 horas diarias sus probabilidades de ser informal se incrementan en 15.37%
- Tener seguro pensionable es significativa en el modelo, cuando la persona no tiene seguro pensionable sus probabilidades de ser informal se incrementan en 12.69%

RECOMENDACIONES

- Los resultados muestran que la probabilidad de ser trabajador informal está asociada a la existencia de contrato laboral, a la jornada laboral expresada en horas de trabajo al día y el seguro pensionable, es decir si un trabajador trabaja sin contrato laboral, trabaja más de ocho horas al día y no tiene seguro pensionable, sus probabilidades de ser un trabajador informal son mayores. Basado en lo anterior recomendamos que el estado tiene que mejorar su política laboral exigiendo que las empresas se formalicen a fin de contratar a sus trabajadores najo un contrato laboral; por otro lado, el Ministerio de Trabajo tiene que efectuar una labor de fiscalización tendiente a garantizar las 8 horas de trabajo diario y deberá exigir el pago vía planilla a fin de que el trabajador tenga seguro pensionable.
- Recomendamos hacer un seguimiento de las horas laboradas diariamente dado que éste un factor que induce a la informalidad cundo supera las 8 horas diarias, para ello se deberá establecer y/o mejorar el sistema de supervisión del Ministerio de Trabajo.
- Propiciar la formalización empresarial del empresario independiente y/o
 hacerle conocer al trabajador los beneficios de tener un seguro pensionable y
 de salud.

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

- Carbonetto, D., Hoyle, J., & Tueros, M. (1988). Lima: sector informal. Lima: Centro de estudios para el desarrollo y la participación.
- Carbonetto, D., Hoyle, J., & Tueros, M. (1988). *Lima: Sector informal*. Lima: CEDEP.
- CEPLAN. (2016). Economía informal en Perú: situación actual y perspectivas.

 Lima: Ceplan.
- Cuadros, F., & Christian, S. (2010). *Informalidad laboral y protección social*.

 Lima.
- Hernández Roberto, F. C., & Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación*.

 Mexico: McGrawHill.
- INEI. (2014). Producción y empleo informal en el Perú. Cuenta satelite de la economía informal 2007-2012. Lima: INEI.
- Instituto Nacional de Estadística del Peru. (2010). La informalidad en la economía nacional. Lima: INEI.
- Jimenez, D. (2012). La informalidad laboral en América Latina ¿Explicación estructuralista o institucionalista? *Cuadernos de Economía*, *31*(58).
- Ley Organica de Municipalidades 27972. (20 de Diciembre de 2003). Ley Organica de Municipalidades. Lima.

- Marcillo, E., & Zambrano, C. (2011). Determinantes de la informalidad laboral en el área metropolitana de Pasto. *Revista de la Facultad de Ciencias*Economicas y Administrativas. Universidad de nariño, XII(1), 119-143.
- Organización Internacional del Trabajo. (2013). La economía informal, causas, concecuencias y ejes de solución. Lima: APERHU-CENTRUM.
- Perry, G., & Maloney, W. (2007). Informality: exit and exclusion. World Bank.
- Perry, G., Maloney, Arias, O., Fajyzylberg, P., Mason, A., & Saavedra, J. (2007). *Informality in Latin America and the Caribbean.* Washington D.C.
- Portes, A. (1995). El sector informal: definición, controversia y relación con el desarrollo nacional. Mexico: Flacso.
- Portes, A., & Haller, W. (2004). La economía Informal. CEPAL.
- Reyes, S. (2017). Los factores socioeconómicos y su relación con la motivación laboral, en el area de producción de una empresa carrocera en la ciudad de Ambato. Ambato: UCE.
- Rodríguez, J., & Higa, M. (2010). *Informalidad, empleo y productividad en el Perú*. Lima: Documento de Economía N° 282. PUCP.
- rpp noticias. (2015 de febrero de 2015). *rpp*. Obtenido de http://rpp.pe/peru/actualidad/siete-de-cada-10-trabajadores-son-informales-en-empresas-de-ancash-noticia-766905

- Sanchéz, M. M., & Rodríguez, M. A. (2018). Características socio ocupacionales del trabajador informal en Ancash. Huaraz: UNASAM.
- Sanchéz, R. (2013). Enfoques, conceptos y metodologías de medición de la informalidad laboral en Colombia. *Lecturas de Economía*(79), 9-43. doi:10.17533/udea.le.n79a1
- Schauffler, R., & Portes, A. (1993). Competing perspectives on the latin american informal sector. *Populatión and development review*, *19*(1), 33-60.
- SUNAFIL. (20 de 10 de 2017). SUNAFIL. Obtenido de https://sunafil.gob.pe/
- Tello, M. (2015). ¿Es la informalidad una opción voluntaria o la ulima alternativa de empleo en el Perú? . Lima: Departamento de Economía PUCP.
- Tokman, V., & Delano, M. (2001). *De la informalidad a la modernidad*. Santiago de Chile: OIT.
- Universidad de Uncuyo. (23 de 02 de 2020). Facultad de Ingeniería. Obtenido de Medios de transporte urbano: http://ingenieria.uncuyo.edu.ar/catedras/u1-medios-de-transporte-urbano.pdf
- Villamil, R. (2015). La economía informal, causas, consecuencias y ejes de solución. Lima: OIT.

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
Pregunta general ¿Qué factores relacionados al	Objetivo general Determinar los factores	Hipótesis General Los factores socio		Enfoque de la investigación Cuantitativo
trabajador explican el empleo informal, en el transporte público en la ciudad de Huaraz, durante el año 2019?	relacionados al trabajador que explican el empleo informal en	económicos, relacionados al trabajador que explican el empleo informal en el transporte público en el año		Diseño: No experimental, de corte transversal y descriptivo
Pregunta específica ¿Cuáles son las características socio económicas de los que trabajan en la actividad de transporte público en la ciudad de Huaraz, 2019?	Objetivos específicos Describir las características socio económicas de los que trabajan en la actividad del	2019 son: la edad, nivel educativo, ser propietario, asalariado, familiar, afiliación a un seguro de pensión, horas de trabajo, tipo de contrato, valor del ingreso disponible, si tributa o no.	Empleo informal	Población: Empleados de las empresas de transporte público (combis) Muestra
¿Qué relación cuantitativa existe entre las características del trabajador y su empleo informal en el transporte público, de la ciudad de Huaraz, 2019?	cuantitativa que existe entre las características socio económicas	Hipótesis Específica Existe una relación probabilística negativa entre los factores socioeconómicos del trabajador y el empleo informal en el transporte público, de la ciudad de Huaraz, 2019	económicos	Censal Técnica Encuesta Instrumento Cuestionario Técnica de análisis de resultados Estadística descriptiva, logit

ANEXO 2

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Estimado trabajador:

Nombre del Participante:

Usted ha sido invitado a participar en el estudio titulado "Informalidad laboral en las empresas de transporte público de la ciudad de Huaraz, 2018" dirigido por los alumnos Sal y Rosas Bustamante Milton Vicente Trejo Huamán de la escuela de Economía de la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo. El objetivo de este estudio es evaluar la informalidad laboral presente en las empresas indicadas.

Si usted acepta participar en este estudio, se le solicitará que responda, un cuestionario que contiene preguntas sobre aspectos socioeconómicos y ocupacionales del trabajador y le tomará aproximadamente 10 minutos.

La participación en esta actividad es voluntaria y no involucra ningún daño o peligro para su salud física o mental. La información recolectada no será usada para ningún otro propósito, además de los señalados anteriormente, sin su autorización previa y por escrito. Usted puede negarse a participar en cualquier momento del estudio, sin que deba dar razones para ello, ni recibir ningún tipo de sanción.

Los datos que se obtengan serán de carácter confidencial y estará a cargo del equipo de investigación de este estudio, para el posterior desarrollo de informes.

He leído la información proporcionada o me ha sido leída. Asimismo, he tenido la oportunidad de preguntar sobre ella, y se me ha contestado satisfactoriamente las preguntas que he realizado; por lo tanto, acepto voluntariamente participar en esta investigación como participante, y entiendo que tengo el derecho de retirarme de la investigación en cualquier momento.

Firma del Participante:	Huella digital:
Eachar	

ANEXO 3

CUESTIONARIO PARA INDAGAR LA SITUACION SOCIO ECONOMICA Y OCUPACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE PUBLICO DE HUARAZ 2019.

El cuestionario es parte de la investigación titulada "Informalidad laboral en las empresas de transporte público de la ciudad de Huaraz, 2018". Le pedimos contestar con la mayor sinceridad posible a todas las preguntas que le hacemos en este cuestionario.

En algunos casos responda y, en otros marque con una X.

	2000 – 2500 soles
	+ de 2500 soles
5.	¿Cuál es su puesto de trabajo?
	Chofer
	Ayudante/cobrador
	Controlador
5.	¿Cuántos días a la semana trabaja?
	1 día
	2 días
	3 días
	4 días
	5 días
	6 días
	7 días
7.	Cuantas horas trabaja al día
	0-3 horas
	3-6 horas
	6-8 horas
	8-10 horas
	10-12 horas
	+ de 12 horas

8. Estas afiliado a un sistema de pensiones. Si no
9. Su empresa cuenta con libros contables. Si no
10. Su empresa tiene personería jurídica. Si no
11. Tiene contrato laboral. Si no
12. Paga algún descuento laboral como impuesto a la renta, AFP, seguro de
salud
Si No
13. ¿Hace cuánto tiempo labora en esta empresa?
14. ¿Es estable su trabajo?
Muy inestable Inestable Estable Muy estable
15. Tiene parentesco con el:
Dueño de la empresa
Chofer
Cobrador
Controlador
16. Nombre de la empresa donde labora
17. En qué condiciones trabaja
Contrato ilimitado (sí / no)
Contrato escrito de trabajo (sí / no)
Aportes sociales del empleador (sí / no)
Vacaciones pagadas o compensación (sí/no)
Licencias de enfermedad pagadas (sí/ no)
Licencia maternal pagada (sí /no /no es aplicable)



UNVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO"

FACULTAD DE ECONOMIA Y CONTABILIDAD Av. Universitaria S/N – Shancayan Teléfono: 426051 Huaraz – Ancash –Perú



AUTORIZACIÓN DE EMPASTADO

Los miembros del jurado evaluador de la Tesis: FACTORES SOCIO ECONÓMICOS Y EMPLEO INFORMAL EN EL TRASPORTE PUBLICO DE LA CUIDAD DE HUARAZ, 2019, presentado por los bachilleres TREJO HUAMAN YOJANN JHOEL y SAL Y ROSAS BUSTAMANTE MILTON VICENTE, el cual observa las características y esquemas establecidos por la Facultad de Economía y Contabilidad de la UNASAM, por lo que se encuentra en condiciones para proceder al EMPASTADO correspondiente.

Huaraz, Diciembre del 2020

Dr. JUAN ALEJANDRO CASTRO SOTELO

Presidente

Dr. Mag. JORGE MARCEL CASTILLO

PICON

Secretario

Mag. VICTOR RUFINO FLORES VALVERDE

Vocal